

2023 達邁科技
年度永續報告書



關於本報告書

達邁科技每年持續向利害關係人揭露在公司治理、環境保護和社會關懷等作為與成果。歷年永續報告書相關資訊可至[達邁科技官網—企業社會責任—利害關係人—企業永續報告書](#)中下載。

撰寫原則	<ul style="list-style-type: none"> 依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 於 2021 年所發布之永續性報導準則 (GRI Standards, GRI 準則) 撰寫 氣候變遷相關財務揭露 (TaskForce on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 上市上櫃公司永續發展實務守則
涵蓋期間	本報告書資訊揭露期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日止。
邊界範疇	本報告書關於永續績效揭露以達邁科技個體及達邁銅鑼分公司為主，柏彌蘭金屬化研究股份有限公司、TAIMIDE INTERNATIONAL INC 和昆山達邁電子科技有限公司不包含在資料揭露範圍。
計算基礎	2023 年報告書中相關數據均採用國際通用指標呈現，若有涉及其他報告範疇則另於報告內文中備註說明。財務數據單位除特別註明幣別，其餘資訊以新台幣呈現。
資訊重編	銅鑼廠 2021 年耗水量、2022 年總取水量因數據誤植而修改。
外部查證	財務數據：勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證後之公開財務資訊 永續數據：通過英國標準協會 BSI Taiwan AA1000AS V3 / Type I / The Moderate Assurance 查證 環境數據：SGS 台灣檢驗科技查證後之數據 (ISO9001、ISO14001、ISO45001、QC080000、ISO14064、ISO14067、ISO 46001、ISO50001 及 IATF16949)
品質管理	本報告書資料與數據係由公司各部門與各廠區提供，並由永續報告書編製小組彙整編輯，再經永續發展小組彙整編輯、校對、修訂、完稿後，循行政程序送總經理核閱，並於董事會通過後定稿出版。部分資訊僅依報告書編制相關辦法及準則調整揭露方式，數據及各章節內容說明均加強補充以提升品質。

▲ 發行日期

上本報告書發行日期：2023 年 9 月

本期報告書發行日期：2024 年 8 月

下期報告書發行日期：2025 年 8 月

▲ 聯絡資訊

公司名稱：達邁科技股份有限公司

公司地址：30541 新竹縣新埔鎮文德路 3 段 127 號

公司電話：+886-3-589-6088

公司信箱：pr@tamide.com.tw

▲ 利害關係人溝通



目錄

關於本報告書 [i](#)

經營者的話 [1](#)

2023 年度績效 [2](#)

ESG 年度績效 [2](#)

永續特輯 [3](#)

永續達標・轉型邁進 [4](#)

永續治理 [5](#)

利害關係人溝通 [7](#)

重大性分析 [10](#)

永續發展目標 [17](#)

1 正直誠信・透明治理 [23](#)

1.1 達邁科技 [24](#)

1.2 公司治理 [31](#)

1.3 風險管理 [40](#)

2 研發創新・價值創造 [55](#)

2.1 產品創新 [56](#)

2.2 客戶關係 [61](#)

2.3 供應商管理 [66](#)

3 綠色循環・低碳轉型 [72](#)

3.1 氣候韌性 [75](#)

3.2 溫室氣體與能源管理 [85](#)

3.3 水資源管理 [92](#)

3.4 廢棄物與空污管理 [99](#)

4 幸福企業・友善職場 [107](#)

4.1 人才政策 [108](#)

4.2 薪酬福利 [115](#)

4.3 人才發展 [120](#)

4.4 人權政策 [125](#)

4.5 健康職場 [133](#)

5 社會公益・共榮共好 [141](#)

5.1 社會關懷 [142](#)

附錄 [145](#)

附錄一、GRI STANDARDS 內容索引 [146](#)

附錄二、SASB 永續會計準則委員會對照表 [153](#)

附錄三、TCFD 揭露項目 [156](#)

附錄四、外部獨立保證聲明 [160](#)

經營者的話

致所有關注和支持達邁永續發展的朋友們：

2023 年，中美貿易戰和俄烏戰爭持續中，又爆發以巴衝突，地緣政治加上總體經營環境變化面臨的利率、通貨膨脹、匯率等因素接連衝擊，導致今年稼動不足、營運呈現虧損。面對全球貿易動態、國際關係的不確定性與經營競爭環境改變，達邁將因應需求積極調整市場佈局及產品結構，強化營運成長動能。

我們隨時注意市場動態及整體經濟環境變化所帶來之營運風險，不斷強化研發能力及創新，優化生產製程，以提供獨特且符合顧客需求的產品，例如以生命週期思維設計產品，提升物料回收與再生，降低產品對環境的衝擊，並加強廢水及廢棄物回收，逐步邁向「零廢棄物」及「零廢水」製程。秉持「正直乾淨、開明謙和、產業先鋒、永續傳承」之核心理念，持續精進開發高附加價值商品，創造客戶與股東互利成長，同時，從製程改善、設備汰舊換新、能源管理與循環經濟等面向著手，協助台灣共同邁向淨零社會。

本公司所屬產業仰賴有經驗之研發人員，以因應不同客戶之設計需求，且要培養調整產品製程設計及材料配方能力之人才，需累積相當時間及經驗，因此達邁相當重視人員培養與留才規劃，除了依據公司的價值觀職能、管理職能、專業職能規劃員工訓練地圖，全方位的減少職能落差，也實施員工激勵制度，提升員工福利與對公司之向心力，以期留住人才，創造員工與公司的共同價值。

展望未來，達邁將友善環境及回饋社會的信念融入到日常營運中，持續強化公司治理，追求利害相關者的均衡利益，與客戶、社會、環境共生共榮，共同創造正向影響力。



達邁科技 董事長

吳聲品

2023 年度績效

ESG 年度績效

正直誠信與研發創新

女性董事比例 **44%**

研發佔營收比例 **10.35%**

專利申請數量 **18 件**

客戶滿意度 **89 分**

氣候策略與環境發展

再生物料佔比 **83%**

榮獲 **2023 全球百大科技研發獎**

取得 **ISO 46001** 系統證書

取得 **ISO 50001** 系統證書

能源消耗量降低 **8.79%**

幸福企業與社會公益

主管職平均受訓 **40.11** 小時

完成建置 **人才發展訓練地圖**

員工認知度調查 **3.73** 分

育嬰留停任率 **100%**

註：再生物料佔比 = 再生物料總用量 / 物料總用量

永續特輯

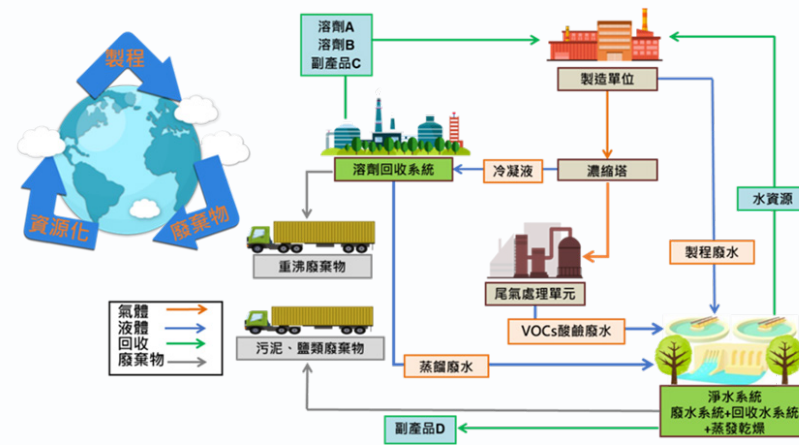
【綠色研發】VOCs 近全循環利用技術 榮獲 2023 全球百大科技研發獎

傳統 PI 膜製程中，常投入有機溶劑產生揮發性有機物排放 (VOCs)，造成空氣污染且回收難度高。達邁科技攜手工研院共同開發「PI 膜綠色製程 -VOCs 近全循環利用」，回收 VOCs 廢氣達到零 VOCs 排放，以高效率分離純化技術，將 VOCs 回收為有機溶劑，約佔有機溶劑製程投入之 90%，大幅降低製程廢棄物及污染物產生，並可持續投入製程循環使用，榮獲國際 2023 R&D100 Awards 全球百大科技研發獎殊榮。

推行 3R 計畫 VOCs 回收達 99%，降低約 18,282 噸碳排放

本公司透過 3R 計畫「CO₂ Reduction 二氧化碳排放減量、Solvent Reclaim 溶劑回收、Waste Resourcezation 廢棄物資源化」，系統性地連接每個 PI 膜的生產階段，以密閉系統將 VOCs 進行高效率的分離純化，包含變壓蒸餾、共沸蒸發、蒸發結晶、多效蒸發等程序，從 VOCs 廢氣中萃取出高純度溶劑 A 和溶劑 B，回收投入產品製程中使用；同時萃取出液態的高純度溶劑，並於廢水處理將廢棄污泥蒸發結晶出固態硫酸鈉，對外販售給其他科技業及染整產業使用。2023 年度溶劑總計回收 6,398 噸，VOCs 回收率達 99%，並回收近 90% 有機溶劑，減少約 18,282 噸碳排放¹。

>> 詳細內容請見章節 3.3.3 節約用水措施、3.4.3 污染減量防治



註 1：新溶劑從搖籃到大門的碳排放約為 2.871 kgCO₂e/kg，18,282 噸為未扣除達邁科技製程之碳排放量

An underwater photograph of a vibrant coral reef. The water is clear and blue, with sunlight filtering through from above. The reef is composed of various types of coral, including branching and table corals, in shades of brown, orange, and pink. Numerous small, colorful fish are swimming around the reef. The image is partially obscured by a large, dark blue, stylized arrow graphic pointing to the right.

永續達標 · 轉型邁進

永續治理

利害關係人溝通

重大性分析

永續發展目標

永續治理

永續願景與策略

達邁科技以全球軟板產業中值得信賴的夥伴自居，以「安心可靠」為核心，展開「正直誠信與研發創新」、「氣候策略與環境發展」、「幸福企業與社會公益」三大永續發展面向，訂定六大關鍵議題「永續治理」、「產業創新」、「氣候韌性」、「綠色循環」、「友善職場」、「社會關懷」，制定對應短中長期目標，貫徹達邁科技的永續使命。



永續治理架構

永續發展政策

本公司訂定《永續發展實務守則》，由董事會核准通過，內容為企業責任實踐，區分「落實公司社會治理」、「發展永續環境維護」、「社會公益」、「強化企業社會責任資訊揭露」，及職災預防之雙贏原則結合，堅持運作管理均符合環境保護的方式，致力於污染預防及減量治理，貫徹能源資源減量及利用，秉持風險機制，落實控制與本質安全。

永續發展委員會

本公司於 2023 年 3 月成立「永續發展委員會」專責推動公司永續發展，為公司永續發展最高決策中心，由董事長擔任主任委員，並由委員會推選主任秘書及指派總幹事各一員擔任，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，制定短中長期的永續發展規劃並負責協調、分配、執行及運作等工作內容，每年至少召開一次會議，並將工作進度定期向董事會報告。2023 年度共向董事會報告 1 次。

永續發展執行小組

委員會下設永續發展執行小組，針對環境永續、社會公益、及公司治理分責推進行，依推展之專案而設立任務小組，依專案需求召開小組會議，其中環境永續組下的能資源管理小組每季召開會議追蹤環境績效。

永續發展委員會



利害關係人溝通

達邁科技依循 AA1000 SES 利害關係人議合的五大準則——依賴性、責任性、關注度、影響力、多元觀點，篩選出五大類利害關係人。本公司將持續透過多元溝通管道回應利害關係人並深化永續，針對利害關係人溝通的目的和成果進行評估達成預期的溝通成效。

利害關係人	溝通議題	溝通管道	溝通頻率	2023 年溝通績效	聯絡方式
客戶 / 代理商	員工健康與安全 經營績效 風險管理 溫室氣體排放管理	參展 (TPCA show)	不定期舉辦	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度分數為 89 分 HSF 滿意度分數為 96 分 客戶稽核 5 次 (實地稽核 + 線上稽核); 改善項目共 59 項 技術交流會議超過 60 場 (當面拜訪 + 線上會議) 	聯絡人：曾筱晴 經理 E-mail：marketing@taimide.com.tw 專線電話：03 – 5896088#1211, 1216
		客戶滿意度調查表	每年 1 次		
		HSF 滿意度調查表	每年 1 次		
		與客戶會議	即時		
		電話連絡、電子郵件	即時		
		ESG 關注主題調查問卷	每 2 年 1 次		
股東 / 投資人	經營績效 公司治理 風險管理 溫室氣體排放管理 員工健康與安全 循環經濟	利害關係人申訴信箱及電話	即時	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦股東大會 1 場、法人說明會 1 場，俾使投資人瞭解本公司之營運概況 重大訊息 35 則及公告 360 則 	發言人：陳岱村 副總 電話：03-5896088 #1862 E-mail：pr@taimide.com.tw
		財報訊息揭露	每季 1 次		
		召開股東常會	每年 1 次		聯絡人：鍾嘉惠 經理 E-mail：ir@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1862
		召開法人說明會	每年 1 次		
		ESG 關注主題調查問卷	每 2 年 1 次		

利害關係人	溝通議題	溝通管道	溝通頻率	2023 年溝通績效	聯絡方式
		官網設置投資人關係專區	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 公告英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考 	
		受邀參加國內外投資論壇	不定期		
員工	員工健康與安全 人權與社區關係 人才選用育留 經營績效	員工內部意見信箱	即時	<ul style="list-style-type: none"> 員工平均受訓時數為 19.4 小時 建立管理職、專業職訓練地圖 員工自願性參與認知度問卷填答率 50.5%，平均 3.7 分 (滿分 5 分) 共舉辦 4 場勞資會議 共舉辦 4 場職安委員會議 	聯絡人：萬迪華 課長 E-mail：csr@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1802
		認知度問卷調查	每年 1 次		
		勞資會議 / 職工福利委員會 / 職業安全衛生委員會	每月 / 每季 1 次		
		ESG 關注主題調查問卷	每 2 年 1 次		
供應商 / 承攬商	循環經濟 責任採購 能資源管理 溫室氣體排放管理 人權與社區關係 風險管理	電話	即時	2023 年環境有害物質不使用承諾簽署家數：34 家 2023 年供應商定期稽核 16 家	聯絡人：劉吉祥 副理 E-mail：purchase@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1851
		電子郵件	即時		
		面對面溝通	即時		
		通訊軟體 (LINE 及微信)	即時		

利害關係人	溝通議題	溝通管道	溝通頻率	2023 年溝通績效	聯絡方式
		年度評鑑及實地考察	依稽核計劃實施		
		違反從業道德檢舉信箱	即時		
		ESG 關注主題調查問卷	每 2 年 1 次		
政府 / 主管機關	社會經濟法規遵循 間接經濟衝擊 市場地位 勞資關係 經濟績效	函文溝通	即時	<ul style="list-style-type: none"> 參與 19 場法規說明會 2023 年度共 19 次政府稽查 	聯絡人：施宏達 課長 E-mail：csr@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #150
		電話溝通	即時		
		公司網站資訊揭露	即時		
		公開資訊站資訊上傳	即時		
		參與研討會 / 宣導會 / 說明會	每月 1~2 次		
		申報審查與到廠稽查	各主管機關約每年 1 次		
		ESG 關注主題調查問卷	每 2 年 1 次		

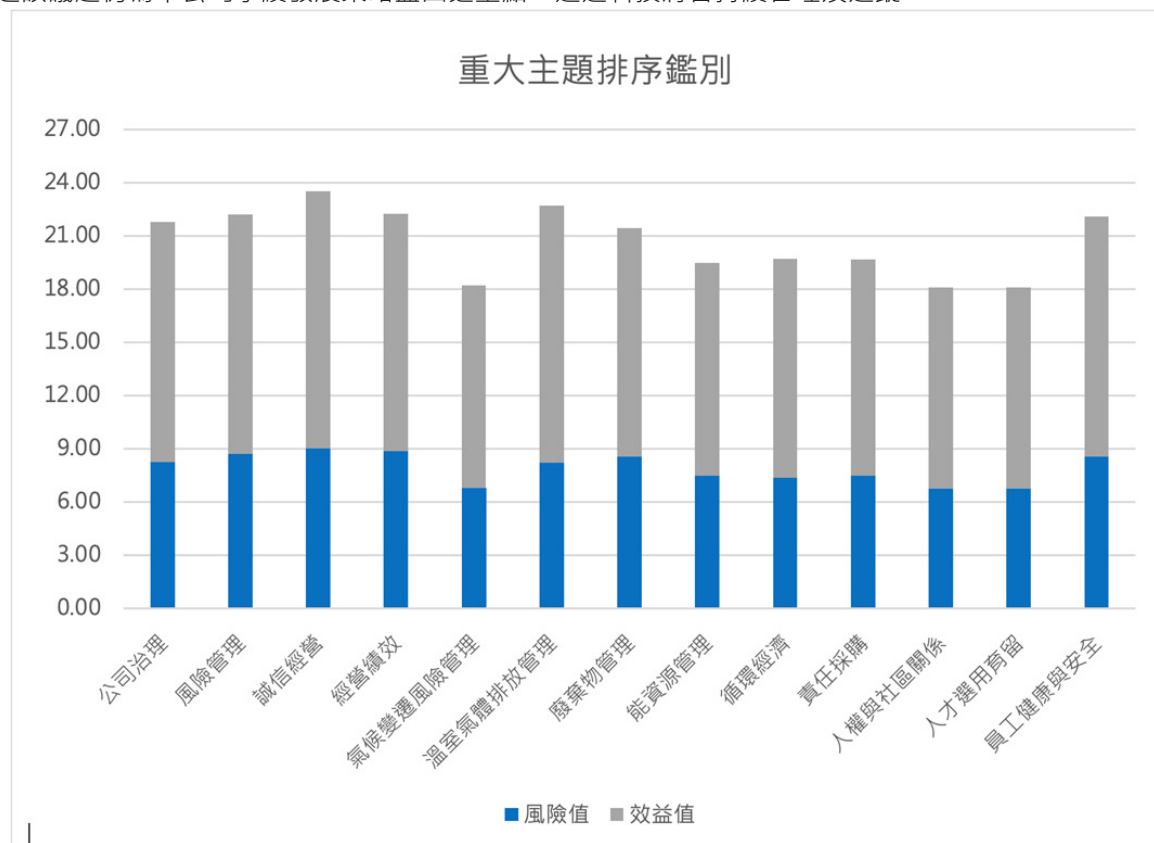
重大性分析

重大性分析流程

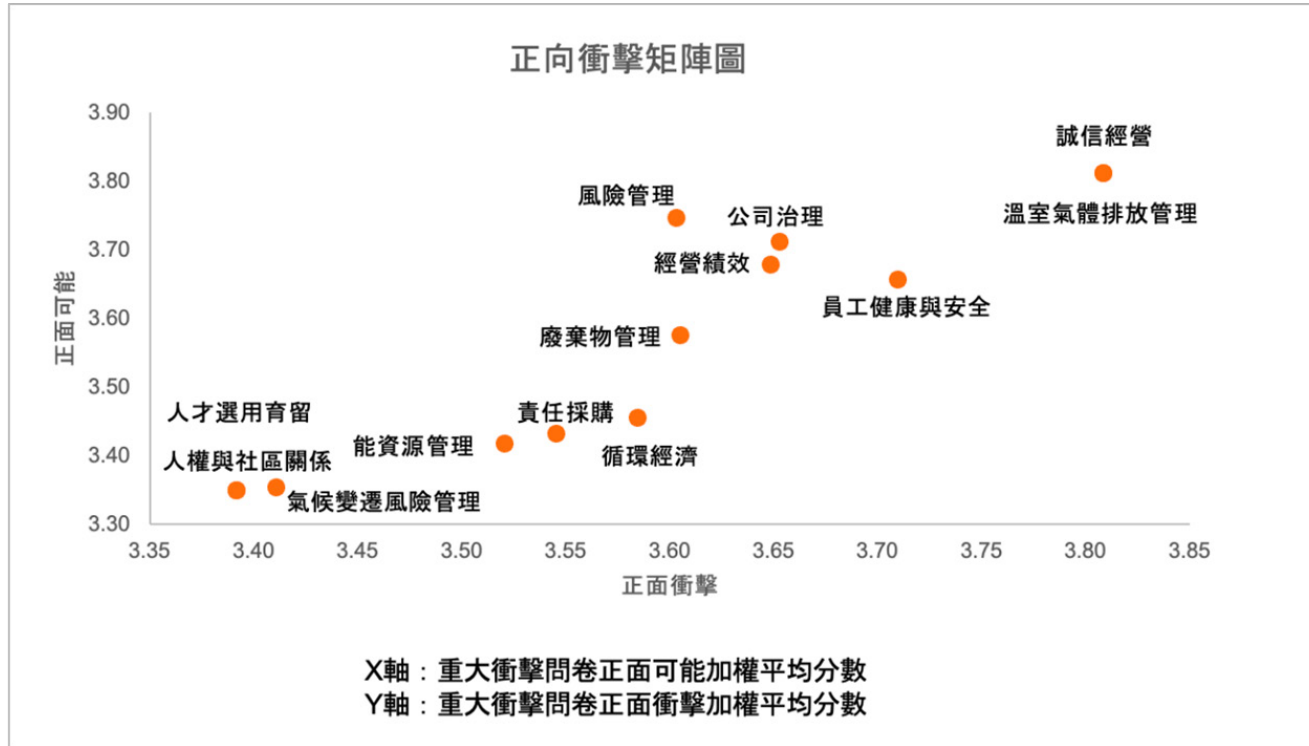
1	利害關係人鑑別	本公司依循 AA1000SES 利害關係人議和的 5 大準則 (依賴性、責任性、關注度、影響力、多元觀點) 向公司內部主管發放利害關係人問卷調查，經過統計分析後鑑別出 5 大類利害關係人，分別為：員工、客戶 / 代理商、供應商 / 承攬商、股東 / 投資者、政府 / 主管機關。	5 大類利害關係人
2	永續主題收集	參考國際永續規範及標準 (GRI 準則、SASB)、台灣證券交易所「上市櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」、國內外同產業案例並且公司高階管理階層參考達邁科技永續策略藍圖歸納出 13 項永續主題。	13 項永續主題
3	重大主題排序鑑別	永續小組調查 13 項永續主題對於 5 大類利害關係人的正負向衝擊和影響，並且根據經營團隊建議調整權重，排序 13 項永續主題在效益值 (正向衝擊和正向機率) 和風險值 (負向衝擊和負向機率) 的加總。如果該項永續主題總分超過 18 分則視為重大主題。本次問卷共回收 221 份有效問卷，包含員工 (157 份)、客戶 / 代理商 (19 份)、供應商 / 承攬商 (23 份)、股東 / 投資人 (20 份)、政府 / 主管機關 (2 份)。本次 13 項永續主題總分皆超過 18 分，議題皆具重大性。	221 份有效問卷
4	重大主題正負向衝擊鑑別度分析	永續小組針對鑑別出的重大主題評估其對經濟、環境和人群 (含人權) 的實際 / 潛在衝擊，根據正負向衝擊矩陣圖並且根據永續主題的顯著性進行正向和負向排序。2023 年由於營運變動不大，持續沿用前一年重大性分析結果，而由於人權為 GRI 準則必要揭露內容，決議「人權與社區關係」不作為重大主題，但仍為公司永續發展策略藍圖重點議題，持續管理與追蹤。	12 項重大主題
5	重大主題正負面向衝擊管理	永續小組根據重大主題的正向衝擊和負向衝擊分別訂定管理方針，並且以此為基礎設立短期和中長期發展目標，並定期揭露相關資訊於報告書中。	每 2 年鑑別

重大主題正負向分析

永續小組根據重大主題繪製正負向衝擊矩陣圖，繪製結果如下圖。由於人權為 GRI 2021 通用準則必要揭露主軸，本公司評估「人權與社區關係」不納入本年度重大主題，不過該議題仍為本公司永續發展策略藍圖之重點，達邁科技將會持續管理及追蹤。

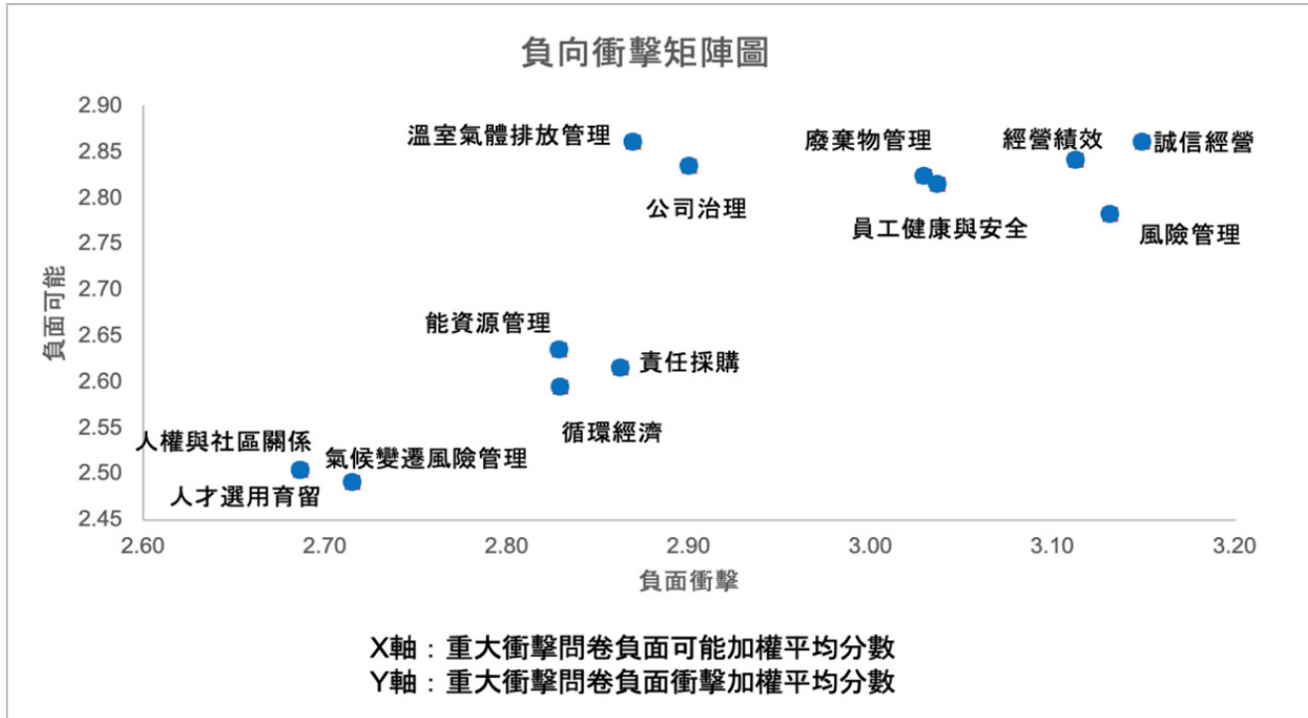


註：風險值 = 負向衝擊 + 負向機率；效益值 = 正向衝擊 + 正向機率



正面衝擊排序	重大主題
1	誠信經營
2	溫室氣體排放管理
3	員工健康與安全
4	經營績效
5	公司治理
6	風險管理
7	廢棄物管理
8	循環經濟
9	責任採購
10	能資源管理
11	人權與社區關係 *
12	人才選用育留
13	氣候變遷風險管理

* 註：由於人權為 GRI 2021 必要揭露，2023 年度將「人權與社區關係」移除重大主題



正面衝擊排序	重大主題
1	誠信經營
2	經營績效
3	風險管理
4	廢棄物管理
5	員工健康與安全
6	溫室氣體排放管理
7	公司治理
8	責任採購
9	能資源管理
10	循環經濟
11	人權與社區關係 *
12	人才選用育留
13	氣候變遷風險管理

* 註：由於人權為 GRI 2021 必要揭露，2023 年度將「人權與社區關係」移除重大主題

重大主題衝擊邊界

● 對於商業關係有直接衝擊 · ▲ 透過其商業關係與此衝擊有直接關聯



主題 面向	重大主題	正向管理	負向管理	價值鏈的衝擊邊界				對應章節 與成果績效	對應 GRI
				企業	上游	中游	下游		
治理	誠信經營	【實質衝擊】持續落實環境和人權教育訓練和宣導努力將誠信正直的精神納入公司文化	【潛在衝擊】制定誠信經營守則、反貪腐政策並持續優化相關策略，降低公司品牌聲譽受到負面衝擊	●	▲	●	●	1.3.3 誠信經營	GRI 205 反貪腐
	經營績效	【實質衝擊】定期公開揭露各項財務資訊和重大訊息保障投資人之相關權益	【實質衝擊】推動種子講師等相關規劃培養企業當責文化，避免經營績效下滑	●				1.1.4 營運績效	GRI 201: 經濟績效
	公司治理	【實質衝擊】重視公司治理，定期執行內外部績效評估，落實商業活動在經濟上的正向影響	【潛在衝擊】設立審計委員會並且持續改進完善內部控制制度，全力避免公司治理不佳導致的商業活動停擺或是績效不彰的情況	●		●		1.2. 公司治理	自訂重大主題
	風險管理	【實質衝擊】持續針對 9 大交易循環定期評估交易風險並完成稽核作業，確保日常營運正常進行	【潛在衝擊】針對不同營運風險項目，制定相關管理政策，避免不同經濟、環境和人權風險對於公司營運獲利的負面衝擊	●				1.3.1 風險管理	自訂重大主題

主題 面向	重大主題	正向管理	負向管理	價值鏈的衝擊邊界				對應章節 與成果績效	對應 GRI
				企業	上游	中游	下游		
環境	溫室氣體排放管理	【實質衝擊】盤點組織溫室氣體排放概況並且制定溫室氣體減量政策提高能源使用效率	【潛在衝擊】逐步建立溫室氣體減量策略避免商業活動上被課徵碳相關高額費用	●	▲	●	▲	3.2.1 溫室氣體排放管理	GRI 305 排放
	廢棄物管理	【實質衝擊】持續分析管理廢棄物情況，逐步降低資源浪費問題	【潛在衝擊】持續更新法規和同業趨勢避免違反法規而受到裁罰影響品牌形象	●	▲		▲	3.4.1 廢棄物管理	GRI 303 水與放流水 GRI 306 廢棄物
	循環經濟	【實質衝擊】持續研發產品回收再利用設計，提高公司產業上游的競爭力	【實質衝擊】遵循品牌大廠對於循環設計的要求，避免影響長期業務發展	●	▲	●	▲	2.1.2 綠色產品創新	GRI 301 物料
	責任採購	【潛在衝擊】提高各項原物料和辦公設備綠色採購佔比，響應相關政策推動	【實質衝擊】遵循品牌大廠對於供應商用料相關規範，避免影響長期業務發展	▲				2.3.4 當地與綠色採購	GRI 204 採購實務
	能源管理	【實質衝擊】逐步優化能源使用效率，提高產品產能	【實質衝擊】提高綠電使用比率，符合相關供應鏈要求	●	▲	●	▲	3.2.2 能源管理	GRI 302 能源

主題 面向	重大主題	正向管理	負向管理	價值鏈的衝擊邊界				對應章節 與成果績效	對應 GRI
				企業	上游	中游	下游		
環境	氣候變遷風險管理	【實質衝擊】管理並規劃公司短中長期氣候風險管理方式，建立公司永續經營的基礎	【潛在衝擊】逐步完善 TCFD 相關規範，避免降低長期營運時投融資成本上升的問題	▲	▲	▲	▲	3.1.2 氣候風險管理	GRI 201 經濟績效
社會	員工健康與安全	【實質衝擊】設立並優化職安衛流程，打造健康與安全的職場環境	【潛在衝擊】遵循法規要求，避免頻繁受到員工申訴和財務賠償的情況發生	●		●	▲	4.5.1 職安政策	GRI 403 職業安全衛生
	人才選用育留	【實質衝擊】持續優化並培育公司員工，提高整體企業競爭力	【潛在衝擊】打造重視人才的企業文化降低組織流動率穩定服務品質	●	▲			4.1 人才政策 4.2. 人才發展	GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 員工多元化與平等關係

永續發展目標

短中長期 ESG 目標


重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
公司治理	遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，參考「公司治理評鑑」指標，推動並落實公司治理透明化	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理評鑑「上市公司」級距：51%~65% 設立永續委員會 	<ul style="list-style-type: none"> 第十屆公司治理評鑑結果 51~65%，較第九屆進步一個級距 完成設立永續委員會 女性董事比例 44% 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	公司治理評鑑達到 21%~35%	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理評鑑達到 21%~35% 提升董事會多元組成比例 訂定董事會 ESG 面向之 KPI 透過引進系統等方式數位化管理，追蹤永續成效 	每年定期執行董事會及功能性委員會績效評估，並每三年執行一次外部評估	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
風險管理	強化內部控制制度，每月定期辦理內部稽核作業，並提升資訊安全控管，維護利害關係人機密資訊	<ul style="list-style-type: none"> 執行社交工程演練 進行資訊安全宣導 	<ul style="list-style-type: none"> 委由第三方進行社交工程演練，點擊率為 27.83%，對點擊的同仁安排 90 分鐘的資訊安全課程 資安宣導共 93 人次參與，46.5 小時，並將資安宣導列為財務、採購、業務、研發部門同仁必修 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	導入資訊安全規範，如 ISO 27000 系列，或網路資訊系統安全指令 (NIS)	<ul style="list-style-type: none"> 成立風險管理委員會，訂定風險管理政策 持續追蹤評估風險，因應新興風險調整策略 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會為風險管理機制之最高決策單位，由稽核室進行風險，針對稽核結果制定未來稽核計畫並提報董事會審核通過 資訊部定期執行弱點掃描、滲透測試，及社交工程 	

重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
誠信經營	以「正直乾淨」為達邁科技核心價值，對客戶、供應商、投資股東、員工等利害關係人追求誠實、清廉、一致	辦理誠信經營教育訓練	辦理高階及員工的誠信經營教育訓練，共 83 參與人次，41.5 小時 無發生違反誠信經營之情事	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	以多元管道宣導誠信經營，例如教育訓練、政策宣導、活動舉辦，從管理層內化到全體員工	以多元管道宣導誠信經營，例如教育訓練、政策宣導、活動舉辦，從管理層內化到全體員工	人資部與稽核單位定期檢討可能存在的不誠信風險 人資部每年至少一次向董事會提報執行成果	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
經營績效	持續精進開發高附加價值商品，創造客戶與股東互利成長，成為全球軟板產業值得信任和創新產品的提供者	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度平均 ≥ 85 分 專利申請數量 16 件 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度平均 89 分 專利申請數量 18 件 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	<ul style="list-style-type: none"> 設立專利專職人員，以利產品專利審查 建立專利管理制度 透過與政府或與產學界交流，增加技術深度與廣度 	<ul style="list-style-type: none"> 定期發表 TTF 技術報告，提升 PI 產業技術 導入 AI 智慧製造，加強自動化程度，減少人為疏失 規劃開發特殊用途 PI，或以 PI 為主的衍生產品 	行銷部每年定期執行客戶滿意度調查，針對調查結果持續改善 研發中心負責專利研發、申請及維護	

重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
責任採購	邀請供應商共同響應永續行動，推動產業永續轉型，並提升在地供應商採購比例，支持當地就業機會發展	國內供應商家數佔比 >90%	國內供應商家數佔比 95.7%	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開供應商會議，維繫與供應商關係並交換市場訊息 建立供應商永續評鑑制度，訂定供應商永續承諾書，並檢視供應商在環境、社會與誠信經營各方面表現 提升同仁 ESG 意識，例如舉辦永續講座與環境教育活動 	<ul style="list-style-type: none"> 與供應商合作進行循環經濟項目，降低生產成本 持續與供應商 / 承攬商溝通，改善製程或開啟新專案合作 舉辦永續研討會或論壇，喚起利害關係人與產業的實際永續作為 	每年針對新供應廠商進行篩選，由採購、環安、品質等不同單位進行全方面評估	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
氣候變遷風險管理	參考 TCFD 氣候變遷相關財務揭露框架，制定氣候因應策略，減緩氣候變遷帶來的衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 透過 TCFD 評估氣候帶來的重大議題，擬定對應策略 排定時程，逐步汰換老舊系統設備 	<ul style="list-style-type: none"> 完成評估的重大氣候風險，擬定對應策略 已逐步汰換老舊系統設備，降低用電 2,465,809 度 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	針對極端天氣事件與災害，制定 SOP，維持公司運作	持續評估企業對自然環境之影響，未來將 TNFD(自然風險財務揭露) 導入架構，降低相關財務風險	永續小組定期檢視各單位的風險管理事項，並且定期檢視追蹤	

重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
溫室氣體 排放管理	呼應「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，從製程改善、設備汰舊換新、能源管理與循環經濟等面向著手，協助台灣共同邁向未來的淨零社會	<ul style="list-style-type: none"> 執行溫室氣體盤查 銅鑼廠通過 ISO 14064-1 溫室氣體排放查證 	<ul style="list-style-type: none"> 已完成溫室氣體盤查 銅鑼廠已通過 ISO 14064-1 溫室氣體排放查證 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	<ul style="list-style-type: none"> 訂定溫室氣體盤查具體目標及時程規劃 響應全球淨零碳排倡議 	<ul style="list-style-type: none"> 針對溫室氣體盤查結果，進行碳管理與規劃年度減碳目標與策略 推動低碳製造，採用最佳技術減少溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> 外部第三方驗證單位每年定期執行溫室氣體排放查證 環境永續小組每年盤查並逐步制訂減碳目標 	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
能資源 管理	依循 ISO 50001 標準，搭配 EMS 能源管理系統即時掌握能源耗用情形，持續優化能源效率	<ul style="list-style-type: none"> 導入 ISO 50001 能源管理系統 年度總節電率 1% 以上 	<ul style="list-style-type: none"> 已取得 ISO 50001 能源管理系統證書 新埔廠區年度節電率 1.37% 銅鑼廠區年度節電率 6.68% 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	評估與增加再生能源投資	<ul style="list-style-type: none"> 改良既有系統設備，降低用電量、減少蒸氣使用 提升綠電使用，培養企業競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> 由工務部每年統整能源使用狀況，規劃節能專案 2024 年能資源管理小組每季召開一次會議追蹤執行成果 	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
循環經濟	以生命週期思維設計產品，提升物料回收與再生，降低產品對環境的衝擊	ABS 管回收入庫率 $\geq 91\%$	<ul style="list-style-type: none"> ABS 管回收入庫率 92.5% 銅鑼溶劑恢復再利用率 $\geq 90\%$ 	

	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	建置硫酸鈉資源化系統，將廢棄物轉換可使用資源	積極將產品綠色製造，例如開發可分解之 PI 膜或可循環的設計或材料	研發部負責評估原料及技術改善	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
廢棄物管理	加強廢水及廢棄物回收，逐步邁向「零廢棄物」及「零廢水」製程	導入 ISO 46001 水資源效率管理系統	取得 ISO 46001 系統證書	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	<ul style="list-style-type: none"> 透過廢棄物清理商評鑑，追蹤廢棄物流向 訂定廢棄物管控程序及處理方式 紙本表單電子化，如自動檢查表、施工申請單 	<ul style="list-style-type: none"> 追蹤改善用水狀況，減少水資源使用、保持污水零排放 優化系統或引進設備，減少廢棄物排出 	<ul style="list-style-type: none"> 資保部定期確保證書有效性，並每年監測用水狀況 環安衛部門每年定期統計廢棄物產出量 	
重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
員工健康與安全	落實 ISO 45001 職業安全管理系統，透過 PDCA 持續改善職場安全，提供同仁零災害的安全工作場域	<ul style="list-style-type: none"> 降低人員受傷風險降低人員受傷風險 承攬商零事故 	<ul style="list-style-type: none"> 失能傷害人次較 2022 年減少 71.4% 承攬商教育訓練累計 106 家廠商參訓 承攬商零事故 	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	加強外部承攬商安全衛生管理與查核	<ul style="list-style-type: none"> 提升工廠自動化程度與監控，降低職業傷害 主動抽查與關心工廠營運狀況，檢視職業安全衛生管理系統之運作情形 	<ul style="list-style-type: none"> 由職業安全衛生委員會每季開會追蹤職安執行狀況 每年執行 1 次職安內部稽核 	

重大主題	政策與承諾	2023 年度目標	2023 年度執行成果	達標狀況
人才選用 育留	依據公司的價值觀職能、管理職能、專業職能規劃員工訓練地圖，全方位的減少職能落差	發展訓練地圖	已完成建置人才發展訓練地圖	
	2025 年目標	2030 年目標	管理機制	
	<ul style="list-style-type: none"> • 建立績效導向之員工考核制度 • 完善訓練地圖 • 鼓勵員工自主學習 • 舉辦多元化訓練 • 增加女性同仁比例 • 發展多元的員工發聲管道，確保各階層溝通順暢 • 照顧少數族群權益，如檢視公司無障礙空間是否暢通 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立管理培訓制度，培養各階層的人才梯隊 • 訂定員工激勵計畫，如員工認股等 • 建立永續績效與薪酬結合之獎酬制度 • 重視員工身心發展，例如舉辦員工活動、多樣性社團、諮詢服務等 	人資部規劃每季員工發展計畫執行內容，並每年統計員工訓練時數	



1

正直誠信 · 透明治理

1.1 達邁科技

1.2 公司治理

1.3 風險管理

1.1 達邁科技

1.1.1 公司簡介

達邁科技長期致力於 PI 薄膜的設計、量產與研發，為全球生產聚醯亞胺薄膜 (Polyimide，以下簡稱 PI) 領導廠商之一。近年來半導體、電子及通訊等相關產業的發展帶動電子材料的需求，連帶向上提升 PI 薄膜在電子材料的重要性。

達邁科技創立於 2000 年，為銅鑼科學園區第一家設廠公司，於 2011 年在台灣證券交易所公開上市，股票代號為 3645。總公司設於台灣，在中國大陸華中、華南地區設有營銷服務據點。

展望未來發展，達邁科技將繼續秉承「正直乾淨、開明謙和、產業先鋒、永續傳承」的核心理念，不斷在既有的技術基礎上持續精進開發高附加價值商品，創造客戶與股東互利成長，同時順應產業趨勢調整營運策略，朝著「成為軟板材料供應鏈中獨步全球的隱形冠軍」的願景前進。

公司名稱	達邁科技股份有限公司
成立時間	2000 年 6 月 22 日
上市時間 / 股票代號	2011 年在台灣證券交易所公開上市 (股票代號 3645)
主要產品	聚醯亞胺薄膜之製造與銷售
主要客戶	軟板產業鏈及工業絕緣產業鏈客戶
董事長	吳聲昌
員工人數	452 人 (含柏彌蘭金屬化研究股份有限公司及昆山達邁公司，截止 2023 年底)
資本額	13.22 億新台幣
合併營收	15.93 億新台幣
營運據點	企業總部 (本廠) : 305 新竹縣新埔鎮文德路三段 127 號 達邁銅鑼分公司 : 366 苗栗縣銅鑼科學園區銅科二路 6 號 崑山達邁 : 江蘇省崑山市偉業路 18 號現代廣場 A 座 1312 室
合併財務報表中的子公司及關係企業	子公司： 1. 柏彌蘭金屬化研究股份有限公司 2. TAIMIDE INTERNATIONAL INC. 3. 崑山達邁電子科技有限公司 關係企業：柏彌蘭科技股份有限公司
股東結構	個人佔 76.06%、其他法人 12.14%、外國機構和外國個人 11.80%

全球 PI 膜生產領導廠商

成立於 2000 年



1.1.2 品牌願景

<p>公司願景</p>	<p>達邁科技始終秉持著「正直乾淨、開明謙和、產業先鋒、永續傳承」的精神長期深耕於軟板材料產業。我們相信培育技術專才能夠穩固企業核心的競爭力並且持續提供給客戶高品質的產品與服務。建立在以人為本的基礎上，我們致力於打造友善的職場環境，傾聽客戶的需求，善盡公司永續責任並且成為業界品牌的標竿企業。</p>
<p>公司使命</p>	<p>我們致力於成為「全球軟板產業值得信任和創新產品的提供者」。為了維護所有利害關係人之利益，我們高度重視達邁科技在環境面議題上的衝擊。本公司在現有業務中逐步規劃導入低碳技術、能源管理和循環經濟的廢棄物處理。與此同時，我們也持續招募具有永續意識的人才共同因應外部環境的挑戰。</p>

經營核心理念



- 正直乾淨**

核心特質
對外的客戶、供應商、投資股東及對內的員工追求誠實、清廉、一致。對客戶的承諾必定在量力後全力以赴。選擇供應商及員工時達邁以公正、客觀的態度進行挑選。在公司內部，我們上下一致絕不容許舞弊；不容許有派系，從內而外的「乾淨」。
- 開明謙和**

共有態度
營造樂於溝通的環境，以建立開放型管理模式。從上到下同仁間互相以誠信、坦率、同理心相待。於上樂於接受意見，於下樂於改進自己。同時透過集思廣益的團隊合作廣納各方不同的聲音。共識建立後，就團結合一、傾全力向既定共同目標積極穩健前進。
- 產業先鋒**

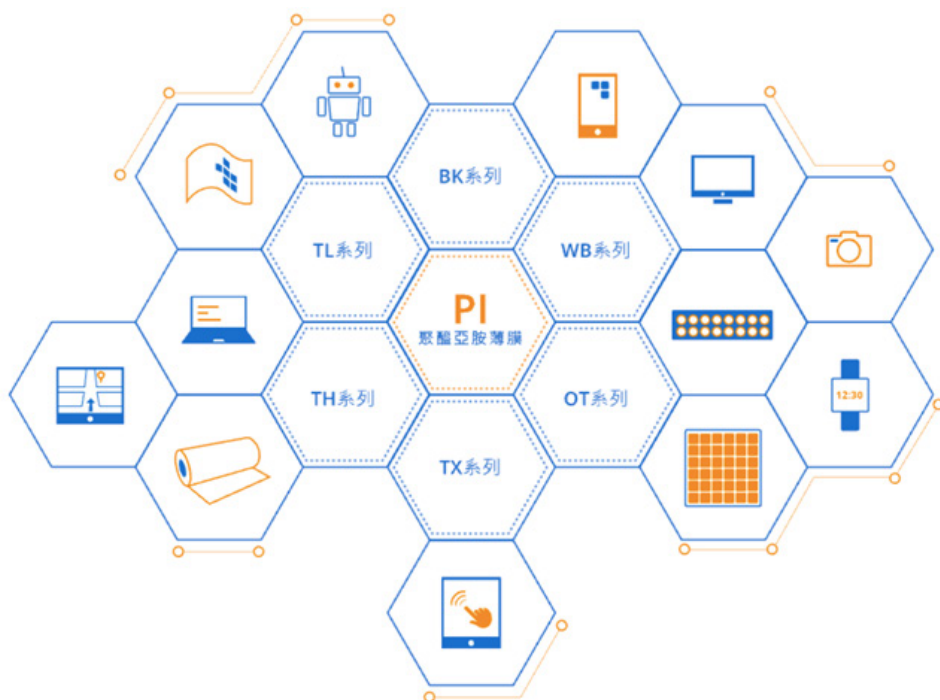
基本精神
達邁不斷地在既有的技術基礎上力求精進，在「成為產業先鋒」的願景帶領下，我們持續提昇研發與製程能力，以期技術及客戶權益維持全球領先。並持續開發具生產高附加價值產品，不斷自我超越，與客戶、供應商、員工、股東互利全贏。
- 永續傳承**

致力目標
時時積極創新方是未來永續的活泉；「人無遠慮，必有近憂」，我們深刻的認知創新是我們的傳承的活泉。如果我們一旦停止創新，將很快的面臨式微與淘汰。達邁將持續進行長期策略的縝密規劃、用心執行、即時查核與積極行動，來因應日益嚴峻、瞬息萬變的產業特性。將根留臺灣，揚名國際。

1.1.3 產品服務

達邁科技主要產品為聚醯亞胺薄膜 (Polyimide ，以下簡稱 PI) ， PI 為一種含有聚醯亞胺的有機高分子材料，具有良好的耐熱性、電氣結緣等特性，係軟性印刷電路板之主要材料之一，為各式輕、薄、短、小電子產品不可或缺之尖端材料，應用於電工、電子產品，例如顯示器、觸控面板、太陽電池基板、LED 燈條、機器人、車載電子等產品。本公司除了生產及設計各項性能的 PI 膜，具有客製化生產 PI 薄膜能力，提供客戶多功能薄膜材料，應用於各項產品中。

產品應用



產品特性

聚醯亞胺PI薄膜

耐熱性
聚醯亞胺具有良好的耐熱性，可應用於-270°C~400°C

尺寸穩定性
聚醯亞胺具有良好的尺寸安定性，在高溫製成時，仍可維持原有尺寸

電氣性
聚醯亞胺具有極佳的絕緣特性，可保護底層的電子元件

耐化性
聚醯亞胺不溶於有機溶劑，不容易被腐蝕

機械特性
聚醯亞胺具有極高的彈性模量及抗張強度

1.1.4 營運績效

2023 年達邁科技合併營業收入為新台幣 1,593,021 仟元，與上一年度比較，合併營業收入衰退 15.68%。2023 年經濟受俄烏戰爭影響，加劇通貨膨脹，而中國大陸因疫情反彈實施動態清零封控措施，再度打亂全球供應鏈。持續的通貨膨脹與經濟的不穩定，抑制對消費性電子的購買意願，讓相關零組件的庫存水位去化更顯緩慢，終端客戶對於需求預估轉趨保守，因此 2023 年度營運績效較 2022 年度衰退。

近三年財務績效 (單位：新台幣仟元)

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	2,406,655	1,815,332	1,555,903
營業成本	1,643,328	1,331,516	1,278,509
營業毛利	763,327	483,816	277,394
營業損益	452,323	231,674	-36,695
每股盈虧	2.32	1.13	-1.06
員工薪資與福利	424,025	376,898	323,197
支付政府款項 ^{註 1}	41,929	82,002	19,900
社區投資 ^{註 2}	48	3	13
留存的經濟價值 ^{註 3}	140,070	-54,166	-105,378

註 1：支付政府款項係指組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款 (包含：營業稅、所得稅、財產稅、印花稅等) 及罰金，不包含遞延稅款

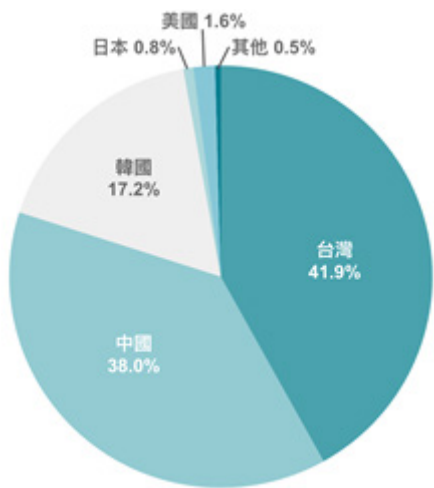
註 2：社區投資金額係指公司進行社會公益贊助及睦鄰基金支出等費用

註 3：留存經濟價值 = 產生之直接經濟價值 (營業收入) - 分配之經濟價值 (包含營業成本、員工福利、支付政府款項、社區投資、支付股東股利)

展望未來發展，本公司仍預期隨著 5G 時代到來，市場對於智慧型手機、穿戴式裝置、車用軟板的需求將成為公司成長的來源。因此近年來，本公司積極佈局非傳統 PI 膜應用之電動車動力電池包覆、絕緣及排線等相關應用市場。

近三年銷售地區 (單位：新台幣仟元)

銷售地區	2021		2022		2023	
	銷售金額	占比	銷售金額	占比	銷售金額	占比
台灣	814,483	33.8%	827,739	45.6%	652,269	41.9%
中國	1,215,812	50.5%	668,776	36.8%	591,341	38.0%
韓國	284,450	11.8%	262,702	14.5%	267,965	17.2%
日本	49,280	2.0%	23,897	1.3%	12,000	0.8%
美國	35,702	1.5%	23,504	1.3%	25,409	1.6%
其他地區	6,928	0.3%	8,714	0.5%	6,919	0.5%
銷售合計	2,406,655	100%	1,815,332	100%	1,555,903	100%



近三年產品銷售 (單位：新台幣仟元)

產品項目	2021 年銷售金額	2022 年銷售金額	2023 年銷售金額	2023 年銷售佔比
聚醯亞胺薄膜	2,406,645	1,815,204	1,555,903	100%
其他收入	10	128	0	0%
合計	2,406,655	1,815,332	1,555,903	100%

政府補助

達邁科技致力於技術升級與研發創新，申請以下政府補助計畫，進一步強化技術實力和市場競爭力，並促進永續發展。

近三年政府補助金額 (單位：新台幣仟元)

入款年度	補助項目	補助金額
2021	投資抵減稅額 (含研發投抵、5G 投抵、智慧機械投抵、未分配盈餘投抵)	19,087.18
	經濟部研發固本專案 - 毫米波高頻基板材料開發計畫補助款	6,686.95
2022	投資抵減稅額 (含研發投抵、5G 投抵、智慧機械投抵、未分配盈餘投抵)	15,146.57
	2022 年節能績效保證專案示範推廣補助計畫	2,608.26
2023	投資抵減稅額 (含研發投抵、智慧機械投抵、未分配盈餘投抵)	6,993.11
	職安署有害化學品作業環境監測補助	4.54
	2022 年節能績效保證專案示範推廣補助計畫	6,085.95
	產業升級創新平台輔導計畫 (主題式) 補助款	30,429.0

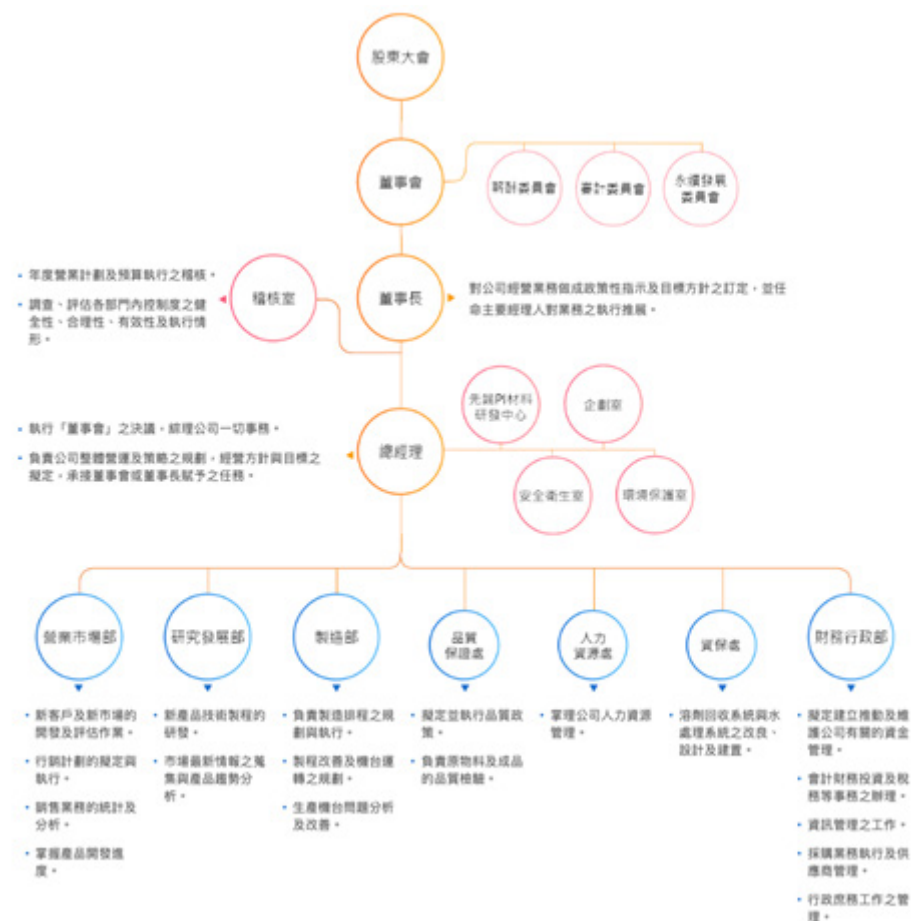
1.2 公司治理

1.2.1 治理架構

達邁科技最高治理單位為董事會，由九席董事組成，包含獨立董事三席。董事會成員之提名與提名選舉系遵照公司章程之規定採選舉提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保成員董事之多元性及獨立性。

1.2.2 董事成員

董事會成員組成考慮其本身運作、運營型態及需求以擬訂適當之發展目標，董事會成員普遍具備履行職責所必需之知識、技能素養。為實現公司治理之理想目標，遵循法令要求，提出獨立董事占董事會席次比重三分之一，其任期不超過三屆，成員宜至少一名女性董事、擁有財務金融、商務及經營管理等領域之豐富經驗與專業。2023 年達邁科技董事成員平均任期為 7.5 年。



達邁科技董事會成員

職稱	姓名	性別	就任日期	外國 / 弱勢	專長領域
董事長	吳聲昌	男	2021/07/30	否	產業知識 / 專業技術 / 研發 / 國際市場觀 / 領導決策
董事	嚴志弘	男	2021/07/30	否	國際市場觀 / 領導決策 / 會計及財務分析能力
董事	峯榮興業股份有限公司 代表人：謝志騰	男	2021/07/30	否	國際市場觀 / 領導決策 / 行銷 / 會計及財務分析能力
董事	川豐投資股份有限公司 代表人：謝芳菊	女	2021/07/30	否	領導決策 / 會計及財務分析能力
董事	新木能源股份有限公司 代表人：李朝欽	男	2021/07/30	否	國際市場觀 / 領導決策 / 行銷 / 會計及財務分析能力
董事	曾美齡	女	2021/07/30	否	產業知識 / 專業技術 / 研發 / 國際市場觀 / 領導決策
獨立董事	林詩梅	女	2021/07/30	否	法律 / 領導決策
獨立董事	汪建民	男	2021/07/30	否	產業知識 / 專業技術 / 領導決策
獨立董事	林倩如	女	2022/6/24	否	領導決策 / 會計及財務分析能力

1.2.3 董事會多元性

本公司訂定「[董事選任程序](#)」，考量董事性別、年齡等多元價值，以及專業知識技能。於董事會多元化之推動設有具體管理目標，並且定期檢視達成情形。2023 年達邁科技設有 6 位董事，3 位獨立董事 (33.33%)，其 9 位董事會成員中有 4 位女性董事 (44.44%)。董事會各成員皆具備執行職務所需之知識、技能和經驗，其年齡分佈 41-50 歲 1 位，51-60 歲 3 位，61-70 歲 4 位和 70 歲以上 1 位。

此外，董事會未有發生配偶或二親等以內之親屬關係超過半數董事會席次之情形發生。在多元化政策上的成效皆優於公司原先訂定之多元化目標。本公司董事會成員多元化政策之落實情形請詳見達邁科技 2023 年股東會年報第 11 頁。

董事多元化目標	達標情形	執行成果
設置 2 人以上獨立董事，且不得少於董事席次五分之一	V	共設有 3 位獨立董事，佔 33.33%
董事會成員至少包含一位女性董事	V	共設有 4 位女性董事，佔 44.44%
董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係	V	本公司未有此情形

董事會具備之能力

法律知識	產業經驗	專業技術
研發製造	董事會具備之能力	國際市場觀
領導決策	行銷推廣	會計及財務分析

1.2.4 董事會運作情形

2023 年達邁科技共召開 5 次董事會，董事會成員全體平均出席率為 97.78%，依循「董事會議事規範」向董事會溝通關鍵事件。本公司於 2023 年未有重大爭議事件發生，如果有相關情事，達邁科技將依規定發布重大訊息，於公開資訊觀測站公告，詳細董事會運作情形請參考[達邁科技官網 > 董事會運作](#)。

2023 年度董事會實際出席率

職稱	姓名	實際出席率
董事長	吳聲昌	100%
董事	嚴志弘	80%
董事	謝志騰	100%
董事	謝芳菊	100%
董事	李朝欽	100%
董事	曾美齡	100%
獨立董事	林詩梅	100%
獨立董事	汪建民	100%
獨立董事	林倩如	100%

2023 年度董事會重要決議

日期	重要決議
2023.03.09	通過修訂本公司「永續發展實務守則」部分條文
2023.05.09	通過本公司設置「公司治理主管」案
2023.11.09	通過本公司資安主管及資安人員新任案。

註：以上重要決議為節錄資訊，詳細內容請見達邁科技 2023 年股東會年報第 56 - 58 頁

利益迴避

董事會召開與議案討論皆遵循利益迴避原則進行，如討論時與其自身利益有衝突時，本公司將依據董事會議事規範，公司治理守則相關條款規定辦理，如與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，將於召開董事會前的會議通知中，主動告知應遵循利益迴避，得陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。2023 年達邁科技並無發生利益衝突之情形，詳細之利益迴避之規定請參考達邁科技 2023 年股東年會年報第 16 頁。

1.2.5 董事進修

本公司每年適時安排董事參與研修課程，持續精進永續發展、治理職能與專業能力，進修內容包含 ESG、淨零、氣候變遷等相關主題。2023 年每位董事參與受訓時數均符合《上市櫃公司董事、監察人進修要點》之規範，總計進修 81 小時，其中永續發展相關進修共 66 小時。

2023 年度董事 ESG 進修情況

主辦單位	課程名稱	進修董事	總時數
社團法人中華公司治理協會	2030/2050 淨零排放 - 全球企業的永續挑戰與機會	全體董事	27
中華民國工商協進會	永續轉型系列課程四之一：全球淨零轉型下的挑戰與機會	汪建民獨立董事	3
中華民國會計師公會全國聯合會	淨零排放 X 循環經濟 X 營建工程	林倩如獨立董事	3
行政院環境部	綠色化學共創永續	曾美齡董事、謝芳菊董事、汪建民獨立董事	9
金融監督管理委員會	第十四屆台北公司治理論壇	汪建民獨立董事	6
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上櫃上市公司 - 洞悉衍生性金融市場，邁向企業永續研討會	謝芳菊董事	3
	氣候變遷與淨零排放政策對企業經營的風險與機會	謝芳菊董事	3
財團法人台灣金融研訓院	公司治理講堂 - 企業永續經營	林詩梅獨立董事	6
台灣證券交易所	2023 年國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	汪建民獨立董事	6

1.2.6 功能性委員會

審計委員會

本公司設立審計委員會，由三名獨立董事擔任委員，其中由一名財務專長之獨立董事擔任主席及召集人。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，以提升公司治理效能，並與會計師及稽核人員就公司財務、業務狀況之重大事項進行必要之溝通。審計委員會為履行其職責，依其組織章程規定可以進行任何適當的審計及調查，並與公司內部稽核人員、審計人員單獨會議進行溝通。

2023 年審計委員會出席情形

職稱	姓名	實際出(列)席次數	實際出席率
召集人	林倩如	5	100%
委員	林詩梅	5	100%
委員	汪建民	5	100%

薪酬委員會

達邁科技設立薪酬委員會，由三名獨立董事擔任委員。薪酬委員會訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，審議各董事對公司營運參與程度及貢獻價值，並參酌公司營運績效暨同業通常水準提出建議，提交董事會決議。

2023 年薪酬委員會運作情形

會議次數	議案內容	決議結果
共 3 次	<ul style="list-style-type: none"> 審議本公司民國一一一年度員工及董事酬勞分配案 審議本公司經理人的人事異動與薪酬建議案 審議中華民國一一二年年終(春節)獎金發放案 審議本公司董事薪酬管理辦法修正案 本公司吳聲昌董事長報酬，建議按新修正董事薪酬管理辦法辦理 	無異議照案通過

1.2.7 董事與高階薪酬

董事薪酬

本公司訂有「董事薪酬管理辦法」，董事成員除領取固定薪酬外，根據每年公司營運之實際情況，領取董事成員分紅，依本公司章程規定，每年若有盈利提撥不高於 3% 為董事薪酬，經董事會同意決議分派，並報告股東會。

獨立董事按月領取固定報酬，不參與董事酬勞之分配。參考同業市場的薪資水平及公司營運狀況，由薪資報酬委員會提出建議，並提交董事會決議，惟薪資報酬委員會成員對於個人薪資報酬之決定，不得加入表決，需提交董事會討論決定。

經理人薪酬

高階經理人薪酬政策係依據經營團隊之目標達成率及本公司敘薪管理辦法 / 晉升調遷管理辦法辦理，並參考同業水準後訂定，高階經理人薪酬以固定薪資為主並依照目標達成率給予變動薪酬獎勵。

薪酬比率

年度總薪酬比率	6.52
年度薪酬變動比率	3.32

註：年度總薪酬比率為本公司個人最高年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數之比率

年度薪酬變動比率為本公司個人最高年度總薪酬增加百分與其他員工年度總薪酬中位數增加百分之比率

本公司董事會成員、高階經理人之薪酬目前與永續發展相關績效尚未建立直接關聯性，近期已開始進行相關資料蒐集，目標於 2030 年訂定董事會 ESG 面向之 KPI。

1.2.8 董事會績效評估

本公司依循「董事會績效評估辦法」，增強董事會運作效率並盡善良管理人之注意義務。每年定期就董事會、董事會成員和功能性委員會進行自我績效評估，評估結果將於次年度第一季向董事會匯報，同時每三年執行一次外部評估。2023 年度為公司內部自評，各項評量指標的分數落在 4.79 到 4.98 之間（滿分 5 分），顯示董事會整體運作狀況良好，在推動未來公司發展策略上實現更高的成效。本公司也針對 2022 年度外部評估結果持續改善，優化措施包含於 2023 年設立公司治理主管、於每年年底前彙整股東與利害關係人之反應事項件數、主要內容及收發狀況，列為董事會之報告事項。

董事會績效評估

評估範圍	評估週期	評估期間	評估方式	評估內容	整體評分	評估結果
整體董事會	每年執行一次	2022/01/01-2022/12/31	董事會 內部自評	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制 	4.89	各面向評量分數在 4.79~4.98 分之間顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，整體運作良好。
個別董事成員	每年執行一次	2022/01/01-2022/12/31	董事會成員 內部自評	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制 	4.98	各面向評量分在 4.90~5.00 之間，董事對於議案皆能充份溝通討論，顯示董事對於各項指標運作之效率與效果，均有正面評價。

評估範圍	評估週期	評估期間	評估方式	評估內容	整體評分	評估結果
功能性委員會	每年執行一次	2022/01/01- 2022/12/31	功能性委員 自評	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對公司營運之參與程度 2. 功能性委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制 	4.97	<p>各面向評量分數在 4.92~5 之間：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審計委員會整體運作情況完善，每季財報審議均邀請會計師、公司財務主管及內部稽核主管與委員進行雙向各項議題討論，符合公司治理之要求，有效增進董事會職能。 2. 薪資報酬委員會整體運作情況完善，符合公司治理之要求，有效增進董事會職能。

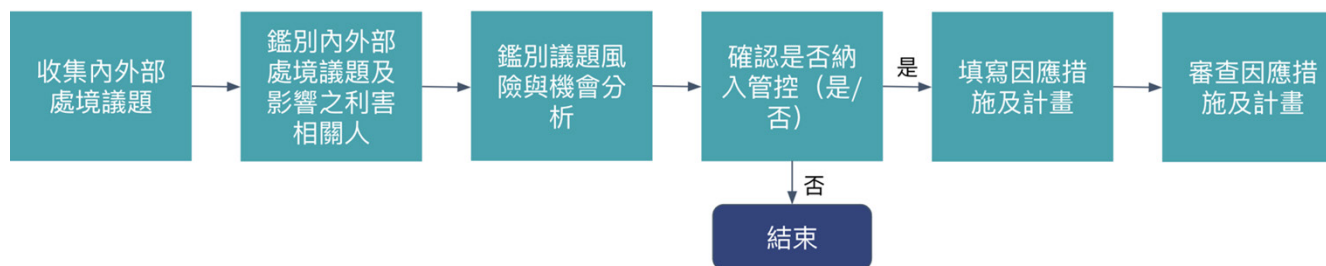


1.3 風險管理

1.3.1 風險管理

達邁科技董事會為風險管理機制之最高決策單位，本公司定期執行風險及機會鑑別作業，以營運風險和永續風險進行鑑別與管理，針對高度風險規劃因應措施，以避免風險發生、對公司營運及外部利害關係人造成影響。為提升同仁風險辨識及因應能力，2023 年度安排相關人員參與「財務分析指標判讀及經營風險防範」課程，快速掌握財報資訊，提升解讀分析能力，以因應企業經營風險。

議題鑑別及風險機會作業流程



營運風險

風險項目	風險說明	因應措施	負責單位	董事會呈報
利率變動	市場利率減少 0.1%，在其他變數維持不變之情況下，將使達邁科技稅前淨利將增加 72.9 萬元	為規避利率變動之影響，本公司將隨時掌握市場利率走勢資訊，調整各幣別之借款組合，向銀行取得最優惠借款利率條件，控管公司整體應收帳款、存貨及固定資產週轉率，增加公司現金流量，使利率上漲對公司影響程度減至最低	財務單位	每月營業月會 每季會報董事會

風險項目	風險說明	因應措施	負責單位	董事會呈報
匯率變動	本公司及子公司之產品以外銷及採美金報價為主，進貨則隨近期國際貨幣情勢的變化	在大陸當地的採購則以人民幣報價為主，以確保毛利率不致受匯率波動過大。本公司及子公司針對美金淨資產部位及未來可能產生的流量，將隨時注意國際經濟情勢及參酌銀行分析報告，再採取承作遠期外匯或直接賣出美金現貨等避險方式，以降低匯率波動之影響。2023 年度合併匯兌利益為新台幣 326.4 萬元	財務單位	每週財務單位會議 每季會報董事會
通貨膨脹	通貨膨脹可能導致原物料、人力資源、運輸及物流等成本上升	達邁科技尚未有因通貨膨脹因素對公司之損益產生重大影響之情事，未來仍將與供應商及客戶保持密切且良好之互動關係，並隨時注意市場價格之變動，使進銷價格隨市場波動而隨時因應調整，以降低通貨膨脹變動之影響	採購單位及營業市場部	每月營業月會 每季會報董事會
投資風險	達邁科技並未從事高風險、高槓桿投資之商品，各項投資均經審慎評估後執行。資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易皆依據本公司所訂之「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」之規範執行辦理		財務單位	每週財務單位會議 每季會報董事會
國際政策及法律變動	達邁科技產品約 60% 外銷至中國大陸、歐洲、日本、美國等國家，當地貿易政策、經濟、環境、產品安全等規範變動可能影響產品銷售情況	各部門及事業單位依據功能職掌，針對重要政策、法令及科技變動，提出影響性評估及因應措施，以降低未來潛在經營風險。必要時亦可委請外部法律顧問或會計師提供問題徵詢及協助公司處理相關之法律問題。本公司於報導期間並無國內外重要政策及法律變動對本公司財務、業務造成影響之情事	各事業單位	每季董事會會計師對未來(即將)適用之準則及法令介紹及各單位例行會議
科技及產業變動	於快速變化的科技和產業環境，新技術的出現可能影響公司的競爭優勢及市場佔比	達邁科技近年來不只與相關國際大廠合作對新應用市場開發新的功能性聚醯亞胺薄膜產品；而且也與歐美合作夥伴取得航太認證，期望在應用技術上不斷有新的進展與精進。本公司技術開發與因應規劃足以因應科技改變與產業變化之影響		

風險項目	風險說明	因應措施	負責單位	董事會呈報
企業形象改變對企業危機管理	企業形象是公司在社會大眾、客戶、合作夥伴及員工心目中的綜合印象和認知，若發生負面事件將影響品牌形象、引發信任危機	達邁科技如遇危及公司企業形象之情事，將成立危機應變小組以採取必要之因應措施。針對可能影響公司形象的營運風險，平時建立良好危機處理應變機制，可在第一時間立即啟動應變系統，由發言人統一對外發言，或藉由重大訊息平台澄清不實訊息，以維護公司形象，並善盡與各利害關係人之溝通	總經理企劃室	每季會報董事會 並依法令規定經總經理核准後發佈訊息
進貨或銷貨集中	進貨集中風險： 若依賴少數主要供應商提供原材料，當供應商發生生產問題、財務困難或其他突發事件時，將導致原材料供應中斷，影響公司的生產計劃和交貨能力	基於認證供應商之時間、成本、風險、經濟規模採購及雙方往來合作關係等因素下，故僅向品質、交期、供貨穩定之供應商進貨，惟本公司亦積極開發各種原物料供應商，目前主要原料均各有三家以上之供應商來源，因此應可有效降低原料進貨來源過度集中之風險，加上與各供應商間均維持良好之合作關係，歷年來各供應商之品質及交期皆屬正常，尚無貨源短缺或中斷之情事發生	採購單位	每週採購行政會議 每季會報董事會
	銷貨集中風險： 若仰賴少數客戶進行銷售，當客戶需求改變時，將大幅影響公司的營收狀況	達邁科技之銷售客戶類型包括軟性銅箔基材 (FCCL) 製造商、軟性印刷電路板 (FPC) 製造商等。最近兩年度本公司對前十大客戶之銷貨淨額約佔該年度公司整體營業收入之八成，惟並無集中於同一集團客戶情形，故應無銷貨集中之情形	營業市場部	每月營業月會 每季會報董事會

永續風險

面向	永續風險項目	因應措施
環境	環境衝擊及管理	<ul style="list-style-type: none"> 持續改善廢溶液建置蒸餾處理系統，優化系統或引進設備，減少廢棄物排出，實現總廠回收率 95% 以上 在水資源管理方面，追蹤改善用水狀況，減少水資源使用、保持污水零排放 在排放減量及資源化方面，持續導入生命週期循環的控制理念，目標為：(1) 源頭減量 (2) 廢水最小化 (3) 廢水零排放 (4) 新增水源 (5) 廢棄汙泥資源化 為避免公司生產之產品風險，發生健康及安全衝擊，已導入 ISO 14001、ISO 45001 及 QC080000 等管理認證，所有產品 100% 透過第三方公正單位進行檢測 (包含 REACH、ROHS、SVHC 等要求項目)，並於產品出廠時提供客戶危害物質檢測相關資料，確保品質符合客戶期待 本公司 2022 年完成所有廠區產品生命週期、碳足跡評估，並取得 ISO 14067 查證聲明書 風險依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢查公司運營所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一直接排放風險及因電力使用造成的範疇二間接排放之溫室氣體 年度規劃內部稽查核計劃，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規流程，並稽查作業各項工作已符合規定
社會	職業安全	<ul style="list-style-type: none"> 落實 ISO 45001 職業健康安全管理系統標準，提供健康安全的工作環境 每年定期進行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力
	產品安全	本公司各項產品遵守政府道德法令，符合歐盟 RoHS 規範，任何物質化學，同時為確保客戶服務質量，建立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務表格調查，加強與客戶服務之間的合作關係
公司治理	社會經濟與法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> 建立監督管理組織並落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範 本公司研發之產品申請專利法，保障公司權益
	董事會及功能性委員會	<ul style="list-style-type: none"> 為董事規劃相關進修，每年董事提供最新的法規、制度發展與政策 為保障董事投保董事責任險，其受到訴訟或要求賠償之損害
	利害關係人溝通	<ul style="list-style-type: none"> 為董事規劃財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任或內部控制制度等專業技能相關進修，協助公司治理運作，建立一個有效能的團隊 建立各種管道溝通，減少對立與誤解並設置投資人信箱 (ir@taimide.com.tw)，由發言人處理並負責回應

內部控制

達邁科技每年依據金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，同時訂有「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」，由稽核室對 9 大交易循環（銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、融資、不動產 / 廠房及設備、投資、研發、電子作業及其他等）及作業項目進行風險評估，並針對稽核結果制定未來稽核計畫，提報董事會審核通過。2023 年內部稽核結果無發現異常情事發生。

稽核室負責推動和修訂內部控制制度，每月定期辦理內部稽核作業項目並督促各單位和子公司。每年至少一次將查核結果提報董事會。此外，稽核室人員每人每年皆完成 12 小時以上的稽核教育訓練課程，提升人員專業能力。

2023 年度稽核人員進修

主辦單位	進修課程	進修人次	總時數
中華民國內部稽核協會	如何調整內控制度以因應 ESG 之新規範	1	6
	如何運用數位科技，探勘與改善營運流程及舞弊偵測——稽核實務探討	1	6
	營業秘密法與競業禁止案例分析（含新修正國安法經濟間諜罪）	1	6
	如何運用大數據強化稽核作業	1	6

1.3.2 納稅政策

達邁科技根據國際情勢和各營運據點所在國之稅務法規及其立法精神，依法完成申報和繳納稅款。在稅務規劃上，為降低本公司及子公司境內外稅務風險，避免因稅務意見及規劃不同而引起差異，財務行政部積極參與特殊稅務議題。必要時得委任或諮詢外部專業顧問，有效控管稅務風險和評估因應措施。2023 年本公司稅收減免共計 6,891 仟元，且無違反稅務相關法規之情事。

稅務政策

- (一) 遵循地方稅務法規，依規定繳納稅及申報，善盡納稅人之社會責任。
- (二) 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- (三) 與稅務機關有良好的互動與溝通關係。
- (四) 公司重大交易及決策皆考慮租稅之影響。

納稅資訊 (單位：新台幣仟元)

類別	說明	金額
營業稅	進項稅額 > 銷項稅額	0
2023 年營利事業所得稅	-	10,468
2022 年度未分配盈餘稅	未分配盈餘 2,931 仟元以未分配盈餘投抵抵減，金額為 0 元	0
各類稅捐	印花稅 + 房屋稅 + 地價稅	4,765
合計		15,233
佔營收比例		0.96%

註：以上為申請的金額，實際金額還在核定中。

1.3.3 誠信經營

本公司訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」，並訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，明文禁止行賄、收賄、提供非法政治獻金、進行不當慈善捐款或贊助、從事不當利益交換，同時保障智慧財產權和防範不公平競爭行為，要求公司全體同仁遵守相關道德標準和行為規範，以促進企業的健全發展。

本公司強調公平、誠實、守信、透明等原則來引導商業活動，以「正直乾淨」為核心經營價值，並建立良好的公司治理政策和風險管理機制以達到企業長期發展的目標。為此，我們定期檢討可能存在的不誠信風險，透過內部稽核單位每年進行查核，查核據點包含 2 個營運據點（新埔廠及銅鑼廠），達邁科技個體公司 100% 營運據點皆完成貪腐風險評估。並不定期實施教育訓練與宣導，由各部門主管負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，以落實誠信經營之運作，每年三至四次向董事會報告其誠信經營執行情形。2023 年共向董事會報告 4 次。

管理對象	管理方式
董事會	對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，僅陳述意見及答詢，並不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，也不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦相當自律，並無不當之相互支援。
全體同仁 (含高階主管)	於聘顧合約中含有員工工作守則條列，員工應遵循管理辦法的工作規則，並每年針對所有員工及新進同仁執行誠信經營教育訓練，以確保落實誠信經營守則。
客戶、供應商	訂有客戶、供應商評核機制，於簽訂合約時，明定雙方權利與義務，並簽有保密條款。並規劃要求客戶、供應商等簽署廠商廉潔承諾書。

達邁科技核心特質——正直乾淨

對外的客戶、供應商、投資股東及對內的員工追求誠實、清廉、一致。對客戶的承諾必定在量力後全力以赴。選擇供應商及員工時達邁以公正、客觀的態度進行挑選。在公司內部，我們上下一致絕不容許舞弊；不容許有派系，從內而外的「乾淨」。

誠信經營教育訓練

本公司嚴格要求員工自律遵循誠信經營守則，並且定期在員工月會上宣導員工工作規則的項目，同時加強內外部人員的教育宣導，要求新進同仁必須參與訓練，同時也邀請全體同仁及高階主管，可以自願性參與訓練課程。2023 年共 83 人次參與，共 41.5 小時。

參與對象	訓練內容	參與人次	總時數
內部同仁 (含高階主管)	說明內線交易防範的重要性，以及達邁科技誠信經營守則的規範內容；同時宣導公司內檢舉與申訴管道，鼓勵同仁在遇到非法情事時能適時伸張正義。	72	36
新進同仁	針對新任人員宣導公司的誠信經營守則，以及內部檢舉、申訴管道；同時向新任人員聲明本公司對乾淨、一致性等價值觀的重視。	11	5.5

檢舉管道

達邁科技之檢舉制度及相關作業係配合稽核作業並行運作，受理匿名申訴，在處理過程中予以檢舉人保密及保護，並不因此受到處分。於公司官網和內部網站上設立獨立申訴機制和專線，提供利害關係人多元的管道投訴和舉報，由法務單位就申訴管道提出之法遵相關問題進行處理，必要時成立專案，協調各部門協助。

相關單位每年至少 1 次向董事會提報調查匯總結果，2023 年共匯報 4 次。2023 年本公司未發生任何貪污及賄絡事件，也未發生任何違反誠信經營法規情事或舉報案件。

近三年申訴 / 檢舉件數

申訴 / 檢舉面向	2021	2022	2023
誠信經營	0	0	0
勞動人權	0	0	0
環境保護	0	0	0
客戶服務	0	0	0



多元申訴管道

利害關係人	聯絡方式	受理單位
員工	萬迪華 小姐 03 - 5896088 #1802 專線 E-mail : tihua_wan@taimide.com.tw	人資處
股東 / 投資人	鍾嘉惠 小姐 03 - 5896088 #1862 專線 E-mail : ir@taimide.com.tw	財務行政部
客戶 / 通路 / 經銷商	曾筱晴 小姐 03 - 5896088#1211、1216 專線 E-mail : marketing@taimide.com.tw	營業市場部
供應商 / 承攬商	劉吉祥 先生 03 - 5896088 #1851 專線 E-mail : purchase@taimide.com.tw	財務行政部
政府 / 主管機關	施宏達 先生 03 - 5896088 #1502 專線 E-mail : csr@taimide.com.tw	人資處
社區居民	施宏達 先生 03 - 5896088 #1502 專線 (新埔廠) 黃詩婷 小姐 037 - 987656 #2815 專線 (銅鑼廠) E-mail : csr@taimide.com.tw	人資處



1.3.4 資訊安全

達邁科技由資訊部負責管理資訊安全，訂定資訊安全管理辦法、規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實，依循「資訊管理作業程序」，管理本公司資訊設備使用，強化資安控管。






資安管理架構

本公司於 2023 年設立資安主管，由資訊部負責管理資訊安全，向資安主管匯報。由於資訊部設於財務行政部之下，資訊部每週及每月發送工作報告給財務行政部門主管，報告資安工作事項。每年由稽核部進行內部控制稽核，外部稽核則由會計師事務所執行，2024 年 5 月起已開始導入 ISO 27001，也將由第三方驗證每年定期進行外部稽核。

達邁科技資訊安全政策

- (1) 確保資訊資產之機密性、完整性。
- (2) 確保依據部門職能規範資料存取。
- (3) 確保資訊系統之持續運作。
- (4) 防止未經授權修改或使用資料與系統。
- (5) 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。

資安管理措施

 <p>設備控管</p>	<ul style="list-style-type: none"> 本公司電腦主機、各應用伺服器等設備均設置於專用機房，機房保留進出紀錄存查
 <p>網路安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> 伺服器 and 個人電腦定期更新軟體程式與掃毒，防範病毒和惡意程式 在連結網路的線路上，安裝硬體式的防火牆，設定各項防火牆規則以管制所有網路內外的通訊 設有郵件過濾器，有效降低各式郵件攻擊的風險，如垃圾 / 廣告郵件，釣魚郵件、偽造攻擊郵件、病毒郵件、夾帶惡意檔案郵件等
 <p>存取管控</p>	<ul style="list-style-type: none"> 由資訊單位設定資料權限管理，同仁須依規範申請權限，經權責主管核准 於同仁離職後進行各系統帳號刪除作業
 <p>風險管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期執行弱點掃描、滲透測試，針對弱點進行強化 每日備份資料，並每年定期執行災難演習，提升營運韌性 機房主機配置不斷電與穩壓設備，避免台電意外瞬間斷電造成系統當機，並確保臨時停電時不會中斷電腦應用系統的運作
 <p>資安意識</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行資安教育訓練、社交工程演練，提升同仁資安意識 加入 SP-ISAC 科學園區資安資訊分享與分析中心，掌握最新資安情報，並安排資訊同仁進修

資安意識提升

2023 年委由第三方進行社交工程演練，點擊率為 27.83%，佔受測率的 26.86%，本公司進一步觀察同仁點擊原因，並已針對點擊的同仁安排 90 分鐘的資訊安全課程。同時也每年定期安排各階層同仁進行資訊安全教育訓練，2023 年度共 98 人次參與，114.5 小時。

2023 年度資安教育訓練

參與對象	訓練內容	參與人次	總時數
全體同仁 (含高階主管)	透過現行法規、實例，以及 2023 年重要資安議題，向公司內同仁宣導資訊安全的重要性，提升同仁之資安意識。	74	37
資訊部專責人員	參與「臺灣資安大會」等講座活動，了解最新資安趨勢、國內外法規，以及企業案例，包含 AIGC 發展、零信任資安、圖數據等產業趨勢議題。	5	68
新進同仁	教導新任人員使用公司的資訊設備及常用系統，同時宣導公司內的資訊安全規範，讓新任人員了解相關規則。	19	9.5

資安事件處理

當電腦主機系統遭受到不正常當機、檔案毀損、硬體故障、火災、水災及網路攻擊，本公司依循「資訊緊急應變計畫管理辦法」處理。於資安事件發生時，依層級逐一往上通報資安長、財務行政部門主管、總經理以及董事長，並分析事件發生原因，即時進行處理，於處理完成後規劃預防機制，避免事件再度發生。2023 年度共發生 1 件資安虛驚事件，已立即處理並結案，該事件對於公司財務營運、客戶、員工、供應商等利害關係人無影響。

1.3.5 法規遵循

達邁科技由法務單位定期協助各單位進行法規風險鑑別，我們將持續確保內部控制制度得以持續並有效實施，2023 年達邁科技發生 2 件違規事件，2021-2023 年並無違反重大法規之情事，且無涉及反競爭行為，反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟事件發生，近 3 年於海內外據點皆無直接或間接提供財務或實物之政治捐獻之情事。違規事件皆以於期限內改善，並規劃預防措施避免再次發生。

公司相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
√ 無違反公司法	√ 無違反性平法	√ 未有禁止或具爭議性之產品
√ 無違反商業法	√ 無強迫勞動	√ 無違反傾銷相關法規及自願守則的事件
√ 無違反證券金融法規	√ 無使用童工	√ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事
√ 無涉及貪污(腐)事件	√ 無侵害原住民權益	√ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟
√ 無政治獻金	√ 無歧視情事	√ 無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而有損客戶權益之情事

註：有關公司營運之重大罰款定義為單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上



2023 年度違規事件改善

違反規範	裁罰金額	違規原因	改善計畫	預防措施
職業安全衛生設施規則第 177 條第 1 項第 3 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	新台幣 10 萬元	對於作業場所所有易燃液體之蒸氣、可燃性氣體或爆燃性粉塵以外之可燃性粉塵滯留，而有爆炸、火災之虞者，使用之電氣機械、器具或設備，未具有適合於其設置場所危險區域劃分使用之防爆性能構造。	將不符防爆性能構造之控制箱及警報燈具改為防爆規格。	未來施工、修繕應依防爆區域劃分進行確認，以符合防爆區域劃分內使用之電氣機械、器具或設備，具防爆性能構造。
鍋爐及壓力容器安全規則第 18 條第 1 項第 4 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項	新台幣 10 萬元	新資保 1 樓，圓筒型鍋爐設置場所，未有鍋爐檢查合格證及鍋爐操作人員資格證件影本揭示於明顯處所之紀錄可稽。	立即張貼鍋爐檢查合格證及鍋爐操作人員資格證件影本於現場明顯處。	將此項目同步新增至操作手冊，定期確認，避免再發生類似事件。
總計 2 件違規事件，共裁罰新台幣 20 萬元				

2

研發創新 · 價值創造

2.1 產品創新

2.2 客戶關係

2.3 供應鏈管理

2.1 產品創新

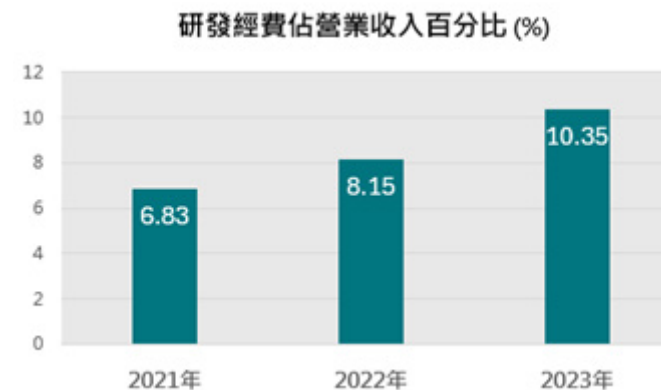
在解決全球暖化的議題上，循環經濟能夠讓能資源使用的效率最大化。有鑑於此，我們投入許多心力在物料回收與使用上面，並且從生命週期思維設計產品。此外，我們也邀請供應商夥伴共同響應永續轉型等相關行動，推動產業的永續轉型。

2.1.1 專利設計與創新

產品創新是達邁科技持續維持市場競爭力的關鍵核心，透過持續投入資金、人才和技術於產品研發上，已滿足客戶多元的需求。根據公司制定之策略規劃，2023 年達邁投入 1.649 億元於研發經費上，佔總營收 10.35%，並在國內外取得多項專利。截至 2023 年底，已累積取得 125 項發明專利和 18 項新型專利，總計 143 件核准專利。

研發經費佔營業收入百分比 (單位：新台幣仟元)

項目	2021 年	2022 年	2023 年
研發經費	164,365	147,933	164,902
營業收入淨額	2,406,655	1,815,332	1,593,021
佔比 (%)	6.83	8.15	10.35



本公司持續技術創新，成立研發中心及研發部，由研發中心負責新技術、新產品等專案開發，並持續與學術和法人研究單位合作科專計畫，及國際知名企業日本荒川化學共同研發，執行多項國際級的新產品與新應用開發案，研發部則負責產品性能提升、生產技術及設備開發改善、原料評估等技術開發，朝自建關鍵技術平台和自行研發高端 PI 材料配方和製程的目標努力。

近三年專利通過數量

	2021 年	2022 年	2023 年
國內	5	6	5
國外	4	9	8
合計	9	15	13

截至 2023 年底前獲得專利總件數

	台灣	中國	美國	韓國	日本	合計
發明專利	56	33	20	9	7	125
新型專利	9	9	0	0	0	18
合計	65	42	20	9	7	143

智慧財產權管理

達邁科技為技術導向之公司，在全球的競爭下，智慧財產權的保護與佈局對公司相當重要，其中專利的申請不但能保護公司產品，也是技術能力與權利主張的最佳指標。達邁科技訂定以下專利及營業秘密管理方針，維護本公司智慧財產權。

專利管理策略	
1 專利申請	研發內部研發成果，經由內部專利申請作業程序，進行專利申請
2 專利維護	定期關注專利狀態與維護
3 專利分析與佈局	藉由專利的搜尋與分析，定期關注市場及技術的趨勢並且了解競爭對手動態

營業秘密管理制度	
<ul style="list-style-type: none"> 依循產品開發設計程序產出研發技術相關文件 依照研發資料管理作業程序進行相關機密文件管理，確保機密文件得以妥善保存，避免人員不當取得 	

專利獎勵辦法

為鼓勵同仁持續創新研發，推動技術創新，我們制定專利獎勵辦法，對於專利開發成果撰寫或獲得專利者予以獎勵。

專利撰寫獎勵	專利提案完成並經內部審查通過及取得專利權皆可獲獎金以資鼓勵
專利核准獎勵	凡經專利主管機關核准通過取得專利權者，依據核准次序核發獎勵

2.1.2 綠色產品創新

本公司持續探索更多的產品永續設計，並致力於提高資源循環使用的可能性。為了實踐環保理念，我們積極推行物料回收和再利用。2023 年在生產 PI 薄膜時，我們的物料總用量達到 141.34 公噸，其再生物料總用量達 117.31 公噸，佔比 83%，包含 ABS 管、端塞、紙箱、紙管和木棧板等。我們對 ABS 管和端塞進行回收並將回收的物料進行處理和檢驗確保其符合質量標準後再發料給產線，實現重複使用並降低對於環境的影響。

近兩年再生與非再生物料使用量（單位：公噸）

類別	項目	2022 年	2023 年
再生物料	ABS	57.38	26.00
	紙箱	72.02	41.11
	端塞	29.06	17.54
	木棧板	24.22	31.33
	紙管	21.27	1.33
	總計	203.95	117.31
非再生物料	其他	26.66	24.03
	總計	26.66	24.03
所有物料總計		230.61	141.34
再生物料佔比		88.43%	83.00%

註 1：非再生物料的其他包含 EPE 片、FRP 管、HDPE 管、PET 鋁箔紙、PE 膜、封箱釘、美紋膠帶、乾燥劑、纖維膠帶等

註 2：再生物料佔比：再生物料使用占比 = 再生物料使用量 / 所有物料用量

廢水零排放、有機溶劑回收率 \geq 90%

PI 膜製程主要污染源來自於有機溶劑的使用，其產出的廢液及廢氣可能造成空氣及環境污染，因此降低 VOCs 揮發性有機物排放量與廢水排放是我們持續關注的重點議題。達邁科技銅鑼廠已成功達到廢水零排放的成就，落實資源循環再利用的願景。此外，我們也成功導入有機溶劑回收系統上廢水濃縮乾燥系統，提升溶劑回收率達 90% 以上。2023 年溶劑回收量共計 6,398 公噸，其減碳達 18,282 公噸 CO₂e，相當於 47 座大安森林公園的吸碳量。

>> 詳細內容請見章節 3.3.3 節約用水措施、3.4.3 污染減量防治

註：依農委會每公頃森林一年可吸碳 15 公噸換算，一座 25.9 公頃的大安森林公園每年可吸碳約 388.5 公噸

【綠色研發】與清華大學合作研發 PFAS-free 聚醯亞胺單體

PFAS 全氟 / 多氟烷基物質為一類穩定合成物質，可提供良好的耐化性、低介電性、低吸水以及高透明度等優點，常用於製作高透明性或低介電特性的聚醯亞胺薄膜。然而 PFAS 難以自然分解，會在環境和生物體中持續累積，容易在生物體中累積、影響健康、導致生理功能失調甚至引發癌症的程度。

因此在達邁科技於 2023 年與清華大學合作，致力於開發新一代 PFAS-free 的聚醯亞胺單體，在對環境友善的前提下同時能提供良好的耐化性、低介電性、低吸水以及高透明度。若開發成功，計畫將 5G 高頻聚醯亞胺基板材料以及應用於顯示器的透明聚醯亞胺材料全面轉換為環境友善產品，以因應日益增長的環境友善需求。

【綠色專利】生物降解原料降低產品污染

達邁科技以生物提煉之原料——聚醯亞胺可溶性樹脂，製作出提升 PI 膜與金屬接著性之底漆，可用於軟性電路板，並於產品廢棄時可自然生物降解，降低原物料對環境之影響。

2.2 客戶關係

2.1.1 客戶關係管理

達邁科技堅持以客為尊的理念，通過各項管理系統的認證，致力於透過高標準的研發與生產技術為客戶提供最適用的產品，同時建立了業務服務團隊擔任協調溝通的窗口，提供相關的專業技術諮詢服務。

透過不定期規參與供應商研討會、規劃年度 TPCA Show 產品發表等，強化顧客關係活動。2023 年疫情較和緩，較前 2 年增加拜訪客戶頻度，也較深入了解終端品牌客戶對品質要求。2023 年達邁科技未有產品被禁止銷售或依法下架等情事發生，亦無任何違反行銷傳播法規或是自願性違規的事件發生。

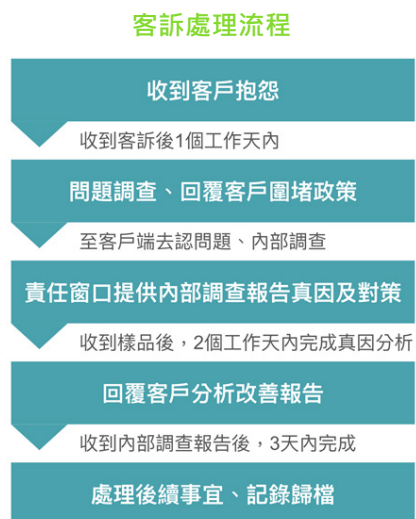
榮獲 2023 年台虹供應商 Best Emission Reduction Award

達邁科技因銅鑼廠之廢水、資保回收處理表現傑出，並且長期配合棧板循環使用及管芯回收使用，達邁科技因應環保付出的實踐，於 2023 年獲得客戶「台虹科技股份有限公司」年度供應商大會頒發 Best Emission Reduction Award。



客戶溝通

為即時回應客戶需求，本公司訂定「客訴處理作業程序」，明確規範客訴處理流程及作業方式，以迅速有效解決客戶客訴事件，並避免事件再度發生。



客戶隱私管理

為維護客戶機密資訊，本公司針對同仁系統存取權限進行控制，同仁對各應用系統的使用，透過公司內部規定的系統權限申請程序，經權責主管核准後，由資訊室建立系統帳號，並經各系統管理員依所申請的功能權限做授權方得存取。此外，部門依職責區分檔案權限，重要檔案設定密碼管理，避免未經授權資料存取。同時針對離職同仁，進行各系統帳號刪除作業，避免客戶機密外洩。2023年未有發生客戶隱私外洩之情事。

2.2.2 客戶滿意管理

為能持續改進，本公司定期舉辦年度客戶滿意度調查，以確認客戶需求得到適當的了解，並深信客戶滿意度的提升將最終促成客戶忠誠度的提高，並進一步推動我們業務的成長。

我們每年針對前十大營業額及車用產品客戶，及營業市場部主管指定客戶進行調查，2023 年共回收 26 份客戶滿意度問卷，平均滿意度分數為 89 分，相較於去年的 88.6 分略提高。達邁科技針對回覆分數較低的客戶進行訪談，釐清原因並與廠內品質保證處及製造單位溝通規劃對應措施，繼續提供客戶更優質的服務。

2023 年度客戶滿意度調查結果

調查項目	項目總分	2023 年平均分數
交貨服務滿意度	10	8.8
業務服務滿意度	40	36.4
技術支援滿意度	30	26.1
產品的滿意度	20	17.7
整體滿意度分數		89.0

近三年客戶滿意度調查結果

年份	2021	2022	2023
整體滿意度分數	92	88.6	89

2.2.3 產品安全管理

達邁科技重視產品對於外部環境和利害關係人的衝擊，為了提供安全、優質、可信賴的產品，本公司於原物料採購時，評估有害物質以降低產品的外部負面衝擊，並導入及通過 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統，有效鑑別與管控有害物質。此外，也確保所有產品皆完成第三方公正單位危害物質檢測，包含 REACH、RoHS、SVHC 等項目，提供客戶安全無虞的產品。2023 年度無違反健康安全或資訊標示相關法規之事件。

本公司於原物料採購流程，向供應商索取 SDS 安全資料表，交與安全衛生室歸檔，並依照 HSF 法規要求鑑別作業程序，要求供應商提供相對應的檢測報告或不含 HSF 物質保證書，並符合 RoHS 歐盟指令要求。

品質管理

本公司依循 ISO 9001 品質管理系統及 IAFT 16949 汽車業品質管理系統，並於品質保證處建立實驗室，檢驗類別分為原物料，半成品與成品，所有檢驗方法與流程，均依照「原物料檢驗作業規定」與「成品檢驗作業規定」執行。

實驗室檢測項目

原物料	外觀、純度等項目
半成品	固體含量與流變特性等項目
成品	依據規格書所述項目

達邁科技品質管理系統



IECQ QC080000
有害物質流程管理系統



IATF 16949
汽車業品質管理系統



ISO 9001
品質管理系統

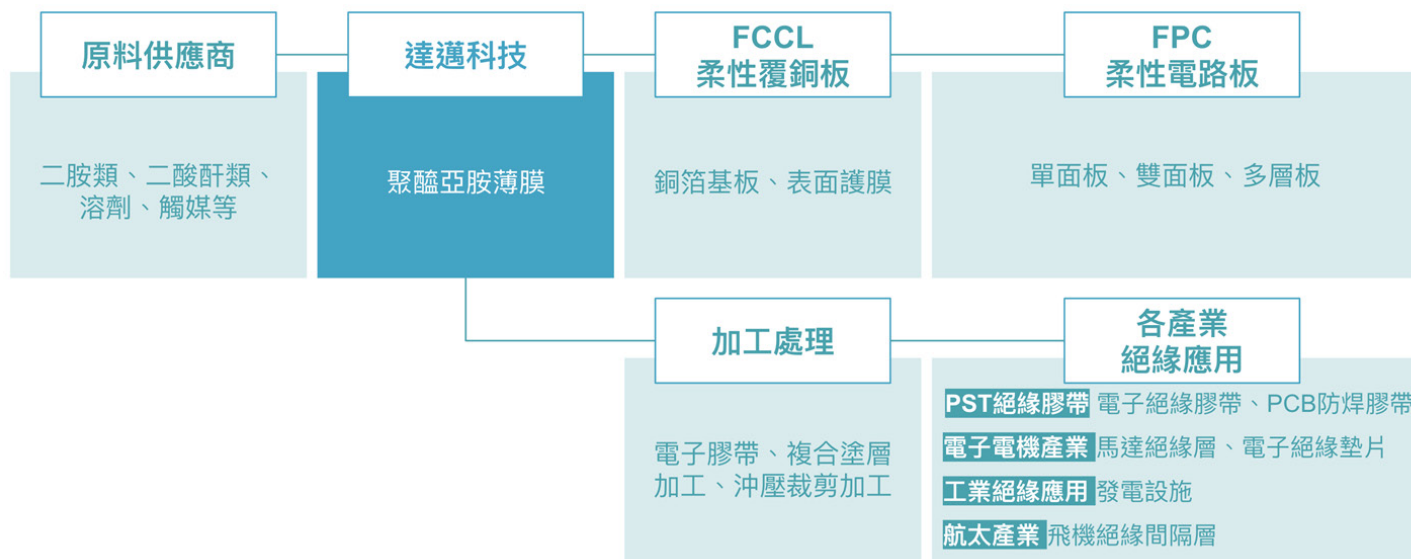


2.3 供應商管理

2.3.1 達邁科技價值鏈

達邁科技 PI 薄膜主要供應軟板產業、絕緣產業和人工石墨產業使用。隨著下游應用市場逐漸往精緻化高附加價值發展。以二胺類、二酸酐類、溶劑、觸媒等原料製作 PI 薄膜，供應電子產業軟板 (FPC)，廣泛應用於半導體封裝、液晶顯示器及通訊等相關產業。PI 膜具耐高溫、尺寸穩定、優良機械及電器特性，可應用於各產業絕緣使用，包含電子電機產業之馬達絕緣層與電子絕緣墊片、工業發電設施絕緣、航太產業之飛機絕緣間隔層等。

達邁科技產業價值鏈



註：2023 年產業價值鏈與前一年度相較無顯著波動

2.3.2 供應商管理策略

達邁科技積極了解國際企業針對供應鏈在永續行動上的責任與要求，並持續鼓勵更多供應鏈夥伴響應永續行動，提升供應鏈夥伴因應永續轉型的能力。本公司制定供應鏈發展 5 大策略，有效掌握整體供應鏈的狀況。

達邁科技供應鏈發展策略

1 供應商評估和盡職調查

- (1) 建立評估標準：確定評估供應商 ESG 表現的關鍵指標和準則，例如環境管理系統、RoHS、不使用有害物質、反歧視與禁用童工等。
- (2) 供應商評分和分級：透過供應商 ESG 評鑑表，對供應商進行評分並分為 A~D 級，以區分符合 ESG 要求的供應商和存在風險的供應商。
- (3) 盡職調查：計畫於 2024 年起對關鍵供應商進行盡職調查，審查其環境、社會和治理相關的文件、政策和實踐。

2 合約和協議

- (1) 整合 ESG 標準：在合約和協議中明確納入 ESG 要求和標準，包括環境保護、勞工權益、社會責任和治理要求。
- (2) 合作原則：與供應商共同制定合作原則，明確強調可持續性和責任性的重要性，並設定共同目標。

3 供應商培訓和支持

- (1) 提供培訓：向供應商提供有關 ESG 原則和最佳實踐的培訓，以增強其對可持續性和責任性的理解和能力。
- (2) 分享資源和知識：與供應商共享資源和工具，幫助他們改進 ESG 表現，例如提供減碳技術、能源效率改進建議等。

4 監測和改善

- (1) 監測供應商表現：定期監測供應商的 ESG 表現，包括環境數據、社會報告和治理實踐，並與其進行定期對話和溝通。
- (2) 風險管理：識別和評估供應商的 ESG 風險，制定應對策略，例如開展供應商多樣性和可持續性風險評估。

5 透明度和報告

- (1) 揭露 ESG 資訊：鼓勵供應商披露其 ESG 信息，例如環境指標、勞工指標和治理結構，以提供更大的透明度。
- (2) 相關報告：定期向利益相關方報告供應商的 ESG 表現和改進情況，包括年度可持續報告和供應鏈透明度報告。



2.3.3 供應商評估流程

達邁科技每年針對新供應廠商進行篩選，由採購、環安、品質等不同單位進行全方面評估。2023 年共有 79 家新供應商完成供應商調查表簽署，回覆率為 100%。針對原物料供應廠商，本公司制定供應商管理準則，並於每季針對供應商之產品品質穩定度、交期、配合度進行評分。對於不合格之供應商，我們將由品質保證處督促其進行有計劃地持續改善，若經多次矯正無效，將移除其供應商資格。2023 年共針對 32 家供應商進行評鑑，整體平均分數為 95.9 分。

供應商評鑑項目

評估項目	佔比	說明
品質	60%	交貨品質
交期	20%	交貨準時率及數量正確性
配合度	20%	問題解決情形、提供環安及有害物質相關資訊、技術支援情形

2023 年供應商評鑑結果

供應商類別	評鑑家數	平均分數
原料	16	94.5
物料	14	95.7
委外	2	97.9

供應商實地稽核

為降低供應鏈中斷風險，達邁科技定期針對部分供應商進行實地稽核，稽核項目包含原物料入料、生產 / 製程管制、包裝、入庫 / 儲存、出貨等管控，確保生產安全及原料品質。2023 年達邁科技針對主要原物料供應商進行實地稽核，共計 16 家有 5 家 A 等、10 家 B 等、1 家 C 等，沒有刪除任何供應商資格，整體平均分數為 85.5 分。

2023 年供應商實地稽核結果

項目	分數	狀態	說明	數量	佔比
A 級	≥ 90 分	合格	優先交易供應商	5	31.3%
B 級	76 - 90 分	合格	維持交易供應商	10	62.5%
C 級	60 - 75 分	待觀察	減少交易量	1	6.2%
D 級	≤ 60 分	不合格	停止交易，刪除供應商資格	0	-
總計				16	100%

供應商 ESG 管理

為提升整體供應鏈的 ESG 表現，避免營運中斷等風險，達邁科技訂定供應商管理準則，2024 年將陸續針對供應商要求簽署供應商社會責任相關承諾書，及回覆供應商 ESG 評鑑表，內容包含公司治理、環境保護、勞動權益、健康與安全、供應鏈管理五大面向，並針對稽核結果未達 70% 標準之供應商要求改善，以加強 ESG 績效管理，確保產品生命週期皆符合永續發展理念，讓供應鏈廠商共同響應帶動整體價值鏈的永續發展。2023 年達邁科技的營運據點和供應商共有 0 件強迫或強制勞動事件發生。

2.3.4 當地與綠色採購

綠色採購

本公司為建立供應鏈長期的合作關係，減少不必要的成本和外部環境衝擊，制定綠色採購管理 8 大原則，與供應鏈夥伴攜手建立永續價值鏈。此外，本公司倡導採購具有環境友善認證的產品，2023 年綠色採購金額約 310 萬元，主要來自採購 FCS 認證紙箱。

當地採購

達邁科技支持在地採購，期望透過以在地採購支持當地就業機會發展並且降低供應鏈的整體碳排放量，2023 年整體國內採購金額占比為 51.3%，與 2022 年相比國內採購金額增加 4.8 個百分比。

《綠色採購管理 8 大原則》

1. 環境考量：在採購過程中考慮產品或服務的環境影響，包括能源效率、資源使用、排放和廢棄物管理等。
2. 減碳和循環經濟：優先選擇能減少廢棄物產生、可循環利用或回收的產品，推動循環經濟原則。
3. 節能和減碳：選擇具有較低能耗和溫室氣體排放的產品，支持能源節約和減碳目標。
4. 社會責任：考慮供應商的社會責任表現，例如勞工權益、人權尊重、公平貿易等。
5. 環境標籤和認證：優先選擇擁有環境標籤或認證的產品，如能源一級標籤、有機認證等。
6. 供應鏈透明度：要求供應商提供有關產品來源、材料成分和製造過程等相關信息，確保供應鏈的可持續性。
7. 創新和技術發展：鼓勵採用創新技術和解決方案，推動環境可持續性和綠色發展。
8. 教育和培訓：提供內部培訓和教育，提高員工對綠色採購的認識和能力，推動綠色採購文化。

近兩年國內外採購供應商家數及金額

年份	供應商	採購地區	家數	採購金額佔比 (%)
2022	原物料	國內	28	13.2%
		國外	17	53.6%
	其他	國內	485	33.3%
2023	原物料	國內	29	13.6%
		國外	17	47.4%
	其他	國內	456	37.7%
		國外	5	1.3%

3

綠色循環 · 低碳轉型

3.1 氣候韌性

3.2 溫室氣體與能源管理

3.3 水資源管理

3.4 廢棄物與空氣污染防治

綠色循環 · 低碳轉型

全球暖化對於企業營運的衝擊逐步加劇，本公司訂定能源及水資源政策，並積極關注環境面相關議題，導入 ISO 14001 環境管理系統、ISO 46001 水資源效率管理系統、ISO 50001 能源管理系統，以及 QC080000 有害物質流程管理系統，並通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及 ISO 14067 產品碳足跡查證，透過完善管理系統及長期規劃逐步落實公司內部的永續轉型。

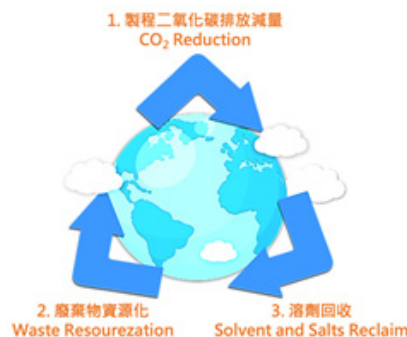
《能源及水資源政策》

達邁科技股份有限公司作為一個世界級的聚醯亞胺薄膜專業研發製造的企業，我們落實執行能源及水資源效率管理系統，期望每一位員工均能擔負起對能源及水資源管理的責任，融入整個環境保護體系之中。我們遵循本國及地方能源相關法規，承諾所有過程均符合 ISO 50001 & 46001 相關標準要求。我們承諾：

- A. 節能節水：落實管理措施方案，達成能源管理目標。
- B. 提高效率：提升能源效率極大化，降低使用成本支出。
- C. 綠色採購：檢視採購流程，優先採購節能節水設施器材。
- D. 遵守法規：遵行能源及水資源相關法規，建構永續綠色經營。
- E. 持續改善：審查重大能源使用，持續改善能源績效。
- F. 全員參與：完善教育訓練的機制，提昇員工管理意識。

以 3R 計畫為核心 推動環境永續

達邁科技以 3R 計畫為環境永續管理核心——Reduction 減量、Resourceization 資源化、Reclaim 回收，積極減少資源的使用、重複使用可再利用的物品和進行回收，從而有效地降低對原料外購的需求，並減少廢棄物和污染物的產生。



帶動員工落實環境永續

作為一個世界級的聚醯亞胺薄膜專業研發製造的企業，我們鼓勵所有員工主動參與並落實執行，期望每一位員工均能擔負起對環境的責任，融入整個環境管理體系之中，因此安排同仁內部教育訓練及外部進修，內容包含淨零、能源、水資源、空氣污染、綠色生活、廢棄物等主題。2023 年度內部訓練共 313 人次參與、訓練 836.5 小時，外部訓練共 4 人次，59.5 小時。截至 2023 年底共有 182 人次通過環境管理相關證照。

近三年無違反環境法規

我們遵循當地環保法規，定期追蹤環境規範，除了透過加強員工環境意識，本公司每年進行一次內部稽核和外部稽核，依據稽核結果修正管理方式和執行策略，進而達到持續改善環境安全衛生管理績效的目標。2021 至 2023 年達邁科技皆無發生違反環境法規之情事。

3.1 氣候韌性

根據聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的第六次評估報告 (AR6) 第一工作組報告書，指出在 2011 年至 2020 年間，地球表面十年平均溫度較工業化前五十年 (1850 年至 1900 年) 的平均溫度高出約 1.09°C。因此必須積極追求淨零碳排放或碳中和目標，以控制升溫幅度不超過 1.5°C。

達邁科技為了揭露氣候變遷對於公司營運的衝擊，採用國際金融穩定委員會 (FSB) 提出了氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) 框架，從治理、策略、風險管理、指標和目標等四大核心要素來分析面對氣候議題所帶來的風險與機會，並制定相關的應對策略。公司更清楚呈現氣候變遷所帶來的挑戰，並在轉型過程中把握可能出現的機會。

3.1.1 氣候治理

永續發展委員會負責氣候變遷管理

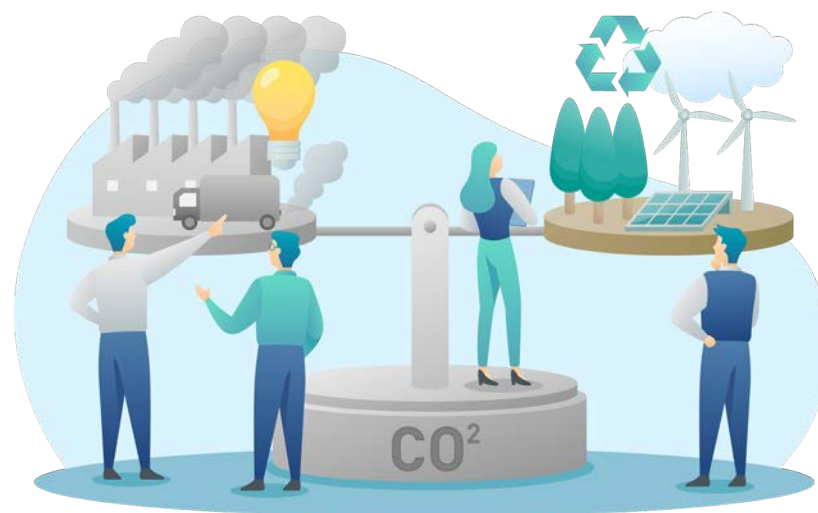
本公司於 2023 年 3 月成立「永續發展委員會」專責推動公司永續發展及氣候變遷因應，為公司內部最高體系的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，並由委員會推選主任秘書及指派總幹事各一員擔任，目前由副總擔任主任助理，公司治理主管擔任總幹事，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，制定短中長期的永續發展計畫，包含溫室氣體盤查、減量等計畫，減緩氣候變遷的發生；本委員會下設永續發展執行小組，針對環境永續、社會公益、及公司治理分責推進執行。

董事會定期監督執行成果

本公司每季向董事會報告溫室氣體盤查及查證執行進度，以及每年至少一次向董事會報告公司 ESG 永續發展執行情況，2023 年由永續發展委員會主任委員向董事會提交永續管理方針與執行進度，並依董事會修訂建議或修改目標，再視執行情況調整策略。

董事、高階氣候職能提升

為提升董事氣候變遷、淨零相關專業能力，2023 年度安排董事進修相關課程共 48 小時；同時安排公司治理主管進修低碳淨零課程，2023 年度共 12 小時，一同帶領達邁科技低碳轉型，減緩氣候變遷帶來的影響。



3.1.2 氣候風險管理

達邁科技經收集業務實際狀況後，衡量氣候議題的可能性與衝擊度，可能性考量法規、政策的變動狀況與事件的發生頻率；衝擊度則依據事件發生後，對於達邁科技帶來的影響程度來評估。

依據可能性和衝擊度，排序出對於重大的氣候的風險和機會，從轉型風險（政策與法規、技術風險、市場風險、商譽風險）、實體風險（立即性風險、長期性風險）與機會（資源使用效率、能源來源、產品和服務、市場、韌性）等類別中，鑑別 19 項氣候風險和 6 項氣候機會，其中有 5 項關鍵氣候風險、2 項關鍵氣候機會，針對關鍵風險與機會，評估對營運的衝擊，以及採取的因應策略。

氣候風險與機會管理流程

1	2	3	4	5
建立氣候風險與機會清單	召集各部門鑑別與排序議題	確認重大風險與機會與情境分析	盤點政策與因應策略	追蹤執行進度
達邁科技依據公司營運狀況與環境的互動關係，並參考TCFD氣候相關財務揭露建議，建立風險與機會清單。	永續小組召開會議、外部專家協助，透過工作坊討論與表單調查，鑑別氣候的風險與機會，並依據衝擊程度和可能性進行排序。	羅列出兼具高衝擊度與高可能性的氣候風險與機會，並依不同情境分析對營運的影響。	盤點內部政策與氣候議題，針對重大氣候議題，擬定因應策略。	永續發展執行小組持續追蹤各策略應對狀況與執行進度。

3.1.3 氣候策略

氣候風險矩陣

衝擊度	高					2 強制申報	1 溫室氣體排放 費用增加
	中				低碳產品與服 務的需求	4 極端天氣 5 低碳技術轉型	3 空氣污染管制
				缺少法規或適法 性	一般環境法規 法律訴訟 顧客行為改變	新技術投資	
				引發自然資源改 變 不良名聲 引起負面回饋	平均溫度改變	顧客偏好改變	國際公約或協定
	低		平均雨量改變			市場訊息的不確 定性	
		低	中		高		
可能性							

註 1：塗色區域為重大氣候風險

註 2：編號為氣候風險的重大順序

註 3：無底線為轉型風險，有底線為實體風險

氣候機會矩陣

衝擊度	高			使用低排放的能源			1 回收使用
						2 使用更有效率的生產及配送流程	
	中			取得公部門的獎勵措施	開發或擴大低碳產品與服務	朝向更有效率的建築	
	低						
		低	中			高	
		可能性					

註 1. 塗色區域為重大氣候機會

註 2. 編號為氣候機會的重大順序

氣候風險與機會因應

類型	類別	項目	發生期間	價值鏈	財務影響	因應措施
轉型風險	市場	溫室氣體排放費用增加	長期	經銷	<ul style="list-style-type: none"> 政府徵收碳費，將增加碳費成本 為達政府總量管制，需參與碳市場進行碳交易，導致間接成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 銅鑼廠導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，並建立相關環境數據記錄機制，再依據碳盤查結果進行碳管理 推動綠能，設置太陽能發電系統，並參與經濟部能源署節能績效保證專案示範推廣計畫
	法規	強制申報	短期	廢棄	<ul style="list-style-type: none"> 若未如期申報，可能遭政府裁罰 	<ul style="list-style-type: none"> 安排人員 ISO 標準管理訓練，培育環境管理人才，降低輔導需求 每年定期編製永續報告書，並維持 ISO 14064-1、ISO 50001 等管理系統認證。2023 年共產生 484 萬元稽核及輔導費用，強化環境管理避免遭裁罰
		空氣污染管制	長期	生產	<ul style="list-style-type: none"> 為符合空汙管制，須改善廠內多個設備，增加營運成本 若未能符合法規要求，將面臨不合規之相關裁罰 	<ul style="list-style-type: none"> 持續改善生產製程，依循 ISO 14001 環境管理系統進行檢測與監控，逐年降低污染物排放程度，排放平均監測值皆符合於各地空污排放標準 採用 3R 計畫回收 99% 空氣污染物質，經純化處理為有機溶劑，再度投入製程；對比源頭購入與資源化，減碳率為 31.6%

註：短期為 1-3 年；中期為 3-8 年；長期為 8 年以上

類型	類別	項目	發生期間	價值鏈	財務影響	因應措施
	技術	低碳技術轉型	中期	生產	<ul style="list-style-type: none"> • 低碳技術開發與投資提升研發與生產成本 • 低碳產品需調整新的供應鏈體系，開發低碳原料來源將會導致採購成本增加 • 低碳原料應用將會導致研發成本提升 	<ul style="list-style-type: none"> • 投入相關資源進行低碳技術研發，並積極向政府申請補助 • 針對現有設備進行參數優化，以符合低碳製造，2023 年約投入 710 萬元
實體風險	立即性	極端天氣	中期	生產	<ul style="list-style-type: none"> • 極端天氣可能影響供應商供貨等問題，使原料交期不穩定，導致供應鏈中斷 • 供應商受影響，使原物料供應價格不穩，導致營運成本增加 • 極端天氣溫度上升將造成高溫傷害，導致員工傷害 • 供水不足及限電等問題將使生產受影響，導致財務損失、營收下降 	<ul style="list-style-type: none"> • 替代物料應變與開發，分散尋找其他地區供應商 • 依照政府公告之高溫工作指引，規劃相關措施，落實人員防護 • 規劃廢水處理系統，提高水資源回收率，因應災情缺水情況
機會		回收使用	短期	生產	<ul style="list-style-type: none"> • 推動內部循環經濟，減少廢棄物處理費用，降低營運成本 • 提升回收使用率，減少碳排放與原料成本，降低營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續投入資金、人才和技術於產品研發，進行永續產品設計 • 透過蒸餾系統技術改善與設備投資，達成總廠回收率 90% 以上，完善執行物質流分配 • 銅鑼廠打造零廢水排放，並持續提升新埔廠用水回收率及製程用水效率 • 導入生命週期循環概念，推動 3R 計畫—— ① 二氧化碳排放減量 CO2 reduction

註：短期為 1-3 年；中期為 3-8 年；長期為 8 年以上

類型	類別	項目	發生期間	價值鏈	財務影響	因應措施
						② 溶劑回收 Solvent Reclaim ③ 廢棄物資源化 Waste Resourezation • 回收製程空汙廢棄再利用
		使用更有效率的生產及配送流程	短期	生產	<ul style="list-style-type: none"> 提升製程效率，降低營運成本 提高產能，增加營運收入 導入自動化管理與規劃，降低人事成本 	導入 MES 系統，協助流程自動化，落實標準化流程管理，提升生產效率及品質

註：短期為 1-3 年；中期為 3-8 年；長期為 8 年以上



情境分析

達邁科技參照聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發布的 AR6(the Sixth Assessment Report) · 選定 SSP1-2.6 與 SSP5-8.5 情境 · 進行氣候變遷的情境分析。

情境	SSP1-2.6	SSP5-8.5
情境說明	全世界重視氣候變遷，具有嚴格的法規與措施，全球平均氣溫在世紀末前可控制在 2° C 以下	化石燃料驅動的情境，快速的技術進步和人力資本發展，帶動排放快速增加，對氣候變化沒有有效的應對措施，對生態和經濟系統產生災難性影響，氣溫上升 3.4 °C
世紀末臺灣的情境	<ul style="list-style-type: none"> • 超過 36° C 的極端高溫事件增加幅度 7 日 • 暴雨增加幅度為 15.3% • 最大連續不降雨日數增加幅度為 0.4% 	<ul style="list-style-type: none"> • 超過 36° C 的極端高溫事件增加幅度 48 日 • 總降雨量增加幅度超過 31% • 暴雨增加幅度為 41.3% • 最大連續不降雨日數增加幅度為 12.4% • 颱風的個數下降，強颱風的比例、風速和降雨均會上升
對達邁科技的風險	<ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放費用增加、強制申報 • 空氣污染管制、低碳技術轉型、極端天氣 • 針對溫室氣體排放量，會徵收更高昂的碳費，面對更加嚴格的申報法規和空氣污染管制，需要投入更多人力與設備去因應 <p>此外，因應低碳需求，面臨技術需投入大量成本，且可能面臨轉型失敗的風險</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 極端天氣導致原料交期不穩定，導致供應鏈中斷，或是原料成本上漲 <p>此外更容易遇到極端天氣事件，導致供水不足、限電等問題，生產容易受到影響，另外員工也更容易受傷</p>

情境	SSP1-2.6	SSP5-8.5
採取策略	<ul style="list-style-type: none"> 針對溫室氣體盤查結果，對高排放的部位，替換設備或調整管理流程 推動綠能設備 持續投入資金、人才和技術於產品研發，進行永續產品設計 	<ul style="list-style-type: none"> 強化供應鏈管理，從專案執行階段，系統化評估供應鏈斷鏈的備案 加強安全培訓與災害應變措施

3.1.4 標與目標

為減緩氣候變遷發生，達邁科技訂定節能及減碳目標，並由能源小組每季定期開會追蹤執行成果。2023 年度目標為節電率達 1%，已成功達標。

目標	2023	2023 達標狀況	2024	2025
節電率	1%	達標，節電率 5.32%	1%	1%

註：節電率 = 當年度節電預估量 / 所有外購電力使用量

3.2 溫室氣體與能源管理

近年氣候變遷衝擊加劇，溫室氣體排放為主要原因，各國政府和國際組織皆開始針對溫室氣體排放訂立了相關的法規和標準，將衝擊企業營運；因應「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，回應製造部門之產業轉型策略，本公司從製程改善、設備汰舊換新、能源管理與循環經濟等面向著手，積極推動減碳與節能方案以因應未來的碳風險亦降低營運成本，強化管理營運活動所造成的溫室氣體排放的同時，協助台灣共同邁向未來的淨零社會。

3.2.1 溫室氣體排放管理

本公司由永續發展委員會之環境永續小組管理溫室氣體排放相關議題，依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查規範，推動溫室氣體排放基線盤查工作，針對達邁科技所有廠區範疇一與範疇二溫室氣體排放進行盤查，其中銅鑼廠通過第三方驗證單位查證，並以 2021 年作為盤查基準年，永續小組未來將根據盤查結果制訂相關減碳目標並逐年實施。

2023 年範疇一排放量為 15,027.47 公噸 CO₂e，範疇二排放量為 26,813.68 公噸 CO₂e，總排放量為 41,841.15 公噸 CO₂e。由於消費性電子需求下滑，2023 年總產量較 2022 年下滑 21.6%，導致總溫室氣體排放強度相較前一年度上升 7.19 公噸 CO₂e / 公噸。

近三年溫室氣體排放總量

項目	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	17,168.94	15,301.80	15,027.47
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	38,112.83	29,250.41	26,813.68
總排放量 (公噸 CO ₂ e)	55,281.77	44,552.21	41,841.15
總產量 (公噸)	1,660.50	1,231.92	965.3
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/公噸)	33.29	36.16	43.35

註 1：達邁科技 2023 年度溫室氣體排放量採用營運控制權法。

註 2：達邁科技 2021 年度溫室氣體查證範圍包含達邁科技新埔廠和銅鑼廠，2022 及 2023 年度僅完成銅鑼廠的查證作業。

註 3：溫室氣體盤查種類包含：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、六氟化硫 (SF₆)。

註 4：排放係數來源參照行政院環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版

註 5：全球暖化潛勢 (GWP) 新埔廠採用 IPCC 第五次評估報告之資料，2022 年度銅鑼廠引用 IPCC 2007 第四次評估報告，2023 年度銅鑼廠引用 IPCC 2013 第五次評估報告。

註 6：電力溫室氣體排放係數依據當年可取得最新數值為主。2021 年度電力排放係數：0.509kg CO₂e/ kwh，2022 年度電力排放係數：0.495kg CO₂e/ kwh，2023 年度電力排放係數：0.494kg CO₂e/ kwh。

各廠區近三年溫室氣體排放量

項目	2021 年	2022 年	2023 年
新埔廠			
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	4,091.51	1,928.53	1,247.65
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	10,574.23	7,868.00	6,885.32
總排放量 (公噸 CO ₂ e)	14,665.74	9,796.53	8,132.97
總產量 (公噸)	515.49	344.80	262.32
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/公噸)	28.45	28.41	31.00
銅鑼廠			
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	13,077.43	13,373.27	13,779.82
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	27,538.60	21,382.41	19,928.36
總排放量 (公噸 CO ₂ e)	40,616.03	34,755.68	33,708.18
總產量 (公噸)	1,145.01	887.11	702.98
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/公噸)	35.47	39.18	47.95

3.2.2 能源管理

為強化能源減量管理，我們在 2023 年度導入並通過 ISO 50001 能源管理系統標準，訂定及落實能源管理系統手冊，積極降低能源使用量，並建置太陽能發電系統用於製程用電，減少溫室氣體排放。依據能源管理法規定，達邁科技每年申報能源使用量，並作為能源基線，以達每年節電率 1% 之目標。

本公司能源消耗類別主要為外購電力、天然氣兩大類別，天然氣主要作為鍋爐燃料，整體能源使用以外購電力為主。2023 年能源總消耗量較 2022 年減少 8.79%。



ISO 50001 證書

近三年能源消耗總量

項目		單位	2021	2022	2023
電力	外購非再生	kWh	74,911,106	59,091,746	54,310,520
		GJ	269,679.98	212,730.29	195,403.29
	自發自用再生	kWh	-	351,000	822,000
		GJ	-	1263.60	2,959.20
天然氣	m3	6,869,092	6,821,291	6,137,459	
	GJ	258,964.77	257,162.67	231,382.20	
總消耗量		GJ	528,644.75	471,156.56	429,744.69
總產量		Kg	1,660,503	1,231,917	965,300
能源強度		GJ/Kg	0.32	0.38	0.45

註 1：外購電力 / 天然氣係以加總各廠區每月電費單 / 收費單所列之數據；天然氣以實際領用量為主。

註 2：各類能源熱值轉換係數參考環境部溫室氣體排放係數管理表單 6.0.3 版，電力 1kwh=3,600KJ；天然氣熱值 =9,000kcal/m3。

註 3：各年度總產量以年報揭露之主要產品生產量值為主。

註 4：於 2022 年開始使用自發自用再生能源。

各廠區近三年能源消耗量

項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
新埔廠				
外購電力	kWh	20,807,760	15,894,946	13,937,891
	GJ	74,907.94	57,221.81	50,176.41
天然氣	m3	1,833,849	814,659	485,846
	GJ	69,136.11	30,712.64	18,316.39
總消耗量	GJ	144,044.04	87,934.45	68,492.80
銅鑼廠				
外購電力	kWh	54,103,346	43,196,800	40,340,800
	GJ	194,772.05	155,508.48	145,226.88
天然氣	m3	5,035,243	6,006,632	5,651,613
	GJ	189,828.66	226,450.03	213,065.81
總消耗量	GJ	384,600.71	381,958.51	358,292.69

再生能源使用

達邁科技 2022 年於銅鑼廠啟用 650.08kW 自發自用太陽能發電系統，2023 年共產出 822,000 度綠電，佔整體用電約 1.49%，已取得 822 張台灣再生能源憑證。

近兩年綠電使用比例

項目	2022 年	2023 年
綠電使用量 (kwh)	351,000	822,000
總用電量 (kwh)	59,442,746	55,133,520
綠電佔比	0.59%	1.49%

註 1：總用電量 = 外購電力 + 綠電使用量

註 2：綠電佔比 = 綠電使用量 / (外購電力 + 綠電使用量)

3.2.3 節能減碳措施

為提升能源數據可視化，進一步規劃能源減量計畫，達邁科技建置 EMS 能源管理系統，即時監測設備能耗、流量、溫度、壓力等數據，並透過系統壓差變頻控制，提升能源使用效率，同時透過系統了解設備節能效率，掌握節能減碳措施執行成果。2023 年執行以下節能措施，預計兩廠一年可降低 16,077.05 GJ，相當於約 1,745 噸溫室氣體排放量。

2023 年度節能減碳措施

廠區	項目	改善成效	GJ / 年	tCO2e / 年
新埔廠	冰機冰水泵變頻控制	降低用電 190,944 度 / 年	687.40	94.5173
銅鑼廠	冰水主機設備汰換	降低用電 774,212 度 / 年	2,787.16	382.4607
	冰水泵浦、冷卻水泵浦汰換	降低用電 416,000 度 / 年	1,497.60	205.5040
	冷卻水塔變頻及外氣濕球溫度控制	降低用電 12,000 度 / 年	43.20	5.9280
	鹵素天井燈汰換為 LED 高效能燈具	降低用電 107,200 度 / 年	385.92	52.9568
	-15°C 滷水機冷凍機汰換	降低用電 45,000 度 / 年	162.00	22.2300
	廢液回收之結晶系統導入	降低天然氣 150,758 m3 / 年	5,683.58	318.8342
	熱交換器熱風回收再利用	降低用電 1,341,720 度 / 年	4,830.19	662.8097
	總計			16,077.05

註 1：使用經濟部能源局 2023 年度電力排碳係數基準 =0.494kgCO2e 計算；天然氣排放係數來源參照行政院環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版

註 2：以上數據為當年度節能預估量，節電可降低範疇二排放，天然氣減量可降低範疇一排放

3.3 水資源管理

工廠生產仰賴水資源，近年台灣卻因極端旱象導致水情緊張，水資源的管理成為我們營運之重要議題。本公司於建廠時對於水資源的使用規畫，除考量公司發展，也顧及周邊居民用水需求，透過每日抄錶持續檢視水資源使用狀況，確實掌握用水資訊。另外，我們定期維護保養設備，確保所有水資源能有效利用，同時完善用水統計等措施，強化水資源控管。

3.3.1 用水管理

本公司新埔廠及銅鑼廠之廠址皆未在生態保護區或基線水壓力高之地區，主要用水來源分為自來水及地下水，提供製程冷卻水、空污防治設備用水、辦公室員工生活用水及周界環境灑水之用途。而新埔廠水源來自於鳳山溪、銅鑼廠則源於鯉魚潭水庫，取水量非為政府所規範之用水大戶，亦未對水源地的生態生物多樣性及附近居民造成顯著負面影響。我們持續透過水單與水錶等紀錄，監測廠區用水與排水，並定期進行針對排水進行檢測，嚴格執行水污染防治。

用水情形

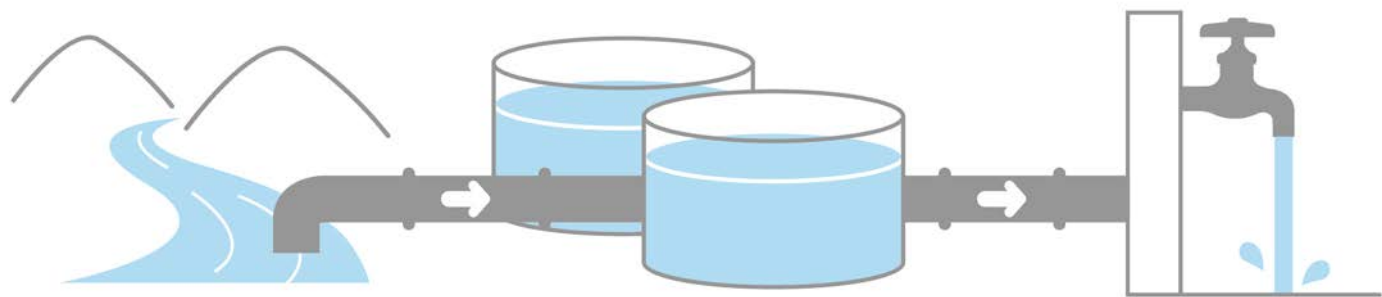
生產 PI 膜之用水主要用於清洗基板，2023 年取水量共 184.20 百萬公升，新埔廠取水比例較 2022 年降低 16.13%，銅鑼廠則已達到「零排放」，將水資源 100% 回收使用，因此近三年該廠區並無排放廢水。

近三年用水情形 (單位：百萬公升)

廠區	新埔廠			銅鑼廠		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
取水量	72.92	56.90	47.72	138.77	136.56	136.48
排水量	17.66	14.11	11.05	-	-	-
耗水量	55.26	42.79	36.67	138.77	136.56	136.48
排水比例	24.20%	24.80%	23.20%	-	-	-

註 1：新埔廠自來水主要回饋提供給鄰居用水，達邁科技產品及營運用水來自地下水

註 2：排水量數據來自於達邁科技實際排水統計，不包含鄰居用水排出數據



近三年取水來源 (單位：百萬公升)

廠區		新埔廠			銅鑼廠		
項目		2021	2022	2023	2021	2022	2023
自來水	取水量	12.477	12.446	10.477	99.606	94.156	97.224
	佔比	17.1%	21.9%	21.95%	71.8%	78.3%	71.24%
雨水 + OAC 蒸餾回收	取水量	-	-	-	11.04	16.994	8.928
	比例	-	-	-	8.0%	7.1%	6.54%
回收水	取水量	-	-	-	23.009	23.78	26.27
	佔比	-	-	-	16.6%	14.6%	19.25%
地下水	取水量	60.445	44.453	37.244	0	0	0
	佔比	82.9%	78.1%	78.05%	-	-	-
中水 (外部)	取水量	-	-	-	5.12	1.63	4.059
	佔比	-	-	-	3.6%	-	2.97%
總取水量		72.922	56.899	47.721	138.78	136.56	136.48

3.3.2 廢水污染防治

本公司在廢水的排放管理上，廠內廢水透過公司設置的廢（污）水廠，經生物處理系統妥善處理廢水後，每天自主檢測確認各項污染物濃度均低於放流水之排放標準，再經由事業廢水放流口排放，目前僅新埔廠仍有廢水排放，放流水承受水體為鳳山溪。銅鑼廠則已達到零廢水排放，並將放流口封閉，杜絕任何可能影響地下水體，做到廢水處理全面自行負責。

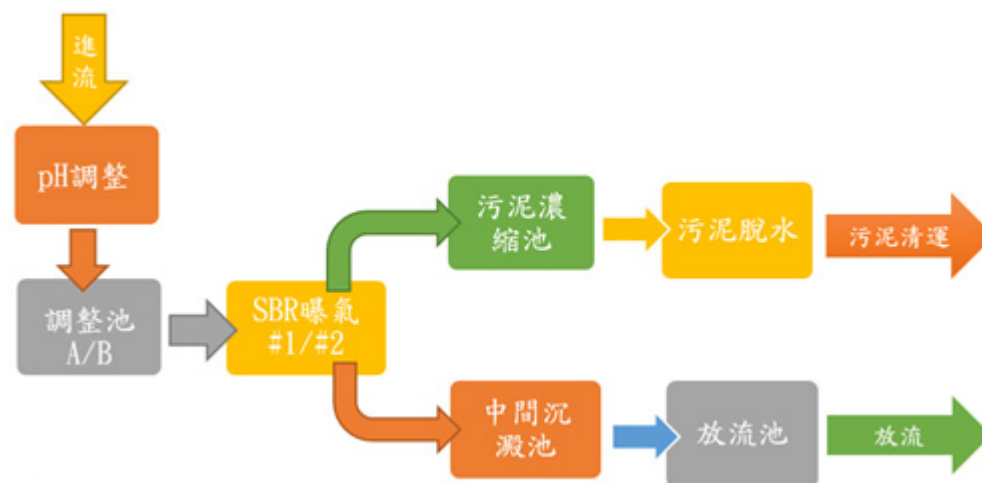
新埔廠除了每天自主檢測，也委請合格廠商每半年檢測本廠放流水水質，放流水質狀況相對排放標準低許多，不會對承受水體的生態生物多樣性及附近居民造成顯著負面影響，2023 年廢水排放量為 11,015 公噸，平均日污染物質排放量約 30.178 CMD，最大日排放量約 106.2 CMD，皆遠低於許可排放量 300 CMD。2023 年本公司新埔廠之廢（污）水排放均符合放流水水質標準。

近三年廢水排放情況

廠區	新埔廠			銅鑼廠		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
項目	2021	2022	2023	2021	2022	2023
廢水排放量	17,659	14,107	11,015	無排放		
廢水回收率	無	無	無	100%	100%	100%

檢測項目	排放標準	2021 年檢測值		2022 年檢測值		2023 年檢測值	
pH	6~9	8	7.8	8.1	7.9	7.9	8.1
懸浮固體 SS (mg/L)	<30	4.8	6.4	12.3	4.4	9.2	11.4
生化需氧量 BOD (mg/L)	<30	8	7.4	9	7.2	4.2	2.8
化學需氧量 COD (mg/L)	<100	25.2	22.2	34.7	17.7	39.9	29.7
真色色度 (mg/L)	<400	<25	<25	<25	<25	<25	<25
自由有效餘氯 (mg/L)	<2.0W	N.D.	0.11	N.D.	N.D.	N.D.	<0.09

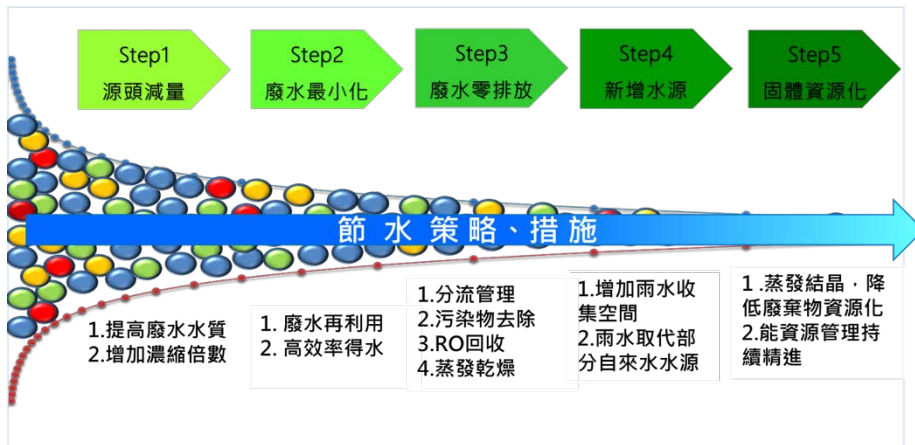
新埔廠廢水處理流程



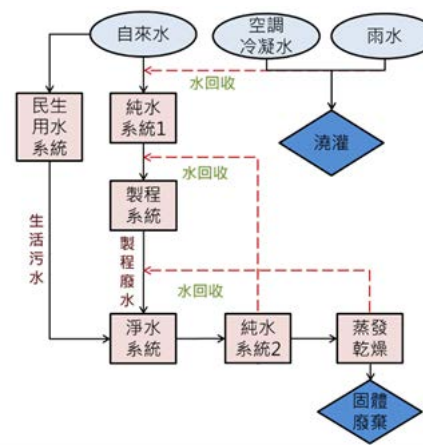
3.3.2 廢水污染防治

為降低當地用水壓力，顧及周邊居民用水需求，達邁科技積以 3R 極開拓水資源回收再利用，訂定節水策略，透過五大步驟達到銅鑼廠廢水零排放，每年約可節省 340 萬元，並竭力運用所有資源，將高鹽度、VOCs 廢水回收資源化，純化萃取出高純度鹽類，創造數百萬美元經濟效益。

達邁科技節水策略



銅鑼廠 100% 廢水回收再利用



- 
 經濟部水利署 2019年 節水績優競賽產業組特優獎
- 
 環保署 2020年 國家企業環保獎製造業銅牌
- 
 台灣永續能源基金會 2020年 TCSA台灣企業永續獎 永續水管理獎
- 
 新竹科學園區管理局 2021年 節水績優廠商獎
- 
 新竹科學園區管理局 2022年 節水績優廠商獎
- 
 Intrustrial Research 2023年 全球百大科技研發獎

Step1 源頭減量	Step2 廢水最小化	Step3 廢水零排放	Step4 新增水源	Step5 固體資源化
<p>本公司廠內主要水資源使用為冷卻水塔用水為大宗，冷卻水塔用水改使用純水供應，高品質純水可大幅度提高冷卻水塔之濃縮倍數，等同於提升使用次數及效率，大幅度的減少冷卻水塔的供水量，排水率從原先 49.4% 降至 3.28%，並全數回收。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 純水系統從 RO 改為 2B3T 系統，提高得水率並降低廢水量 • 溶劑回收系統及蒸發乾燥系統使用鍋爐產生蒸汽進行熱回收，鍋爐改用高品質純水供應以提收水利用率，同時採用凝結水雙泵回收系統，回收蒸汽冷卻後的凝結水，回收率趨近於 100%，可年省 48,000m³ 用水。 	<ul style="list-style-type: none"> • 將高濃度製程廢水及生活污水，透過化學混凝、微生物除氮、降解 COD、再經由各種薄膜程序淨化水質，以取得乾淨的回收水，投入製程再次使用。 • 與工研院合作將高鹽廢水透過蒸發乾燥系統製成固體粉末處理，所有蒸發水份 100% 進行回收。 • 銅鑼廠已達到廢水零排放，2023 年共計節省約 26,270.7m³ 用水量。 	<p>廠房將剩餘空間建置雨水回收槽，雨水回收槽總容積為 6,623m³，集水面積為 14,268m²，收集之雨水作為基本澆灌使用外，另將雨水經處理後取代自來水使用，整體節水效益，依據 2023 年銅鑼廠區，獲得雨水 +OAC+ 中水約 12,986.8m³，佔 2023 年總用水量之 9.52%。</p>	<p>透過蒸發結晶系統，處理高鹽廢水處理後產出的廢棄污泥，將污泥中的鹽分蒸發結晶化、過濾分離，產出固態鈉鹽，可販售給染整產業再利用。</p>

3.4 廢棄物與空氣污染防治

工廠生產所產生之廢棄物若未經妥善處理，將面臨法規裁罰的風險影響營運，更會對環境產生巨大負擔，本公司嚴格遵循環境部相關規定，並積極思考如何將資源利用極大化。此外，透過盤點了解廢棄物產出情況後，我們也不斷嘗試提升資源使用效率，減少浪費的同時降低對環境所造成的負擔。

3.4.1 廢棄物管理

本公司依循環境部《廢棄物清理法》，將廢棄物分為一般廢棄物及有害廢棄物兩類，2023 年廢棄物總量共計 9,065.38 公噸，其中一般事業廢棄物佔 99.9%，有害事業廢棄物佔 0.1%。於報導期間無違反《巴塞爾公約》定義之有害廢棄物輸出、處理與跨國運輸之情事。

2023 年度廢棄物種類、處理方式及產出量 (單位：公噸)

項目分類	廢棄物品項	處理方式	產出量
一般事業廢棄物	廢塑膠混合物、生活垃圾等固態廢棄物	焚化、物理處理	202.72
	廢液 (水)	熱處理、物理處理、焚化、廠外廢 (污) 水處理	431.62
	污泥	熱處理、固化處理	361.12
	可資源回收物	回收再利用	8,057.18
有害事業廢棄物	B-0339 乙二醇甲醚廢液	焚化	0.01
	C-0301 廢液閃火點小於 60°C (不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物)	焚化、洗淨處理	12.73
總計			9,065.38

廢棄物處理

製程 VOC 氣體捕捉所產生的濃縮液及洗滌塔之廢液皆運至銅鑼廠進行自行處理，回收濃縮液及廢液中的製程原料，減少委外處理，以降低對環境產生危害。我們重視廠內外之廢棄物管理，對於廢棄物貯存、清運及處置皆審慎防範污染及危害的情事發生；尤其在廢棄物管理上 依《事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準》之規定分類收集分類貯存、分類處理，均篩選及委託合格廠商清運及處理，並辦理廠商評鑑及稽核機制。

本公司於廢棄物清運時，將清運車輛裝在廢棄物後進行過磅，以記錄廢棄物產出量。2023 年度較 2022 年度降低 22.36%，主要原因為 2023 年消費性電子產品需求下滑，總產量降低 21.6%，因此廢棄物產生量也隨著下降。



2022 年度廢棄物處置統計量

廠區	類別	處置方式	可再利用		不可再利用				總計
			再使用、再生利用	其他回收作業	焚化		掩埋	其他處置作業	
					能源回收	不含能源回收			
新埔廠	一般事業廢棄物	現場	-	468.03	-	-	-	-	1,033.14
		離場	-	14.54	199.31	45.43	-	305.83	
	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	-
		離場	-	-	-	-	-	-	
	小計		-	482.57	199.31	45.43	-	305.83	1,033.14
銅鑼廠	一般事業廢棄物	現場	-	9,433.92	-	-	-	-	10,634.98
		離場	-	-	68.37	733.14	-	399.55	
	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	8.34
		離場	-	8.34	-	-	-	-	
	小計		-	9,442.26	68.37	733.14	0	399.55	10,643.32
合計			-	9,924.83	267.68	778.57	0	705.38	11,676.46

註 1：再使用指檢查、清潔或維修，讓該廢棄物可以再繼續使用，延長生命週期，例如：公司電腦報廢，提供給廠商維修，後續仍能被他人作為電腦使用

註 2：再生利用指提供給資源回收廠商，將該廢棄物進行處理，再製成新的物料，例如：寶特瓶、紙箱回收

註 3：焚化「能源回收」指將廢棄物經由焚化而產生能源、發電

註 4：焚化「不含能源回收」指將廢棄物焚化，不會產生能源、發電

2023 年度廢棄物處置統計量

廠區	類別	處置方式	可再利用		不可再利用			總計	
			再使用、再生利用	其他回收作業	焚化		掩埋		其他處置作業
					能源回收	不含能源回收			
新埔廠	一般事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	249.98	
		離場	-	72.53	83.54	32.16	-		61.75
	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	0.43	
		離場	-	-	0.43	-	-		-
	小計		-	72.53	83.97	32.16	-	61.75	250.42
銅鑼廠	一般事業廢棄物	現場	-	7,687.7	-	-	-	0	8,802.66
		離場	-	296.95	62.6	489.52	-	265.89	
	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	12.31
		離場	-	11.73	-	0.58	-	-	
	小計		-	7,996.38	62.6	490.10	-	265.89	8,814.97
合計			-	8,068.91	146.57	522.26	-	327.64	9,065.38

註 1：再使用指檢查、清潔或維修，讓該廢棄物可以再繼續使用，延長生命週期，例如：公司電腦報廢，提供給廠商維修，後續仍能被他人作為電腦使用

註 2：再生利用指提供給資源回收廠商，將該廢棄物進行處理，再製成新的物料，例如：寶特瓶、紙箱回收

註 3：焚化「能源回收」指將廢棄物經由焚化而產生能源、發電

註 4：焚化「不含能源回收」指將廢棄物焚化，不會產生能源、發電

註 5：2023 年新埔廠廢棄 PI 膜做再利用回收，因此較 2022 年廢棄物量下降

3.4.2 空氣污染防治

針對空氣污染防治，本公司依循 ISO 14001 環境管理系統，在生產作業、產品及服務中持續改善，以符合環境部所規定之排放標準為首要目標，並依實際檢測結果統計，逐年降低污染物排放程度，友善環境。

近兩年空氣污染物質排放情形 (單位：公噸)

年份	2022		2023	
	新埔廠	銅鑼廠	新埔廠	銅鑼廠
氮氧化物排放量 NOx	1.35665	9.60369	0.78298	9.03501
硫氧化物排放量 SOx	-	-	-	-
粒狀污染物排放量 TSP	0.08772	0.28775	0.05714	0.27071
揮發性有機物排放量 VOCs	2.10945	6.05955	1.53418	6.90448

註 1：資料源於達邁科技各廠區每季空污費及排放量申報資料

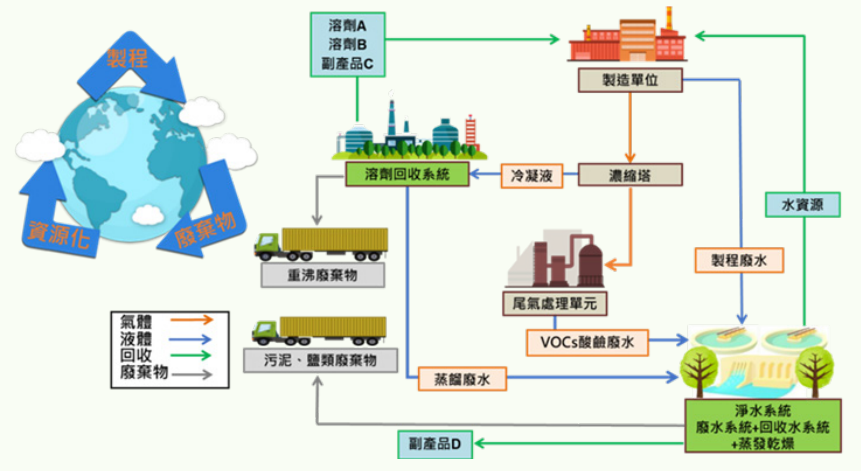
註 2：計算方式以原物料使用量來推估

3.4.3 污染減量防治

為降低產品對環境的影響，達邁科技評估產品生命週期，針對製程中污染較大或可再利用程度較高的流程，以 3R 計畫理念進行循環使用及污染減量。PI 膜製程使用有機溶劑進行清洗及表面處理，產生含 VOCs 的廢液，並於乾燥烘烤時產生大量 VOCs 廢氣，排放將影響當地空氣品質。因此達邁科技與工研院經過 9 年的合作與研發，克服 VOCs 捕捉困難、純化品質不佳等挑戰，開發出 VOCs 近全循環利用之 PI 膜綠色製程創新，於 2023 年榮獲素有研發界奧斯卡獎之稱 2023 全球百大科技研發獎。

VOCs 近全循環利用——原物料回收率 > 90%、創造百萬美元商機

達邁科技與工研院經過 9 年的合作與研發，克服 VOCs 捕捉困難、純化品質不佳等挑戰，開發出 VOCs 近全循環利用之 PI 膜綠色製程創新，回收純化製程中排放出的 VOCs 廢氣及廢液，產出製造 PI 膜所需之高純度溶劑 A 與溶劑 B，回收率可達 90% 以上，並再度投入製程系統供生產使用，同時產出副產品——固態鈉鹽、高純度酸液，可供給染整產業再利用，及對外販售給其他科技業的製程使用，大幅降低原物料成本，甚至創造數百萬美元商機。

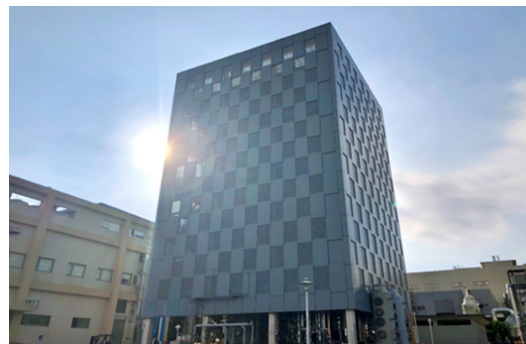


3R 計畫達成 VOCs 近全循環

<p>1 二氧化碳排放減量 CO2 Reduction</p> <p>針對 VOCs 排放，常見處理方式為焚化燃燒處理，然而透過高效率分離純化技術，可將 99% VOCs 捕獲並回收再製成溶劑。新溶劑碳排約 2.871kgCO2e/kg，以達邁科技溶劑使用量及避免焚燒處理 VOCs 排放，2023 年約可減少 18,282 公噸碳排放量。</p>	<p>減少 18,282 公噸 2023 年約可減少碳排放量</p>
<p>2 溶劑回收 Solvent Reclaim</p> <p>OCs 廢氣中含有豐富的溶劑 A、B 和高純度酸液，利用廢氣中現有的高溫能量，於蒸餾塔頂採用迴流操作，有效分離捕獲 VOC 廢氣中的溶劑和水分，並將其冷凝和液化濃縮為 VOCs 溶液，進入溶劑回收系統進行純化回收，過程中可以從上游過程回收熱能，並可減少後續純化運作的生產成本。</p> <p>達邁科技採用共沸蒸餾回收溶劑 B，變壓蒸餾回收工作溶劑 A 和高純度酸液，溶劑 A 和 B 回收成原料即傳送至製程系統供生產使用，高純度酸液則售出提供科技業製程使用。整體回收率超過 90%，其中產生約 95% 的可重複使用的生產原料，其餘 5% 回收成價值的化學材料，2023 年溶劑回收量共計 6,398 公噸，每年可節省數百萬美元，並增加營收來源，發展循環經濟。</p>	<p>回收 6,398 噸 2023 年度溶劑回收量</p> <p>節省百萬美元 每年節省成本</p>
<p>3 廢棄物資源化 Waste Resourezation</p> <p>於溶劑回收模組中有微量的無毒廢棄物可作為燃料，而來自 VOCs 處理系統和溶劑回收系統的廢水，經廢水系統降解污染物，再透過 RO 系生產純水供給製程使用，在多效蒸發、乾燥和蒸發結晶技術，將廢棄污泥轉化為 99% 高純度固態鈉鹽，可供給染整產業再利用，2023 年共產出 197.5 噸固態鈉鹽，並達到廢水 100% 回收。</p>	<p>產出 99% 高純度鈉鹽 2023 年度固態鈉鹽回收產出</p> <p>廢水 100% 回收 VOC 廢水回收率</p>



VOCs 冷凝濃縮系統



有機溶劑蒸餾系統



多效蒸發系統

近三年溶劑回收量

年度	溶劑回收量 (噸)
2021	8,622
2022	7,219
2023	6,398

4

社幸福企業 · 友善職場

4.1 人才政策

4.2 人才發展

4.3 薪酬福利

4.4 人權政策

4.5 健康職場

4.1 人才政策

達邁科技以人為本，尊重每個人的獨特性，並視人為企業永續經營與創造優勢之基石。本公司打造人性化與制度化的組織氛圍，持續不斷優化訓練體系與藍圖，讓員工享有多元的學習發展資源，並協助員工累積專業知識與技能，提升員工的工作價值。本公司深信透過公平的對待所有員工、建立良好完善的溝通渠道以及制定合理薪資報酬，並提供持續學習而友善平等的工作環境，提升員工對公司認同度及使命感。達邁科技以多元共融人力資源策略為願景，贏得員工對公司、社會與利益相關者做出承諾及貢獻，以達企業永續發展之目標。

任用政策

1



公司進行人力規劃時，正確的評估組織內人力質量的需求，採取公開、公平、公正的適當方式進行內外部甄選，選取與公司志同道合者加入公司，落實適才適所之理念。

- 公佈職缺機會於公開徵才媒體，歡迎符合公司願景與價值觀的志同道合者前來應徵。
- 依據各個職缺所需職能，以工作上所需職能進行選才，確保人才選拔過程公平公正，適才適所。

訓練與發展政策

2



透過訓練、發展、職涯規劃與績效管理制度，強化員工的工作意願與能力，提升員工個人績效，達成公司目標。

- 根據組織分析、工作分析與員工發展分析，確認員工訓練與發展需求。
- 透過多元的學習工具與健全的訓練與發展體系，使員工勝任目前與未來的工作。

3



薪酬福利政策

根據市場薪酬趨勢及考量營運狀況，發展對內具激勵性與對外具競爭性的薪酬福利方案，以吸引人才、激勵人才與留住人才。

- 發展與建立外部公平、內部公平與個人公平薪酬福利。
- 根據勞動市場的供需情形發展適切的薪酬福利組合方案。

4



員工關係

提供優質的勞動條件、工作環境、溝通管道、員工協助與發展優質企業文化等，使員工個人目標與組織目標一致，提升員工幸福感，共創勞資最大利益。

- 發展與塑造良好的企業文化；創造愉悅的工作環境和良好的員工關係氛圍。
- 建立良好的溝通管道，加強溝通和理解；公平的對待與尊重員工；發展與建立員工協助方案。

4.1.1 人力結構

截至 2023 年底，本公司新埔廠與銅鑼廠均聘僱全時正職員工，無聘僱兼職人員、臨時人員及無工時保證人員，共計 383 人（男性員工 328 人，佔比 85.6%，女性員工 55 人，佔比 14.4%），由於公司工作內容需經常性移動、負重，故在直接人員仍以男性佔比較高。由於消費性電子需求下滑，2023 年度總人數減少 8.4%。本公司台灣地區管理階層為本國籍之比率達 100%。

達邁近三年員工組成

類別	年度		2021 年		2022 年		2023 年		
	區域	項目	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
全時正職	職級	新埔廠	主管職	4	8	3	9	3	10
			非主管職	38	140	42	129	37	132
		銅鑼廠	主管職	-	6	-	6	-	5
			非主管職	19	211	20	209	15	181
	合計			61	365	65	353	55	328
	年齡	新埔廠	30 歲以下	3	10	4	7	2	6
			31-50 歲	34	122	36	116	30	117
			51 歲以上	5	16	5	15	8	19
		銅鑼廠	30 歲以下	9	52	8	43	4	29
			31-50 歲	10	156	12	161	11	146
			51 歲以上	-	9	-	11	-	11
	合計			61	365	65	353	55	328
	總計			426 人		418 人		383 人	
	非員工工作者 (保全、清潔)	新埔廠		2	2	2	2	2	2
銅鑼廠		3	3	5	3	4	4		
總計		10 人		12 人		12 人			

註 1：主管職係指經理級以上管理人員。

註 2：2023 年非員工工作者與前一年度相較無顯著波動。

註 3：由於數據統計困難，以上非員工工作者數據尚未包含承攬商。

4.1.2 人力招募

人才是企業發展成長最重要的資源，達邁依據每年度所制定營運計畫與策略，由上往下展開至各部門與單位進行人力資源供需的規劃。招募流程採取公開性、公平性、公正性的遴選方式，依據各個職務所需職能，搭配適宜的甄選工具，從公司內外部人才庫進行甄選，找出最適配的人選擔任該職務，以落實公司適才適所之理念與目標。

多元的招募管道	
線上管道	人力銀行 大專院校網站
實體管道	就業服務站
員工推薦	員工介紹 內部徵才



達邁近三年新進人員統計

本公司 2023 年新進員工人數為 19 人，總新進率 4.96%。

類別	年度		2021 年				2022 年				2023 年			
	項目		女性	新進比例	男性	新進比例	女性	新進比例	男性	新進比例	女性	新進比例	男性	新進比例
新進人員	新埔廠	30 歲以下	2	66.67%	5	50.00%	2	100.00%	1	14.29%	-	-	4	66.67%
		31-50 歲	6	17.65%	9	7.38%	5	16.67%	3	2.59%	1	3.33%	3	2.56%
		51 歲以上	-	-	1	6.25%	-	-	-	-	-	-	1	5.26%
	銅鑼廠	30 歲以下	6	66.67%	26	50.00%	2	50.00%	13	30.23%	-	-	5	17.24%
		31-50 歲	6	60.00%	40	25.64%	1	9.09%	12	7.45%	3	27.27%	2	1.37%
		51 歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	合計		20	32.79%	81	22.19%	10	18.18%	29	8.22%	4	7.27%	15	4.57%
	佔全體員工比例		23.71%/ 年 (總人數 426 人)				9.33%/ 年 (總人數 418 人)				4.96%/ 年 (總人數 383 人)			

註 1：新進員工人數不扣除中途離職人員。

註 2：該年齡組男(女)性員工新進比例 = 該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末該年齡組男(女)性總人數。

註 3：總新進員工率 = 該年新進人數 / 該年末營運據點總人數。

4.1.3 人才留任

為鼓勵新進同仁久任，本公司制定新人留任獎金，以維持人力資源之穩定，並預計在 2024 年施行人資同仁與新進員工訪談，了解新人適應狀況，落實對員工的關懷。同時，為完善人力資源管理，達邁針對離職員工進行訪談以深入了解員工離職原因，並進一步提出改善措施，2023 年進行離職訪談的比率達 100%。

離職主因	分析及改善計畫
公司前景 / 福利制度 / 環境不佳	因 2023 年全球景氣低迷，公司營運亦受到衝擊，影響同仁福利縮減；2024 年各單位全力配合公司政策，以達營收持續成長
個人因素 / 追求挑戰及個人成就感	鼓勵人才在公司內部輪調，同仁在不同的職務上累積實務經驗，除了提升同仁的專業、視野，更有利優秀人才願意留任



達邁近三年離職人員統計

本公司 2023 年離職員工人數為 55 人，總離職率為 14.36%。

類別	年度		2021 年				2022 年				2023 年			
	項目		女性	離職比例	男性	離職比例	女性	離職比例	男性	離職比例	女性	離職比例	男性	離職比例
新進人員	新埔廠	30 歲以下	3	100.00%	2	20.00%	1	25.00%	3	42.86%	2	100.00%	1	16.67%
		31-50 歲	1	2.94%	11	9.02%	3	8.33%	8	6.90%	5	16.67%	6	5.13%
		51 歲以上	-	-	2	12.50%	-	-	-	-	1	12.50%	-	-
	銅鑼廠	30 歲以下	1	11.11%	15	28.85%	2	25.00%	11	25.58%	3	75.00%	9	31.03%
		31-50 歲	4	40.00%	34	21.79%	-	-	18	11.18%	4	36.36%	24	16.44%
		51 歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	合計		9	14.75%	64	17.53%	6	9.23%	40	11.33%	15	27.27%	40	12.20%
	佔全體員工比例		17.14%/ 年 (總人數 426 人)				11.00%/ 年 (總人數 418 人)				14.36%/ 年 (總人數 383 人)			

註 1：離職員工人數包含自願或被解僱、退休之員工。

註 2：該年齡組男(女)性員工離職率 = 該年齡組離職男(女)性人數 / 當年末該年齡組男(女)性總人數。

註 3：總離職員工率 = 該年離職人數 / 該年末營運據點總人數。

4.2 人才發展

4.2.1 人才養成

為落實「人是達邁科技最重要的資產」的精神，公司每年根據年度營運計畫與策略上的需求、員工發展計畫需求與同仁在執行現有職務時的需強化職能部分，依照訓練辦法編訂年度訓練計畫，分門別類安排同仁參與適合其層級別的專業職能訓練、適合其階層別的管理職能訓練。

達邁致力發展與完善現有的訓練系統，依據公司的價值觀職能、管理職能、專業職能規劃訓練地圖，使員工提升職能以符合該職位要求，以更具策略的方式規劃員工的培訓內容，全方位的減少職能落差，同仁不論是本職職能的提升或爭取陞遷，須依訓練地圖完成相應之訓練。



訓練架構與績效

各部門辦理之專業職能訓練，邀請資深同仁 / 主管擔任內部講師傳承工作經驗，採實體、線上課程雙軌運行的方式，讓同仁能根據個人工作安排，自由選擇學習管道。達邁導入 TMS 數位學習系統，透過配合訓練地圖的規劃與推動，完善員工自主學習資源，該系統除了定期更新線上課程內容，並讓同仁可以隨時查詢課程與個人學習履歷，部門主管亦可藉由系統了解同仁的學習狀況，落實訓練之效用。

除了由內部講師辦理專業職能訓練以外，達邁亦提供外訓訓練金額補助，安排同仁到公司外專業訓練機構，或請外部講師到場授課的方式，實施管理職能方面的訓練或部分專業職能方面的訓練，透過實際工作的安排讓員工將所學應用在工作上，以其充分發揮個人潛能，達成公司經營績效目標。此外，公司也逐步導入永續主題之相關培訓計畫，透過演講、培力課程和研討會等方式逐步塑造公司永續發展的核心文化。

2023 年平均教育訓練時數

類別	男性			女性		
	總受訓時數	總人數	平均受訓時數	總受訓時數	總人數	平均受訓時數
管理職	578	15	38.5	144	3	48.0
非管理職	5,527	313	17.6	1,210	52	23.2
合計	6,105	328	18.6	1,354	55	24.6

2023 年，本公司也開始著手發展人才梯隊管理制度，選定關鍵職位、關鍵人才。未來關鍵人才的個人發展計畫 (IDP) 將搭配訓練地圖中各階段必修課程，以達培訓人才的目的。

2023 年教育訓練人次與時數

訓練類型	訓練項目	受訓人次	受訓總時數
自辦內訓 (含 TMS 數位學習系統線上課程)	公司價值觀職能訓練	43	43.0
	管理職能訓練	278	228.5
	專業職能訓練	2,302	3,065.5
	管理系統訓練	88	86.0
	職業安全衛生 (含消防安全)	522	799.5
	通識課程	992	883.5
外部訓練	管理職能訓練	1	6.0
	專業職能訓練	36	398.0
	管理系統訓練	341	954.5
	職業安全衛生 (含消防安全)	189	994.5
總計		4,792	7,459.0

註：通識課程包含新任人員共同訓練、性騷擾防治、誠信經營、資訊安全、健康促進講座等。

2023 年永續主題之相關培訓計畫

永續活動內容		參與人次	總時數
永續推廣演講	董事長演講 (羅馬不是一天造成的)	43	43
願景目標 / 高層主管永續訓練	訓練課程 (2030/2050 淨零排放 - 全球企業的永續挑戰與機會)	6	18
ESG 小組精進	ESG 課程 / 研討會 / 論壇	98	393
員工永續教育訓練	ISO 50001 能源管理系統導入課程	190	570
	ISO 46001 水資源效率管理系統導入課程	75	225
	內部課程	370	294

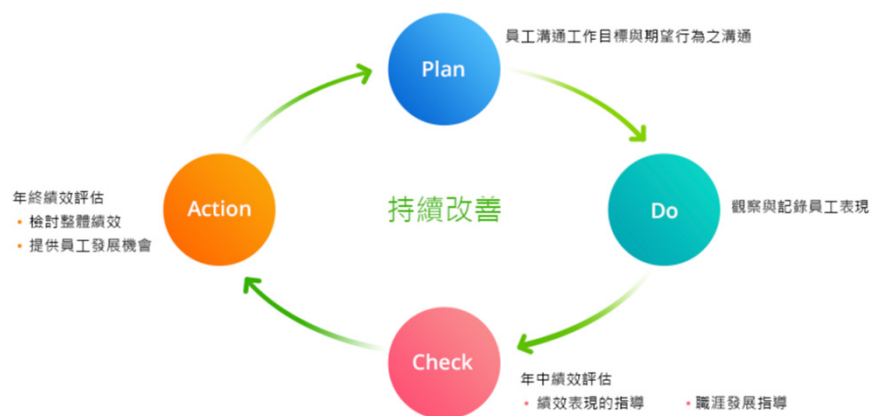


4.2.2 績效評估

為協助同仁不斷精進成長，達邁建立完整之定期績效評估制度，同仁績效評核並無依性別不同而有所區別。新人有試用期訓練及考核機制，確保新人熟悉工作內容與組織文化；在職同仁有年初目標設定，於年中和年末採取每年 2 次的目標管理暨績效考核評估機制，而升遷、輪調則會參考同仁歷年考核結果，並經由人事評議會決議。2023 年達邁員工 100% 均接受績效考核，配合組織或個人發展而晉升者有 29 人、輪調 6 人，比例分別為 7.6% 與 1.6%。

本公司透過績效管理、訓練計劃、獎金制度、發展制度、晉升制度，提升及肯定員工的表現；秉持內部職缺透明化、尊重員工轉職意願設計晉升制度，培養接班梯隊，並以發展潛能為重要的晉升評核項目。此外，亦鼓勵員工配合組織發展進行職務輪調，促進內部人才移動，進而強化員工全方位的能力，使員工、工作、組織三者獲得最佳的契合，提升員工滿意度與組織績效。

為培育組織各層級的接班人才與強化組織績效，達邁依 PDCA 的管理循環實施員工績效管理與發展，於每年年終由主管與員工共同設立次年度之目標，並決定達成目標所需的技能與行為，每半年定期考核績效，評核期間主管持續將觀察結果回饋給員工，並給予員工績效與職涯發展指導，提供員工發展機會。



4.3 薪酬福利

4.3.1 員工福利

福利措施

為致力打造優質的工作環境、完善的員工福利、週全的保險制度與休閒活動，照顧員工各項的需求，除獎勵方式外，公司亦運用多元的福利措施規劃來激勵與留任人才，照顧員工工作之餘之個人生活需求，提升員工的歸屬感。達邁體恤員工辛勞，期許同仁取得工作與生活之間的平衡，我們提供了下列措施：

法定假別	家庭照顧假、女性生理假、產檢假、產假、陪產假、特別休假
健康照顧	勞工保險、全民健保、員工及眷屬團保（癌症、意外險）、公司制服 / 安全鞋 / 防護用具、年度健康檢查 / 特殊健檢（噪音 / 粉塵）、駐廠醫師 / 護理師、住院慰問金、健康講座
年節禮金	三節 / 生日 / 勞動節禮卷、母親節禮品、中秋禮盒、婚 / 喪禮金
育兒補助	生育補助金、子女獎學金、特約托兒所
優惠補助	國內外旅遊補助、社團補助、特約商店優惠、在職訓練課程 / 考試補助、公務車 / 交通費補助
獎金紅利	年終獎金、績效獎金、生產獎金、分紅獎金、員工持股信託、專利研發獎金、年度提案獎金、年資獎表揚
公司設施	銅鑼廠員工宿舍、員工餐廳 / 伙食供應、哺（集）乳室設置、員工停車位、育樂休閒室
公司活動	定期員工聚餐、年度尾牙、耶誕活動

育嬰留停制度

本公司員工在育嬰期間，除可依法申請留職停薪，讓員工能夠更安心的育嬰及照護子女，另提供免費團保納保計劃，以增加對員工平衡家庭照顧需求的支持。2023 年申請育嬰留停者共 3 名（其中：男性 2 人；女性 1 人），整體復職率為 50%，留任率為 100%。2023 年申請育嬰留停及期滿復職統計：

廠區	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 (A)	8	1	9
當年度實際申請育嬰留停人數 (B)	2	1	3
當年度育嬰留停應復職人數 (C)	2	0	2
當年度育嬰留停實際復職人數 (D)	1	0	1
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	50%	-	50%
前年度復職人數 (E)	0	1	1
前年度復職滿一年人數 (F)	0	1	1
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	100%	100%

註：(A)2023 年度育嬰留停資格為 2021/1/1-2023/12/31 生育之員工且 2023 年底在職之產假及陪產假申請人，均「符合」育嬰假留停資格。(B) 符合育嬰假留停資格並於當年實際使用者。(C) 開始申請年度加計申請時間，預計 2023 年度復職者。(D) 開始申請年度加計申請時間，實際 2023 年度復職者。(E) 開始申請年度加計申請時間，實際 2022 年度復職者。(F)2022 年休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數。

退休制度

本公司為員工所規畫之退休金制度，包括依台灣《勞動基準法》訂定之確定福利計畫，以及依台灣《勞工退休金條例》確定提撥金額。除依法令規定提存退休準備金，每年亦透過外部顧問，進行退休準備金精算，確保足額提撥，保障員工未來請領退休金的權益。達邁 2023 年已完成退休金足額提撥，目前有 23 位員工適用舊制勞退制度，其餘員工皆適用新制勞退制度，總計提撥新台幣 13,639 千元。對於因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工，公司亦會考量員工技能體能及意願，提供中高齡再就業計劃，創造勞資互利雙贏。



4.3.2 員工薪酬

在達邁科技中，「人」是最重要的資產，我們亦堅信高滿意度的員工才能創造高績效的表現，因此提供具競爭力的薪酬水準一直是達邁的目標，透過內部職位評價、外界薪資調查，以及每年的公司營運狀況來調整薪資水準，而員工則透過績效評核來獲得更高的績激勵。

本公司員工薪酬皆依公司「薪資管理辦法」辦理薪資職等職級計酬，不曾以種族、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、身心障礙或工會會員身為由，而給予不同之考量，係依個人學經歷、工作經驗與專長以核定薪資水準，除了固定薪資外，亦依據營運狀況與個人績效表現，發放績效獎金、年終獎金及配發員工酬勞。為吸引、培育、留任人才，並獎勵能夠創造績效且持續貢獻的員工，近年來均視經濟情勢、經營績效及個人績效調整固定薪酬。

2023 年員工薪酬比率

廠區	項目	主管		非主管	
		女性	男性	女性	男性
新埔廠	本薪比	1	0.95	1	1.03
	薪酬比例	1	0.95	1	1.04
銅鑼廠	本薪比	NA	NA	1	0.94
	薪酬比例	NA	NA	1	1

備註：

1. 主管人員係指經理級以上管理人員。
2. 銅鑼廠主管職基本薪資比與薪酬比例為 NA，主要係因銅鑼廠沒有女性主管職人員所致。

本公司優於勞動法相關法令，提供員工高於基本工資之薪酬，未因性別而給予不同之考量。2023 年進行薪酬結構調整，將部分變動薪酬轉換為固定薪酬，經調整後每位員工的本薪增加 6%，提升員工每月可支配的固定薪酬所得，2023 年男性及女性之基層員工皆為基本工資之 1.05 倍。

2023 年基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

	女性	男性
台灣基本工資：達邁	1 : 1.05	1 : 1.05

統計方式依台灣證券交易所規範，扣除主管（經理人）及符合排除豁免統計人員、在職未滿 1 年者以在職天數加權計算，且員工酬勞採應計基礎，尚未發給的員工酬勞皆為概估金額。2023 年因消費性電子市況低迷，客戶需求減少，公司持續整庫存，稼動率調整導致加班費及獎金減少，故整體薪酬較 2022 年下降。

非主管全時員工薪資概況

項目	2021 年	2022 年	2023 年	前一年度差異 (比例)
非主管全時員工人數	392	413	372	-9.90%
非主管全時員工薪資平均數 (仟元)	827	779	657	-15.70%
非主管全時員工薪資中位數 (仟元)	775	708	618	-12.70%

4.4 人權政策

本公司遵守政府政策及國際法律，符合勞動基準法、人權宣言、國際間標準與保護著作權及公司資產，並承諾維護最高的道德標準。2023 年末發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權與社會衝擊事件，亦未違反勞工法令，給予員工安全平等的工作環境。遵守勞動人權方針指引，本公司承諾：

- 不聘用未滿 16 歲的童工
- 禁止任何形式的強迫勞動
- 禁止任何形式的歧視、職場性騷擾與報復行為
- 提供合理的薪資福利
- 提供多元溝通管理，維持勞資和諧
- 提供安全的工作環境並建立防範措施

人權評估

達邁承諾內部管理政策及相關措施遵循「世界人權宣言」、「聯合國企業和人權指導原則」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約，根據本公司《永續發展實務守則》保障性別平等、工作權益及禁止歧視等權利，同時制訂相關的管理辦法和作業程序，包括：

- 評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應的處理程序
- 定期檢討公司內部人權政策或聲明之實效
- 涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序
- 對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明

訓練項目	訓練內容	參與人次	總時數 (小時)
職場關係	讓同仁了解自身的職場人際風格，並學習職場溝通方法，增進職場情緒敏感度，打造更友善的職場環境。	46	46
性騷擾防治	宣導常見職場性騷擾樣態、公司內部檢舉管道等。	74	18.5



4.4.1 多元共融

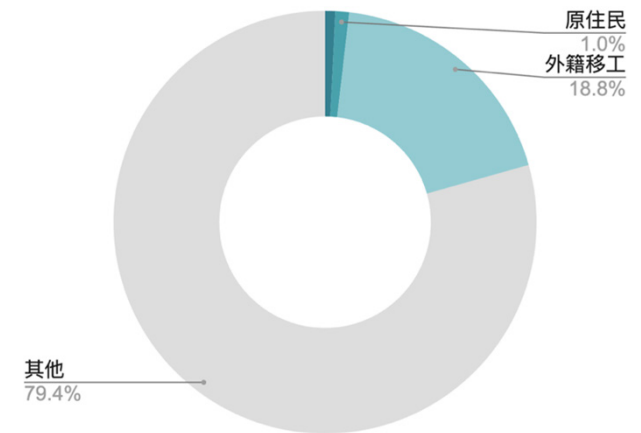
秉持多元共融的文化，達邁持續打造友善多元的職場環境，保障弱勢及相關族群平等就業機會，聘用原住民及身心障礙人員，未能足額進用依法令規定繳納差額補助費。截至 2023 年底，達邁聘用輕度身心障礙者 2 人、重度身心障礙者 1 人、任用 4 名原住民以及 72 名外籍移工。

本公司不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。遵守勞動法令規定，各項晉升、考核、訓練、獎懲、福利等制度均訂有明確規範，落實公平、公正、公開原則。

2023 年多元勞動人力人數

項目	年齡	男性	女性
身心障礙	30 歲以下	2	-
	31-50 歲	-	1
	51 歲以上	-	-
原住民	30 歲以下	-	-
	31-50 歲	3	-
	51 歲以上	1	-
外籍移工	30 歲以下	18	-
	31-50 歲	54	-
	51 歲以上	-	-
合計		78	1

項目	男性	女性
博士	9	-
碩士	47	12
大學	137	32
大學以下	135	11
合計	328	55
總計	383	



友善職場措施

達邁針對身心障礙者或行動不便的同仁提供：友善停車位、休復期在家遠距上班等協助；本公司外籍移工皆來自菲律賓，建置移工宿舍，並設有祈禱室、台北英文日報、人臉辨識體溫儀、休閒育樂區、醫療防護品等軟硬體設施，以提升外籍移工在台生活品質。同時提供外國人華語語言初級訓練班，協助移工降低語言溝通困難，並辦理性別暴力防治、法令等宣導，以提升移工權益意識。2023 年移工同仁參與廠外各項活動，包括：



法令宣導及電影欣賞活動



移見芋香園千里送溫情暨性別暴力防治宣導



華語語言訓練班 · 11 名移工取得結業證書



烤肉歌唱比賽活動

4.4.2 勞資溝通

公司尊重員工自由結社權利，定期舉辦勞資會議及福委會促進雙向溝通，由各單位代表協助同仁於溝通會議中反映意見，確保所有員工的聲音能夠確實被公司聽見及回應。每月由總經理主持員工月會，通報營運狀況、重要成就及經營期許，並透過此平台宣達重大營運變動。雖目前無成立工會約，但公司積極推動勞資和諧，自成立以來無重大勞資糾紛，2023 年共進行四次勞資會議。

公司設有明確的員工工作規則，保障員工權利與義務及福利項目，透過多元溝通管道有效處理員工意見，2023 年無員工申訴案件。達邁致力於建立和諧勞資關係，確保充分溝通及問題解決，維護員工權益並促進雙方共榮。

項目	溝通管道	溝通內容
1	公司行政體系(單位(廠) → 副總經理 → 總經理 → 董事長)	個人或單位有相關意見表達時均可依循行政體系向直屬長官反映，各級主管應協助其洽詢有關單位處理。如未獲得適當處理，則可提下列管道，如職工福利委員會、勞資會議及申訴制度等尋求解決。
2	職工福利委員會	同仁福利與權益事項
3	勞資會議	調和勞資關係，促進勞資合作等溝通
4	勞工退休金監督委員會	退休金準備金存儲
5	員工持股委員會	處理員工入會、退出、提存資金等
6	公司網頁	組織異動、職務異動及獎懲通報等公告
7	員工申訴信箱	職場不法侵害申訴 信箱：safetyappeal@taimide.com.tw 專線：03-5896088 #1955/2955 性騷擾申訴 信箱：hrgrievance@taimide.com.tw 專線：03-5896088 #1968/1965

員工認知度調查

達邁重視員工聲音與意見，秉持積極關懷員工之經營理念，每年進行一次員工認知度調查，並有中文版、英文版兩種語言的問卷供同仁使用，問卷結果與員工回饋內容則匯集成內部報告，供公司管理層參考，持續依據調查結果之重要議題採取行動，提升員工認同度。

2023 年共 193 人回覆問卷，問卷回收率 50.5%，問卷題項包含「品質政策」、「目標管理」、「經營績效」、「主管領導」與「員工發展」五大類員工認知項目，認知度統計結果為 74.6% (意即 5 分量表平均分數為 3.73 分)。

調查項目	平均分數
品質政策	3.96
目標管理	3.93
經營績效	3.60
主管領導	3.62
員工發展	3.54
項目整體平均	3.73

根據調查結果，「員工發展」得分較低，本公司已針對該面向進行改善，包含人資單位已與各部門合作建置訓練地圖，規劃人才發展計畫。

營運變更最短預告期

本公司依據勞動基準法標準，2023 年無發生營運重大變化。如有發生重大營運變化，以下該規定預告準則勞資雙方均需遵守之：

非有下列情事之一者，本公司不得預告勞工終止勞動契約：

- 一、歇業或轉讓時。
- 二、虧損或業務緊縮時。
- 三、不可抗力暫停工作在一個月以上時。
- 四、業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時。
- 五、從業人員對於所擔任之工作確不能勝任時。

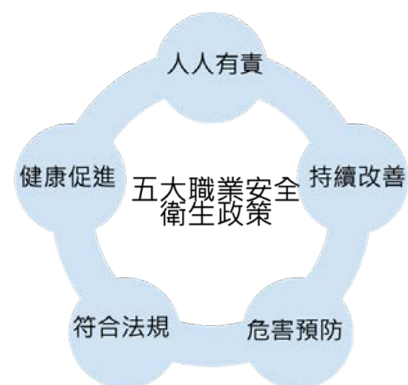
因前條原因終止僱傭關係，依下列規定預告之，未經預告終止契約者，發給預告期間之工資。

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

員工於接到前項預告後，為謀工作得於工作期間請假外出，其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

4.5 健康職場

4.5.1 職安政策



達邁已推行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，範圍涵蓋新埔廠、銅鑼廠（包含所有員工及非員工工作者），降低職業安全衛生風險，提升營運效率。同時，每年執行危害風險評估鑑別，並利用 PDCA 方式，持續改善職業安全衛生管理系統。PDCA 管理循環：

規劃 (Plan)： 鑑別並評估職業安全衛生風險，職業安全衛生機會，以及其他風險與機會，設定職業安全衛生目標並制定必要的程序，以達到與組織的職業安全衛生政策一致的結果；

執行 (Do)： 運用組織資源去實施各項管理活動方案，在作業流程中履行職業安全衛生要求事項；

檢核 (Check)： 監督與量測與職業安全衛生政策與目標的符合程度，並報告查核的結果；

行動 (Action)： 採取持續改善職業安全衛生系統的措施，以實現預期的結果。



在執行任何作業的當下，若發生立即危險緊急事件，員工依現場危險程度自行判斷是否停止作業或採取必要的防護措施後，離開工作崗位進行避難，將不會受到任何不利處分。

職業安全衛生委員會

達邁設有「職業安全衛生委員會」，組成人員包含主任委員、執行秘書、委員（含勞工代表）及安全衛生人員，成員共 44 名，勞方代表超過 1/3 計 16 名。每季召開會議討論職業安全衛生相關事項，落實職業安全衛生管理，2023 年度共開會 4 次，推動事項包括：

- 為降低發生事故的風險，增設聚合存放化學品處之防溢措施。
- 為降低發生事故所造成的傷害，增設品保實驗室洗眼器、塗佈作業現場緊急使用之敵腐靈及燙傷藥膏。
- 推動一級主管 5S 巡檢計畫。
- 規劃廢水場安全行走路線。

職業安全教育訓練

為強化員工對職安規範及職安管理系統運作規定的瞭解，並具備當危害發生時清楚如何因應之相關知識，達邁每年皆會進行職業安全衛生教育訓練，所有新進員工入職時都必須接受新任人員勞工安全衛生與危害通識教育訓練，另外，也有由翻譯人員使用移工熟悉的語言協助授課；而針對特定崗位之員工，因其作業過程可能發生特殊危害，將有配套進階專業訓練，提升員工安全意識及確保工作環境之安全性。統計 2023 年，一般通識受訓人次為 627，總時數 1,005 小時，相關人員進行外部訓練之人次為 96，總時數 817 小時。

達邁科技也針對非員工工作者進行職業安全宣導，並提供健康檢查及醫師臨場服務，2023 年度新埔及銅鑼廠非員工工作者共 0 件工傷事件、0 件職業病事件。

4.5.2 危害分析

危害辨識評估

由訓練合格人員每年負責危害鑑別判定，將危害因子量化作為風險評估之依據，經安全衛生管理單位審查後訂定風險等級，共分為三級，並設定危害風險的作業執行控制與改善目標，並納入職安管理系統定期追蹤，以持續消弭工作場所中潛在之危害。2023 年執行危害風險評估，共找到下列兩項危害因子：

項目	危害因子說明	管理措施說明
物理性因子	主要為噪音、粉塵	每半年實施作業環境監測，並依監測結果進行分級管理。 於明顯處標示進入噪音或粉塵作業場所之注意事項，並提供適當的個人防護具。
化學因子	前三大為二甲基乙醯胺、醋酸酐、3- 甲基吡啶	每半年實施作業環境監測，並依監測結果進行分級管理。 主要管理措施有使用密閉設施、局部排氣設施、整體通風措施，及提供適當的個人防護具及緊急應變器材。

化學品管理

生產 PI 膜將使用到有機溶劑等化學物質，為避免對同仁造成危害，本公司明確規範實驗室及生產製程管理措施，於實驗室輸入、貯存及操作三方面加以管理，針對生產製程則依搬運、貯存、分裝加強防護。本公司透過以下措施降低有害物質對同仁的影響：

- 購買 - 含需求、庫存確認、採購 / 驗收、目錄建檔 (SDS) 流程說明
- 存放 - 含標示、公告、藥品櫃分類擺置等說明。
- 使用 - 含衣著、器具防護與傷害急救措施等說明。

2023 年共辦理 4 場化學品相關教育訓練，共 110 人次參與，訓練總時數 124 小時，並安排主管加強外訓，共訓練 4 人次、39 小時。

2023 年職業安全各項量化統計表

類別	新埔廠	銅鑼廠
經歷工時 (小時)	289,718	440,826.5
失能傷害人次數	0	2
總損失日數	0	4
失能傷害頻率 (FR)	0	4.53
失能傷害嚴重率 (SR)	0	9
缺勤率 (AR)	0	0.0035%
職業病率	0	0
死亡率	0	0

備註：

1. 經歷工時 = 全年應出勤時數 x 月底人數
2. 失能傷害人次數：勞工因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日 (含) 以上之件數
3. 總損失日數：勞工因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日 (含) 以上之日數，其總損失日數不包括受傷當日及復工作當日之日曆天數
4. 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害人次數 * 百萬工時 / 總經歷工時
5. 失能傷害嚴重率 (SR) = 總損失日數 * 百萬工時 / 總經歷工時
6. 缺勤率 (AR) = 失能傷害缺勤天數 / 總工作天數 * 100
7. 交通事故未列入統計
8. 以上數據範疇為達邁科技正職員工

職災分析改善

新埔廠		
工傷事件	頭撞到金屬物事故造成 1 名人員受傷，損失日數小於 1 日。	
發生原因	不安全的環境	不安全的動作
改善措施	太陽能板線槽固定壓條更換為無突出型式、張貼警示標示	安全帽未確認是否配戴穩固
預防措施	對太陽能區域平行展開改善措施	安全帽配戴教育宣導
銅鑼廠		
工傷事件	1. 手指被針版扎傷事故造成 1 名人員受傷，損失日數 3 日。 2. 化學品濺起灼傷事故造成 1 名人員受傷，損失日數 1 日。 3. 手指被擋板壓傷事故造成 1 名人員受傷，損失日數小於 1 日。 4. 手臂被美工刀割傷事故造成 1 名人員受傷，損失日數小於 1 日。 5. 手部被刀片割傷事故造成 1 名人員受傷，損失日數小於 1 日。	
發生原因	不安全的環境	不安全的動作
改善措施	透過更新設備機具及使用工具，以改善現場作業環境，阻隔危害原	透過改善作業程序，避免接觸可能產生的危害
預防措施	<ul style="list-style-type: none"> 針對有相似危害之作業區域平行展開改善措施 對作業人員進行改善後之作業宣導 張貼警示標示 	<ul style="list-style-type: none"> 對作業人員進行改善後之作業宣導 張貼警示標示

4.5.3 健康促進

達邁科技針對同仁健檢結果進行分析，於 2024 年發現全體同仁 67.5% BMI 高於正常值，甚至有 18.2% 同仁為重度肥胖，未來可能引發三高、慢性病等健康問題，因此開始規劃一系列員工健康促進方案，以「健康學」、「健康吃」、「健康動」為主軸，提升健康意識、規劃健康飲食、建立運動習慣，減緩肥胖問題。

降低同仁 BMI，遠離三高、肥胖問題		
健康學	健康吃	健康動
【提升健康意識】 <ul style="list-style-type: none"> 健康檢查 健康宣導 健康諮詢 	【規劃健康飲食】 <ul style="list-style-type: none"> 少油、少鹽、少糖 	【建立運動習慣】 <ul style="list-style-type: none"> 運動競賽 運動社團

1. 健康學

健康檢查	員工每年執行年度一般員工健康檢查及員工特殊健康檢查，達邁有約聘臨廠護理師、醫師負責關懷、追蹤及分析員工健檢結果。針對健康檢查結果分級被臨廠護理師評為 2 級 (含) 以上之同仁，以及十年心血管風險評估結果被臨廠護理師篩選為較高風險者，安排臨廠醫護諮詢服務，提供一對一的個人衛教指導。2023 年總計 387 人進行健康檢查。而進行特殊健檢的人數分別為噪音項目 110 人次，粉塵項目 49 人次。
母性健康保護措施	為確保女性同仁於母性健康保護期間之身心健康，公司提供臨廠醫護一對一的諮詢服務，並評估作業環境健康危害、風險分級、工作適性評估及危害控制建議等相關母性健康保護措施，必要時進行作業環境改善及適性配工，降低女性同仁於母性健康保護期間可能接觸的危害。

過負荷預防	為確保公司同仁身心健康，及避免過負荷促發疾病，每年於員工健康檢查時進行「自覺疲勞與肌肉骨骼症狀」問卷調查，依問卷調查結果，由臨廠護理師篩選出情況嚴重者進行醫護一對一的個人衛教諮詢，必要時提供作業環境改善或適性配工等建議，以改善員工自覺症狀，並追蹤改善後之同仁狀況。
臨廠健康諮詢	醫師、護理師定期到廠提供健康諮詢，護理師每月 6 次、1 次 2 小時，醫師每兩個月 1 次、1 次 2 小時，含職業醫學科專科醫師每四個月 1 次、1 次 3 小時，2023 年度臨廠服務次數 156 次，共服務 245 人次。
健康宣導	每年辦理實體或線上健康促進講座，並於內部平台公告健康促進資訊。

健康宣導

健康講座	宣導內容	參與人數	總訓練時數
打造職場好關係、守護職場人際界線	讓同仁了解自身的職場人際風格，並學習職場溝通方法，增進職場情緒敏感度，打造更友善的職場環境。	46	46
一覺好眠超舒壓的營養祕方	透過了解食物、保健食品的營養素及實際功效，選擇合適的飲食方案，進而改善睡眠問題。	44	44
三高危險你知道多少呢？	說明三高的定義及可能的成因，並介紹改善的方法，包含培養哪些好習慣有助於減緩三高與建議的飲食攝取方式。	45	45

2. 健康吃

健康飲食	<ul style="list-style-type: none"> 本公司提供員工餐廳供應午餐，由總務單位定期調查團膳是否符合少油、少鹽、少糖要求，以建立同仁健康飲食。 將廠內自動販賣機飲料改販賣無糖飲料。
------	--

3. 健康動

<p>運動競賽</p>	<ul style="list-style-type: none"> 部門健康積分競賽 每人紀錄當月個人有氧運動次數及項目，將運動頻率及人數比例高的部門計算積分，並提供運動補助，同時將同仁健康講座及臨廠服務參與度、每月運動頻率納入積分計算，積分最高之部門即可獲得健康獎金。 部門 BMI 降低競賽 比較各部門兩年健檢報告結果，計算 BMI 異常人數比例的降幅、減重多寡，提供降幅最多的部門健康獎金。 個人 BMI 降低競賽 比較 BMI 異常同仁的兩年健檢報告結果，選出 BMI 降幅最多的同仁，提供個人健康獎金。
<p>運動社團</p>	<p>成立運動社團，鼓勵同仁參與社團活動，提升員工向心力並促進運動習慣建立。</p>



5

社會公益 · 共榮共好

5.1 社會關懷

5.1 社會關懷

達邁積極整合公司資源，持續投入社會公益及支持本土社區活動，提升企業的社會影響力。本公司努力實踐聯合國訂定的永續發展目標，期能集結更大更廣的力量，帶給我們所在意的社會與環境最切實的關注，並給予所關懷的人們最大的溫暖。

公協會名稱	參與年份	參與身份
台灣電路板協會 TPCA	2003 年	會員
新竹縣工業會	2000 年	會員
台灣科學園區同業公會	2012 年	會員
中華民國內部稽核協會	2017 年	會員
警友會	2016 年	會員
台灣電池協會	2022 年	會員

【社區共好】當地社區溝通



達邁科技新埔廠區因緊鄰民宅，因此我們致力於建立積極的社區關係，認為社區溝通是至關重要的一環。達邁科技為與周邊居民建立良好關係，除了透過定期與居民、利害關係人及當地團體以拜訪方式面對面溝通、反應問題外，亦會以通訊軟體進行討論，以了解並回應社區的需求，並實施改善方案，維護附近居民的生活質量，發展永續社區關係。

改善目標	改進措施及作為
為降低噪音的影響	加裝宿舍牆、更新舊設備並調整設備操作參數，大貨車、柴油堆高機集中於早上 7 點到晚上 8 點前作業，中午 12 點到下午 1 點及晚上 8 點後禁止作業
為降低異味的影響	將鍋爐燃料重油改以天然氣取代、安裝洗滌塔使儲槽呼吸溢出的異味、廢水處理廠廢水池加蓋並抽氣至洗滌塔產生異味

【社會貢獻】贊助環境教育、安全宣導

達邁深信透過積極參與和回饋社會，才能實現真正的永續發展，透過與當地社區和非政府組織的合作，我們致力於改善教育、促進環保和支持社會公益項目，這樣的承諾使我們能夠在商業發展的同時，共同建設更美好、更可持續的未來。本公司將不定期對環保、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生等社會責任活動盡心力。

2023 年社會參與列表

項目	內容	參與紀錄
<p>捐助「TPCF 財團法人電路板環境公益基金會」</p>	<p>贊助支持 TPCF 從學生到成人的一系列行動，不管是紮根中小「ECO 達人校園分享會」、引導高中職「科技 in Life- 生活探索」、亦或是大學「環境永續·綠未來」創新設計等服務，皆將永續與理念灌輸在每一項任務中，藉以凝聚永續發展動能，正向面對與反思全球環境議題。</p>	
<p>捐助新埔義勇消防隊</p>	<p>各項防火宣導活動及救災訓練贊助</p>	

【社會參與】促進文化傳承

客家委員會客家文化發展中心在 2023 年 6 月於臺灣客家文化館舉辦第八年的「客家孩擔成長禮」活動，以「奉茶」、「智慧巾加勉」、「孩擔傳承」三大主題體現客家文化精神。

臺灣客家文化館舉辦客家孩擔成長禮，希冀莘莘學子以任重道遠的精神傳承客家文化，以歡喜心情「屆屆相傳」，參與同學透過奉茶的行動學習以客語表達對師長的感恩，學生們在客語薪傳師邱一帆的帶領下齊聲謝師，師長於奉茶儀式後為畢業生繫上代表智慧祝福的客家花布領巾，期許後生人邁向人生旅程能謹記用智慧克服各項挑戰。



新北市、新竹縣、苗栗縣、臺中市跨 4 縣市共 20 校 666 名畢業生參與



師長於奉茶儀式後為畢業生繫上代表智慧祝福的領巾

(圖片取自客家委員會)

附錄

GRI 內容索引表

SASB 永續會計準則委員會對照表

TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表

外部獨立保證聲明

附錄

GRI 內容索引表

使用聲明	達邁科技已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

通用準則

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 (2021)	組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介	24
		2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	i
		2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	i
		2-4	資訊重編	關於本報告書	i
		2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	i
	活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.3.1 達邁科技價值鏈	66
		2-7	員工	4.1.1 人力結構	109
		2-8	非員工的工作者	4.1.1 人力結構	109

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼		
治理		2-9	治理結構及組成	1.2.1 治理架構 1.2.2 董事成員	31 31		
		2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1 治理架構	31		
		2-11	最高治理單位主席	1.2.2 董事成員	31		
		2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續治理架構	6		
		2-13	衝擊管理的負責人	永續治理架構	6		
		2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	i		
		2-15	利益衝突	1.2.4 董事會運作情形 - 利益迴避	34		
		2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.4 董事會運作情形	34		
		2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.5 董事進修	35		
		2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.8 董事會績效評估	38		
		2-19	薪酬政策	1.2.7 董事與高階薪酬	37		
		2-20	薪酬決定流程	1.2.7 董事與高階薪酬	37		
		2-21	年度總薪酬比率	1.2.7 董事與高階薪酬	37		
		策略、政策與實務		2-22	永續發展策略的聲明	永續願景與策略	5
				2-23	政策承諾	永續治理架構	6

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 (2021)				2.3.2 供應商管理策略 4.4 人權政策	67 125
		2-24	納入政策承諾	2.3.3 供應商評估流程 4.4 人權政策	69 125
		2-25	補救負面衝擊的程序	重大主題衝擊邊界 1.3.3 誠信經營 - 檢舉管道	14 48
		2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3.3 誠信經營 - 檢舉管道	48
		2-27	法規遵循	1.3.5 法規遵循	53
		2-28	公協會的會員資格	5.1 社會關懷	142
	利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通	7
		2-30	團體協約	無訂定團體協約	-
	GRI 3 重大主題 (2021)	重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析流程
重大主題揭露		3-2	重大主題列表	重大主題衝擊邊界	14
重大主題揭露		3-3	重大主題管理	永續發展目標	17

特定主題準則

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
重大主題				
誠信經營				
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-1	已進行反貪腐風險評估的營運據點	1.3.3 誠信經營	46
溫室氣體排放管理				
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2.1 溫室氣體排放管理	85
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2.1 溫室氣體排放管理	85
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2.1 溫室氣體排放管理	85
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2.3 節能減碳措施	91
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	3.4.2 空氣污染防治	103
經營績效				
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.4 營運績效	28
風險管理 - 自定重大主題				
GRI 3	3-3	重大主題管理	永續發展目標 1.3 風險管理	17 40

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
員工健康與安全				
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.5.1 職安政策	133
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.5.2 危害分析	135
	403-3	職業健康服務	4.5.3 健康促進	138
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5.1 職安政策	133
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5.1 職安政策	133
	403-6	工作者健康促進	4.5.3 健康促進	138
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5.2 危害分析	135
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5.1 職安政策	133
	403-9	職業傷害	4.5.2 危害分析	135
	403-10	職業病	4.5.2 危害分析	135
公司治理 - 自定重大主題				
GRI 3	3-3	重大主題管理	永續發展目標 1.2 公司治理	17 31

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
廢棄物管理				
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 水資源管理	92
	303-3	取水量	3.3 水資源管理	92
	303-4	排水量	3.3 水資源管理	92
	303-5	耗水量	3.3 水資源管理	92
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.3 污染減量防治	104
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.1 廢棄物管理	99
	306-3	廢棄物的產生	3.4.1 廢棄物管理	99
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.1 廢棄物管理	99
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4.1 廢棄物管理	99
循環經濟				
GRI 301 : 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	2.1.2 綠色產品創新 3.4.3 污染減量防治	59 104
責任採購				
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1	採購實務	2.3.4 當地與綠色採購	71

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
能資源管理				
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.2 能源管理	88
	302-3	能源密集度	3.2.2 能源管理	88
	302-4	減少能源的消耗	3.2.3 節能減碳措施	91
氣候變遷風險管理				
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.3 氣候策略	78
人才選用育留				
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3.2 員工薪酬	123
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 人才招募	111
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3.1 員工福利	120
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4.2 勞資溝通	130
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.1 人才養成	115
	404-2	提升員工職能及過度協助方案	4.2.1 人才養成	115
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.2 績效評估	119
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.3.2 員工薪酬	123

SASB 永續會計準則委員會對照表

指標代號	揭露指標	回應內容	頁碼
揭露主題：溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂) ; 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	3.2.1 溫室氣體排放管理 ; 排放沒有受排放限制法規規範之情事	85
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫 , 包含減排目標、績效考核等 , 並進行分析	3.1.4 指標與目標	84
揭露主題：空氣品質管理			
RT-CH-120a.1	揭露以下空氣污染物的排放量 : (1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物	3.4.2 空氣污染防治	103
揭露主題：能源管理			
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	(1) 429,744.69 (2) 45.46% (3) 1.49% (4) 2,959.20	88
揭露主題：水源管理			
RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	3.3.1 用水管理	92
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	3.3.2 廢水污染防治 2023 年沒有違規案件	95
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略 , 以及減輕風險的做法	3.3 水資源管理	92

指標代號	揭露指標	回應內容	頁碼
揭露主題：有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	3.4.1 廢棄物管理	99
揭露主題：社區關係			
RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	5.1 社會關懷	142
揭露主題：勞工健康及安全			
RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	(1) 事故率：0 (2) 致死率：0	136
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於 長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	對於員工每年執行健康檢查，針對安全衛生法規規範之化學品每半年執行作業環境監測。	135
揭露主題：使用階段效率的產品設計			
RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	本公司產品使用於車用電動汽車，能減少物料的使用，降低成本且能優化使用空間、降低能耗，實現綠色銷售。其產品營收資訊屬於公司營業機密故不揭露。	-
揭露主題：化學品安全及環境管理			
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，及相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	(1) 最終產品無法判別 GHS 等級。 (2) 原物料有進行 GHS 標示，且放入 SDS 內。	-
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	2.3.3 供應商評估流程 (1) 每年定期將產品送檢 SGS，針對 RoSH, PoSH, REACH 進行檢測符合法規，也公布在內部網站上供員工參考。 (2) 針對原物料同時進行管控，要求供應商提供相關的檢測報告或不使用有害物質申明書。	69

指標代號	揭露指標	回應內容	頁碼
揭露主題：基因改造生物			
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無此類產品	-
揭露主題：法律與監管			
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	1.3.1 風險管理	40
揭露主題：職業安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)	新埔廠： 無製程安全事故。 銅鑼廠： 手指被針版扎傷事故造成 1 名人員受傷。 手指被擋板壓傷事故造成 1 名人員受傷。 手部被刀片割傷事故造成 1 名人員受傷。	137
	製程安全事故率 (PSTIR)	新埔廠：0 銅鑼廠：1.36	137
	製程安全事故嚴重率 (PSISR)	新埔廠：NA 銅鑼廠：1.36	137
RT-CH-540a.2	運輸事故件數	0 件運輸事故事件	-

TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表

TCFD 建議揭露事項			上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節	頁碼
治理	TCFD 1(a)	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.1.1 氣候治理	75
	TCFD 1(b)	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。			
策略	TCFD 2(a)	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	3.1.3 氣候策略	78
	TCFD 2(b)	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.1.3 氣候策略	78
	TCFD 2(c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	3.1.3 氣候策略	78
風險管理	TCFD 3(a)	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.1.2 氣候風險管理	77
	TCFD 3(b)	描述組織在氣候相關風險的管理流程。			
	TCFD 3(c)	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。			

TCFD 建議揭露事項		上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節	頁碼	
指標與目標	TCFD 4(a)	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.1.3 氣候策略	78
	TCFD 4(b)	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	3.2.1 溫室氣體排放管理	85
	TCFD 4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	3.1.4 指標與目標	84
	-	-	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未訂定內部碳定價機制	-

最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

		範疇一	範疇二	範疇三
2022 年	包含個體	達邁科技股份有限公司		尚未盤查
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	15,301.80	29,250.41	
	溫室氣體排放強度 (tCO ₂ e/ 總產量 (公噸))	12.42	23.74	
	確信機構	達邁科技股份有限公司		
	確信情形說明	銅鑼廠已完成第三方驗證		
2023 年	包含個體	達邁科技股份有限公司		尚未盤查
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	15,027.47	26,813.68	
	溫室氣體排放強度 (tCO ₂ e/ 總產量 (公噸))	15.57	27.78	
	確信機構	達邁科技股份有限公司		
	確信情形說明	銅鑼廠已完成第三方驗證		

備註：

1. 直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。未來將評估揭露範疇三數據。
2. 合併財務報告子公司應自 2029 年開始執行確信。

溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減量目標	每年節電率 1%
策略	<ul style="list-style-type: none">• 建置 EMS 能源管理系統，即時監測設備能耗、流量、溫度、壓力等數據，並透過系統壓差變頻控制，提升能源使用效率，同時透過系統了解設備節能效率，掌握節能減碳措施執行成果• 汰換高碳排設備，降低製程排碳量
具體行動計畫	<ul style="list-style-type: none">• 每年定期執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證• 定期追蹤碳排狀況及規劃減碳計畫

外部獨立保證聲明




獨立保證意見聲明書

達邁科技股份有限公司 2023 年度永續報告書

英國標準協會與達邁科技股份有限公司(發稱達邁科技)為相互獨立的公司。英國標準協會除了針對達邁科技股份有限公司 2023 年度永續報告書進行評估和查證外，與達邁科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對達邁科技股份有限公司 2023 年度永續報告書所定義範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之目的。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士，英國標準協會並不負有或承擔任何有關於法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查達邁科技提供之相關資訊所作成之結論。因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內。英國標準協會認為這些資訊內容都是完整準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書內容或相關事項之任何疑問，請向達邁科技一併回覆。

查證範圍

達邁科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範圍與達邁科技股份有限公司 2023 年度永續報告書揭露之報告範圍一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估達邁科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的實質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們應達邁科技股份有限公司 2023 年度永續報告書內容，對於達邁科技之相關運作與永續性狀況提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，達邁科技所提供資訊與數據以及解釋之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關達邁科技的環境、社會及治理等資訊是誠實與無誤地呈現，報告書所揭露之永續性資訊展現了達邁科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就達邁科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性標準等則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於達邁科技政策及進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式。然而，我們並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 17 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性信息；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作之公允之支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性標準等則的詳細審查結果如下：

包容性

2023 年報告書及列出達邁科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了達邁科技之包容性議題。

重大性

達邁科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了達邁科技之重大性議題。

回應性

達邁科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。達邁科技已發展相關溝通政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並就對利害關係人所關切之議題作出及時性回應，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了達邁科技之回應性議題。

衝擊性

達邁科技已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。達邁科技已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而向組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了達邁科技之衝擊性議題。

GRI 永續性標準等則

達邁科技提供有關依據 GRI 永續性標準等則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業等則和其相關性的 GRI 主題等則之重大主題，其揭露項目依據全部標準等則的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性標準等則之必須發展相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了達邁科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中級保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份達邁科技所屬責任，如同責任中所宣稱，為達邁科技負責人所有，我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，並接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成，本保證係依據 BSI 公平交易等則執行。






Statement No: SRA-TW-811924
2024-09-02

For and on behalf of BSI: 
Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., N-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION 2023 Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION (hereafter referred to as TAIMIDE TECHNOLOGY in this statement) and has no financial interest in the operation of TAIMIDE TECHNOLOGY other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of TAIMIDE TECHNOLOGY only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by TAIMIDE TECHNOLOGY. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to TAIMIDE TECHNOLOGY only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with TAIMIDE TECHNOLOGY includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION 2023 Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the TAIMIDE TECHNOLOGY's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION 2023 Sustainability Report provides a fair view of the TAIMIDE TECHNOLOGY sustainability programmes and performances during 2023. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the TAIMIDE TECHNOLOGY and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate TAIMIDE TECHNOLOGY's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that TAIMIDE TECHNOLOGY's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a top level review of issues raised by external parties that could be relevant to TAIMIDE TECHNOLOGY's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 17 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that TAIMIDE TECHNOLOGY has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's inclusivity issues.

Materiality

TAIMIDE TECHNOLOGY publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of TAIMIDE TECHNOLOGY and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the TAIMIDE TECHNOLOGY's management and performance. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's material issues.

Responsiveness

TAIMIDE TECHNOLOGY has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for TAIMIDE TECHNOLOGY is developed and continually provides the opportunity to further enhance TAIMIDE TECHNOLOGY's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's responsiveness issues.

Impact

TAIMIDE TECHNOLOGY has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. TAIMIDE TECHNOLOGY has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

TAIMIDE TECHNOLOGY provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the TAIMIDE TECHNOLOGY's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.



For and on behalf of BSI: 

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-811924
2024-09-02

Taiwan Headquarter: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., N-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.



CNS 45001_2018-
(20220910~20250909)



IATF 16949_2016-
(20220317~20250316)- 銅鑼廠



IATF 16949_2016-
(20230707~20260706)- 新埔廠



IECQ-QC080000_2017-
(20220910~20250909)



ISO 9001_2015-
(20230418~20250316) 合併 16949-
銅鑼廠



ISO 9001_2015-
(20230707~20260706) 合併 16949-
新埔廠



ISO 14001_2015-
(20220908~20250904)



ISO 45001_2018-
(20220910~20250910)



ISO 14064 Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement-Taimid...



ISO 14067 Product Carbon Footprint Verification Opinion Statement-Taimid...

The background of the slide is a lush green field of grass with numerous dew drops on the blades. A bright sun is visible in the upper right corner, creating a soft, hazy glow across the scene. The overall color palette is dominated by various shades of green and yellow, conveying a sense of freshness and vitality.

The Pioneer The Industry Made For Outstanding

地址/305新竹縣新埔鎮文德路三段127號

電話/+886-3-589-6088

傳真/+886-3-589-6099